

UBND TỈNH QUẢNG NGÃI CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
BAN DÂN TỘC Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 565/BC-BDT

Quảng Ngãi, ngày 16 tháng 11 năm 2016

BÁO CÁO
CHẤM CHỈNH CÔNG TÁC CÁN BỘ

Căn cứ Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ;

Căn cứ thực hiện Quyết định 1000/QĐ-UBND của Chủ tịch UBND tỉnh Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức tại các sở, ban, UBND huyện, thành phố thuộc UBND tỉnh Quảng Ngãi;

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Công văn số 1047-CV-TU ngày 07/9/2016 về việc chấm chỉnh công tác cán bộ;

Thực hiện Công văn số 5378/UBND-NC ngày 27/9/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc chấm chỉnh công tác cán bộ;

Thực hiện Công văn số 1892/SNV-TTr ngày 07/11/2016 của Sở Nội vụ về việc báo cáo tình hình thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2016;

Thực hiện Công văn số 1898/SNV ngày 08/11/2016 của Sở Nội vụ về việc báo cáo về công tác cán bộ;

Qua nội dung yêu cầu của các Văn bản trên ban Dân tộc xin báo cáo tình hình như sau:

I. Tình hình cán bộ, công chức, lao động và chức năng, nhiệm vụ cơ quan Ban Dân tộc:

Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi được thành lập theo Quyết định số 641/QĐ-UB ngày 31/5/1993 của UBND tỉnh và thực hiện nhiệm vụ chính trị theo Quyết định số 29/2015/QĐ-UBND ngày 10/7/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi về việc Ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi.

Hiện nay, Ban Dân tộc có trụ sở làm việc tại 64/Phạm Văn Đồng - Thành phố Quảng Ngãi; tổng số cán bộ, công chức là 18 và 03 Hợp đồng theo NĐ 68/NĐ-CP; Cơ cấu tổ chức bộ máy: Lãnh đạo Ban 03 đ/c và 05 phòng chuyên môn nghiệp vụ: Văn phòng Ban 08, Phòng Chính sách Dân tộc 04, Phòng Kế hoạch - Tổng hợp

02, Thanh tra Ban 02, Phòng TT&ĐB 02; trình độ chuyên môn có 18 đại học và 01 lái xe. Ban có tổ chức Chi bộ cơ sở Đảng, tổ chức Công đoàn sinh hoạt đều đặn.

Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh có chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lĩnh vực công tác dân tộc và các chủ trương, chính sách đối với đồng bào các dân tộc miền núi trên địa bàn tỉnh và thực hiện một số nhiệm vụ, quyền hạn theo sự ủy quyền của Ủy ban nhân dân tỉnh; góp phần đảm bảo sự thống nhất quản lý trong lĩnh vực công tác dân tộc từ Trung ương đến địa phương. Ban Dân tộc chịu sự chỉ đạo, quản lý về tổ chức, biên chế và công tác của Ủy ban nhân dân tỉnh; đồng thời chịu sự chỉ đạo, kiểm tra về nghiệp vụ của Ủy ban Dân tộc.

II. Kết quả thực hiện công tác cán bộ:

1/ Thực hiện Quyết định 1000/QĐ-UBND của Chủ tịch UBND tỉnh:

- Quyết định số 1000/QĐ-UBND ngày 22/06/2009 Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc 22 sở, ban, ngành cấp tỉnh và 14 UBND các huyện, thành phố (Trong danh mục các đơn vị không có đơn vị Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi).

- Tuy nhiên, từ 2010 đến nay hàng năm Ban Dân tộc phối hợp với Cấp ủy căn cứ vào các Quy định tại Nghị định số 158/2007/NĐ-CP và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP, chỉ đạo thực hiện việc rà soát các vị trí công tác đối với công chức trong đơn vị và coi đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng và thường xuyên nhằm thực hiện tốt công tác phòng chống tham nhũng, đồng thời thực hiện công tác báo cáo định kỳ về chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

- Do nhu cầu nhiệm vụ phục vụ công tác chuyên môn, ban Dân tộc thực hiện chuyển đổi 01 vị trí công tác từ Trưởng phòng Phòng Chính sách Dân tộc qua bổ nhiệm giữ chức Chánh Thanh tra Ban Dân tộc.

