

BÁO CÁO TỔNG KẾT
CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2016,
PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2017

PHẦN I
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ
CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2016

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm, tình hình

2. Những khó khăn, thuận lợi

a/ Thuận lợi

- Ban Dân tộc tỉnh luôn nhận được sự chỉ đạo thường xuyên của Tỉnh ủy, lãnh đạo UBND tỉnh; đồng thời là sự quan tâm chỉ đạo trực tiếp của cấp ủy và lãnh đạo Ban trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác chuyên môn cũng như công tác thi đua, khen thưởng.

- Phần đông cán bộ, công chức cơ quan có trình độ đại học về chuyên môn; trình độ cử nhân, cao cấp về lý luận chính trị; nhiều cán bộ, công chức có năng lực và kinh nghiệm trong hoạt động thực tiễn; cán bộ, công chức Ban Dân tộc luôn có ý thức phấn đấu thực hiện tốt nhiệm vụ được giao; bộ máy tổ chức luôn được tăng cường củng cố và kiện toàn.

b/ Khó khăn:

- Biên chế còn thiếu so với yêu cầu nhiệm vụ chính trị được giao.
- Chưa có cán bộ chuyên trách làm công tác thi đua, khen thưởng.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác tham mưu, phối hợp:

- Tổ chức quán triệt, triển khai các chỉ thị, kế hoạch của Trung ương và của tỉnh về phát động phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng tại đơn vị trong năm 2015.

- Đổi mới phương thức tổ chức phong trào thi đua yêu nước theo tinh thần Chỉ thị số 39-CTITW ngày 21/5/2004 của Bộ Chính trị. Đó là sự chuyển biến về nhận thức của cấp ủy, người đứng đầu cơ quan trước yêu cầu đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình hiện nay, có sự phối hợp với các đoàn thể để động viên cổ vũ mọi cán bộ, công chức tham gia các phong trào thi đua yêu nước.

- Chỉ đạo việc kiểm tra, đôn đốc, công tác tuyên truyền, giáo dục về công tác thi đua, khen thưởng ở cấp mình.

- Thực hiện tốt chế độ, chính sách trong việc xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

2. Công tác khen thưởng

a/ Nội dung: Ngay từ đầu năm 2016, Ban Dân tộc đã xây dựng các tiêu chí thi đua của đơn vị để đăng ký ký kết giao ước với các Sở, ngành trong Cụm thi đua và phát động cán bộ, công chức triển khai thực hiện. Công tác TĐ-KT trong năm 2016 đã

được tổ chức quán triệt trong toàn thể cán bộ, công chức của Ban một cách thường xuyên, tập trung chủ yếu vào việc theo dõi, giám sát, đôn đốc thực hiện các chương trình, dự án, chính sách cho đồng bào các dân tộc thiểu số trên phạm vi toàn tỉnh. Năm 2016, chương trình, chính sách đối với đồng bào các dân tộc thiểu số đã được lập kế hoạch, giao chỉ tiêu kế hoạch, tổ chức thực hiện có sự theo dõi, giám sát, kiểm tra của Ban Dân tộc, góp phần thúc đẩy kết quả thực hiện của các chính sách này.

b/ Kết quả khen thưởng:

Năm 2015, Ban Dân tộc được tặng 01 Cờ Thi đua của UBND; 04 tập thể được tặng danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến”; 04 tập thể được khen thưởng thành tích năm; được công nhận là “Cơ quan Văn hóa”; 15 cá nhân được tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”; 13 cá nhân được khen thưởng thành tích năm.

3. Tổ chức bộ máy

- Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Ban Dân tộc tỉnh làm việc theo chế độ tập thể, đảm bảo thực hiện theo đúng Quy chế thi đua khen thưởng của UBND tỉnh; Tham mưu cho Thủ trưởng cơ quan đề phát động phong trào thi đua trong cơ quan, đôn đốc, kiểm tra và đánh giá phong trào thi đua; Cơ quan bố trí đồng chí Chánh Văn phòng Ban kiêm nhiệm làm công tác thi đua, khen thưởng.

- Hằng năm tiến hành xét chọn những cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, cũng như phong trào thi đua yêu nước đề nghị Trưởng ban và trình cấp trên có thẩm quyền khen thưởng

4. Công tác xây dựng Đảng, chính quyền, đoàn thể chính trị; xây dựng cơ quan, đơn vị:

- Phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng, Chi bộ đã thực hiện tốt chức năng giáo dục đảng viên, cán bộ, công chức quán triệt chủ trương, Nghị quyết của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước. Cấp ủy phối hợp chặt chẽ với Thủ trưởng cơ quan thực hiện chức năng quản lý và lãnh đạo, chỉ đạo đảng viên, cán bộ, công chức thi đua thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị.

