

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2768 /UBND-KT

Quảng Ngãi, ngày 12 tháng 5 năm 2017

V/v tình hình thực hiện
Nghị quyết số 52/NQ-CP
ngày 15/6/2016 của Chính
phủ về đẩy mạnh phát
triển nguồn nhân lực các
dân tộc thiểu số

Kính gửi: Ủy ban Dân tộc

Thực hiện nội dung Công văn số 284/UBND-CSĐT ngày 30/3/2017 của Ủy ban Dân tộc về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 52/NQ-CP ngày 15/6/2016 của Chính phủ, UBND tỉnh Quảng Ngãi kính báo cáo tình hình thực hiện trên địa bàn tỉnh như sau:

1. Công tác chỉ đạo và tình hình triển khai thực hiện

Thực hiện Nghị quyết số 52/NQ-CP ngày 05/6/2016 của Chính phủ về đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số giai đoạn 2016-2020, định hướng đến năm 2030, UBND tỉnh Quảng Ngãi kịp thời có văn bản giao cho Ban Dân tộc tỉnh chủ trì, phối hợp với các sở, ngành liên quan và UBND các huyện xây dựng và tham mưu UBND tỉnh ban hành kế hoạch thực hiện trên địa bàn tỉnh. Ngày 16/12/2016, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 2638/QĐ-UBND về Kế hoạch phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số giai đoạn 2016 – 2020, định hướng đến năm 2030 tỉnh Quảng Ngãi.

Ngoài ra, trên cơ sở Quyết định số 402/QĐ-TTg ngày 14/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong thời kỳ mới, UBND tỉnh Quảng Ngãi đã ban hành Quyết định số 62/QĐ-UBND ngày 16/01/2017 ban hành Kế hoạch phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người DTTS trong thời kỳ mới của tỉnh.

Trên cơ sở các Kế hoạch của tỉnh, đến nay các sở ngành, địa phương có liên quan đã xây dựng, ban hành kế hoạch thực hiện nhiệm vụ phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số của đơn vị mình và đang triển khai thực hiện.

2. Những khó khăn, tồn tại

- Hiện nay, chưa có hướng dẫn cụ thể của Bộ, ngành Trung ương trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ đã được Thủ tướng Chính phủ giao tại Nghị quyết số 52/NQ-CP ngày 15/6/2016.

- Để phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số cần phải triển khai thực hiện đồng bộ nhiều chính sách trong các lĩnh vực y tế, giáo dục và đào tạo, giải quyết việc làm,... Tuy nhiên, các chính sách đặc thù để thực hiện chính sách này chưa được bố trí nguồn lực thực hiện mà chỉ thực hiện lồng

BAN DÂN TỘC QUẢNG NGÃI
Số: 599
Ngày: 26/5/2017

ghép. Vì vậy, kết quả thực hiện chính sách phát triển nguồn nhân lực các DTTS phụ thuộc nhiều vào việc bố trí nguồn lực của các chương trình, chính sách khác.

- Vấn đề giải quyết việc làm cho người lao động là DTTS, nhất là sinh viên người DTTS cử tuyển sau khi tốt nghiệp các trường ĐH, CĐ gặp nhiều khó khăn đã ảnh hưởng đến việc đào tạo, khuyến khích đồng bào các DTTS tham gia các hoạt động đào tạo, nâng cao năng lực để phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao.

3. Kiến nghị

Đề nghị các Bộ, ngành Trung ương quan tâm:

- Ban hành Kế hoạch hành động triển khai thực hiện Nghị quyết số 52/NQ-CP ngày 05/6/2016 của Chính phủ; đồng thời, hướng dẫn cụ thể cho các địa phương việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ của ngành tại địa phương.

- Tham mưu, trình Thủ tướng Chính phủ ban hành một số cơ chế, chính sách đặc thù trong lĩnh vực y tế, chăm sóc và nâng cao sức khỏe; giáo dục và đào tạo; giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm đã được Thủ tướng Chính phủ giao cho các Bộ, ngành Trung ương tại Nghị quyết số 52/NQ-CP.

- Tiếp tục bố trí nguồn lực để thực hiện hiệu quả các cơ chế, chính sách hiện hành có liên quan góp phần phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số theo Nghị quyết số 52/NQ-CP ngày 05/6/2016 của Chính phủ đề ra.

Kính báo cáo Ủy ban Dân tộc./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. HĐND tỉnh;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Ban Dân tộc tỉnh;
- VPUB: C, PCVP(KT), P.VX, CB;
- Lưu: VT, P.KTviệt244.



Phạm Trường Thọ