- Cấp uỷ và lãnh đạo Ban Dân tộc đã tạo điều kiện để Ban chấp hành Công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ của đoàn thể mình, phát động và tổ chức cho đoàn viên tham gia xây dựng đơn vị, tổ chức đoàn thể trong sạch, vững mạnh; hưởng ứng tham gia các phong trào thi đua do cơ quan và cấp trên phát động.

- Năm 2016, Ban Dân tộc thực hiện tốt đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đảm bảo an ninh trật tự, nhất là công tác bảo vệ nội bộ, bảo vệ bí mật Nhà nước, gắn kết phong trào toàn dân bảo vệ ANTQ với các cuộc vận động, các phong trào cách mạng khác của Đảng, Nhà nước, các bộ, ngành, địa phương.

- Công tác giáo dục đạo đức, lối sống, pháp luật và ý thức công dân cho CBCC được thường xuyên, chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng và dư luận xã hội trong cơ quan; tham gia đẩy mạnh công tác tuyên truyền phòng chống các tệ nạn xã hội cho CBCC. Tích cực tham gia đấu tranh phòng, chống tham nhũng lãng phí, thực hành tiết kiệm góp phần xây dựng xã hội trong sạch lành mạnh. Không để xảy ra các vụ phá hoại, cháy nổ, mất tài liệu, tài sản, gây mất trật tự an toàn trong cơ quan.

5. Tình hình thực hiện chính sách dân tộc: (nhiệm vụ chính trị)

1. Về công tác xây dựng và tổ chức thực hiện chính sách dân tộc.

- Chủ trì, phối hợp với các Sở, ngành liên quan và UBND các huyện xây dựng và trình UBND tỉnh phê duyệt kế hoạch triển khai thực hiện một số chính sách dân tộc như: Chính sách cấp không thu tiền một số mặt hàng thiết yếu cho đồng bào DTTS nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Thân năm 2016; Đề án thiếu tình trạng tảo hôn và hôn nhân cận huyết thống cho đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi

trong năm 2016; phê duyệt danh sách người có uy tín trong đồng bào DTTS và Kế hoạch thực hiện chính sách này trong năm 2016.

- Phối hợp với các sở, ngành liên quan tham mưu cho UBND tỉnh giao kế hoạch vốn thực hiện các chính sách dân tộc năm 2016 như: Chương trình 135, chính sách ĐCĐC, chính sách theo Quyết định số 755/QĐ-TTg, Kế hoạch Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người dân nông thôn và đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh trong năm 2016.

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ban ngành xây dựng trình UBND tỉnh ban hành: Quyết định phê duyệt một số chỉ tiêu thực hiện các Mục tiêu phát triển Thiên niên kỷ đối với đồng bào dân tộc thiểu số tỉnh Quảng Ngãi gắn với mục tiêu phát triển bền vững sau năm 2015; Kế hoạch triển khai thực hiện chế độ báo cáo thống kê công tác dân tộc; Phê duyệt Kế hoạch phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số giai đoạn 2016 – 2020, định hướng đến năm 2030 tỉnh Quảng Ngãi.

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ban ngành xây dựng, tham mưu cho UBND tỉnh trình HĐND tỉnh ban hành chính sách hỗ trợ, biểu dương, khen thưởng đối với hộ gia đình, thôn, xã thoát nghèo ở vùng miền núi của tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2016-2020.

- Tổng hợp, tham mưu cho UBND tỉnh báo cáo Ủy ban Dân tộc đăng ký công trình sử dụng vốn viện trợ không hoàn lại của Chính phủ Ai Len cho các xã thực hiện Chương trình 135 năm 2016. Đôn đốc, hướng dẫn UBND các huyện miền núi và các đơn vị có liên quan chuẩn bị nội dung và trực tiếp làm việc với Đoàn Kiểm toán Nhà nước về khoản viện trợ của Chính phủ Ai Len cho các xã đặc biệt khó khăn thuộc Chương trình 135 năm 2014. Chủ trì, phối hợp với các sở ngành và UBND các huyện tham mưu cho UBND tỉnh đề nghị Ủy ban Dân tộc cho phép kéo dài thời gian thực hiện và giải ngân vốn viện trợ của Chính phủ Ai Len cho các xã đặc biệt khó khăn thuộc Chương trình 135 năm 2015.

- Đôn đốc các địa phương tiếp tục thực hiện và giải ngân vốn các chương trình, dự án, chính sách chuyển tiếp của năm 2015 (các dự án ĐCĐC theo Quyết định số 33/2013/QĐ-TTg; chính sách theo Quyết định số 755/QĐ-TTg; chương trình 135).

- Tổ chức các khóa tập huấn và tổ chức đưa người có uy tín trong đồng bào DTTS của tỉnh đi tham quan, học tập kinh nghiệm tại các tỉnh phía Bắc.

- Tổ chức các đợt tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người dân nông thôn và đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh.

- Triển khai thực hiện Đề án Giảm thiểu tình trạng tảo hôn và hôn nhân cận huyết thống cho đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

- Thực hiện các nội dung công tác với vai trò là chủ đầu tư các dự án đầu tư xây dựng điểm định canh, định cư tập trung theo Quyết định số 33/2013/QĐ-TTg.

2. Công tác kiểm tra, giám sát.

- Kiểm tra, giám sát, tổng hợp việc thực hiện các chính sách dân tộc: Chính sách cấp không thu tiền một số mặt hàng thiết yếu cho đồng bào DTTS nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Thân năm 2016, Chương trình 135 năm 2015-2016. Kiểm tra tình hình và kết quả thực hiện Chương trình 135 năm 2015, 2016 trên địa bàn các xã ĐBK. Kiểm tra tình hình thực hiện công tác dân tộc và chính sách dân tộc năm 2016 ở 06 huyện miền núi của tỉnh.

- Thực hiện Thanh tra tình hình và kết quả thực hiện Chương trình 135 theo Quyết định số 551/QTTg ngày 04/4/2013 của Thủ tướng Chính phủ năm 2015 trên đại bàn huyện Minh Long và huyện Tây Trà.

3. Một số công tác khác.

- Tổ chức tọa đàm lễ kỷ niệm 70 năm ngày thành lập Cơ quan quản lý Nhà nước về công tác dân tộc.

- Phối hợp với UBND các huyện xây dựng kế hoạch tổ chức đoàn cán bộ công chức, viên chức của huyện, người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số và cán bộ bán chuyên trách của xã tham gia Hội nghị tập huấn về công tác tảo hôn và hôn nhân cận huyết thống trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số được tổ chức tại tỉnh Gia Lai; tham gia Tập huấn nghiệp vụ công tác Thanh tra do Ủy ban Dân tộc tổ chức.

- Tham mưu cho UBND tỉnh nội dung làm việc với Đoàn kiểm tra của Ủy ban Dân tộc tại tỉnh Quảng Ngãi về việc kiểm tra, nắm tình hình công tác dân tộc và thực hiện chính sách dân tộc 06 tháng đầu năm 2016.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Năm 2016, Ban Dân tộc tỉnh được sự quan tâm chỉ đạo trực tiếp phong trào thi đua của Lãnh đạo Ban, Cấp ủy Chi bộ và Công đoàn cơ sở đã động viên cán bộ, công chức thực hiện tốt các mục tiêu kế hoạch chương trình công tác năm đã đề ra, phát huy tốt vai trò quản lý Nhà nước về lĩnh vực công tác dân tộc ở địa phương; hoạt động của Ban đã bám sát các mục tiêu và yêu cầu phát triển của ngành, góp phần tích cực đối với những kết quả mà ngành đã đạt được trong năm; các hoạt động thi đua gồm nhiều lĩnh vực khác nhau như: giáo dục, động viên CBCCC nâng cao trách nhiệm và phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ chuyên môn; bảo vệ quyền lợi cán bộ, công chức; triển khai thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở và tham gia các phong trào thi đua yêu nước khác.

2. Tồn tại

- Việc triển khai các hoạt động thi đua và các phong trào thi đua còn chậm so với quy định. Việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo có nơi chưa kịp thời

- Nội dung tiêu chí thi đua đơn vị được xây dựng chưa được cụ thể hóa sát với nhiệm vụ của đơn vị, công tác thi đua ở một số đơn vị còn mang tính hình thức.

3. Nguyên nhân khuyết điểm

Cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng đơn vị là kiêm nhiệm, không được đào tạo cơ bản, thiếu tính chuyên nghiệp do đó quá trình thực hiện nhiệm vụ gặp không ít khó khăn, kết quả công tác chưa cao.

Phần II

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA, CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG NĂM 2017

1/ Phương hướng, nhiệm vụ:

Tiếp tục quán triệt các chủ trương của Đảng và Nhà nước về đổi mới công tác thi đua khen thưởng. Thực hiện tốt các quy định của Luật thi đua, Khen thưởng, nhất là bảo đảm cho các phong trào thi đua thực hiện một cách thực chất, tạo cho được động lực để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của Ban Dân tộc, nhằm động viên, khích lệ cán bộ, công chức hăng hái thi đua thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2017 và những năm tiếp theo.

*** Chỉ tiêu phấn đấu thi đua, khen thưởng:**

- Ủy Ban nhân dân tỉnh hoặc Ủy Ban Dân tộc tặng cờ thi đua hoặc Bằng khen; 100% các Phòng chuyên môn trực thuộc Ban Dân tộc hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó trên 50% Phòng đạt danh hiệu "Tập thể lao động xuất sắc" được UBND tỉnh/Ủy ban Dân tộc tặng Bằng khen và Ban Dân tộc tặng Giấy khen; Trên 80% cán bộ, công chức đạt danh hiệu "Lao động tiên tiến"- Trong đó: có 15% cán bộ, công chức đạt danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở"; trên 15% cán bộ, công chức được Ủy Ban nhân

dân tỉnh /Ủy Ban Dân tộc tặng Bằng khen; trên 50% cán bộ, công chức được Ban Dân tộc tặng giấy khen.

- Phần đầu đạt danh hiệu “Cơ quan văn hoá”; Công đoàn vững mạnh; 100% gia đình cán bộ, công chức đạt danh hiệu “Gia đình văn hoá”. Không có cán bộ, công chức vi phạm pháp luật, thực hiện nghiêm túc Pháp lệnh Dân số và KHHGD.

2/ Giải pháp thực hiện:

a) Tổ chức thực hiện phát động phong trào thi đua hàng năm nhằm thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra. Nội dung tổ chức phong trào thi đua phải:

- Đề ra các chỉ tiêu, nhiệm vụ thi đua cụ thể của Ban và từng phòng.

- Có hình thức tổ chức phát động thi đua phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của Ban và của từng Phòng. Tuyên truyền nhận thức về ý nghĩa của thi đua, phát huy tinh thần trách nhiệm, ý thức tự giác của cán bộ, công chức.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết sau mỗi đợt phát động phong trào thi đua, 6 tháng và cuối năm.

b) Triển khai thực hiện nghiêm túc việc đăng ký thi đua của tập thể và cá nhân theo định kỳ hàng năm.

c) Thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và Quy chế làm việc của cơ quan; tích cực đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, chủ nghĩa cá nhân, cục bộ địa phương; không có cán bộ, công chức vi phạm kỷ luật; tích cực tham gia các hoạt động xã hội.

d) Thi đua thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn:

- Chủ động và phối hợp với các Sở, ngành làm tốt chức năng tham mưu cho Tỉnh uỷ và UBND tỉnh trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ công tác dân tộc; nhất là cụ thể hoá các chương trình, chính sách của Đảng và Nhà nước sát với tình hình thực tế ở địa phương.

- Thực hiện tốt chức năng theo dõi, hướng dẫn, giám sát, đôn đốc, kiểm tra trong việc thực hiện các chương trình, chính sách dân tộc và miền núi theo phạm vi quản lý của Ngành, đó là:

- Theo dõi, tổng hợp và báo kết quả triển khai thực hiện các chương trình, dự án, chính sách đảm bảo kịp thời, chính xác, chất lượng. Chú trọng cải tiến phương pháp công tác văn thư, lưu trữ đảm bảo quản lý chặt chẽ, kịp thời, chính xác. Quản lý và thực hiện nghiêm túc chế độ công tác tài chính của Ban, đảm bảo đúng Luật ngân sách.

e) Phát huy tốt vai trò lãnh đạo của Chi bộ và sự phối hợp tham gia thực hiện của các đoàn thể cơ quan trong công tác thi đua khen thưởng nhằm tạo sự phối hợp đồng bộ, thống nhất trong hành động với tinh thần đoàn kết, dân chủ, kỷ cương và trách nhiệm.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện công tác Thi đua, khen thưởng năm 2016 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2017 của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Ban TĐ-KT tỉnh (b/c);
- Sở Ngoại vụ (Khối trưởng)
- Các thành viên Khối;
- LDB; các phòng CM thuộc Ban;
- Lưu VT.