2/ Thực hiện việc điều động, luân chuyển, điều chuyển các trường hợp được bổ nhiệm ở một vị trí công tác kéo dài trên 08 năm:

Tính đến thời điểm 30/11/2016, các chức danh lãnh đạo ở một vị trí công tác, thời gian giữ chức tối đa được tính cụ thể như sau:

2.1/ Các vị trí Lãnh đạo Ban:

03 vị trí: thời gian giữ chức tối đa là 07 năm.

2.2/ Các vị trí Trưởng phòng và tương đương:

05 vị trí: thời gian giữ chức tối đa là 06 năm.

2.3/ Các vị trí Phó Trưởng phòng và tương đương:

03 vị trí: thời gian giữ chức tối đa là 04 năm.

(Chưa có trường hợp nào vượt qua thời hạn 08 năm)

III. Trường hợp chưa đủ điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm lần đầu:

Ban Dân tộc tỉnh xin báo cáo 01 trường hợp như sau:

1/ Họ và tên: Đinh Thị Thu Thủy; sinh ngày: 15/10/1976

Quê quán: huyện Sơn Hà, tỉnh Quảng Ngãi

Dân tộc: Hre

Trình độ chuyên môn: Cao đẳng Kinh tế (chính quy); Đại học Kinh tế Phát triển (từ xa).

Trình độ Lý luận chính trị: Trung cấp

Chức vụ: Phó trưởng Phòng Tuyên truyền và Địa bàn

Hoàn thành tốt nhiệm vụ năm: 2013, 2014, 2015

Thời gian bổ nhiệm: Bổ nhiệm lần đầu (21/10/2015-20/10/2020)

2/ Căn cứ Nghị quyết 05 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi khóa XVIII về đẩy mạnh công tác cán bộ; Quyết định số 26/2015/QĐ-UBND ngày 16/6/2015 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định tiêu chuẩn Trưởng phòng, Phó trưởng phòng và tương đương thuộc sở, ban, ngành, UBND huyện, thành phố; cấp trưởng, cấp phó các đơn vị trực thuộc sở, ban, ngành, UBND huyện, thành phố của UBND tỉnh Quảng Ngãi, thì trường hợp của bà Đinh Thị Thu Thủy chưa đủ tiêu, chuẩn về trình độ (đại học từ xa).

Tuy nhiên, có thể xem việc bổ nhiệm bà Đinh Thị Thu Thủy đây là trường hợp đặc biệt bởi các điều kiện và lý do sau:

2.1/ Đã có thời gian công tác 16 năm (từ năm 2000 đến nay), trải qua nhiều cơ quan, đơn vị (Ban Quản lý DADT và XD huyện Sơn Hà; Kế toán huyện ủy Sơn Hà; Phòng CSĐT của Ban Dân tộc tỉnh);

2.2/ Năm 2014 Ban Dân tộc tỉnh thành lập thêm Phòng Tuyên truyền và Địa bàn (theo Thông tư liên tịch 07) nhưng chưa có lãnh đạo để điều hành công việc của Phòng;

2.3/ Bà Đinh Thị Thu Thủy là cán bộ nữ, là đảng viên, là người Đồng bào Dân tộc Thiểu số; gia đình có Truyền thống Cách mạng;

2.4/ Có nhiều năm liên tiếp hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

2.5/ Có tố chất và khả năng lãnh đạo tốt; có phẩm chất đạo đức tốt;

Luôn trung thành và giữ vững lập trường quan điểm đối với đường lối của Đảng; với chủ nghĩa Mác Lê Nin và tư tưởng Hồ Chí Minh; Chấp hành nghiêm túc Quy định của Đảng về những điều đảng viên không được làm; không làm những việc mà pháp luật không cho phép hoặc làm những việc ảnh hưởng đến uy tín của Đảng, uy tín của người cán bộ, đảng viên; đấu tranh thẳng thắn với những hiện tượng nói sai, làm trái với đường lối, nghị quyết của Đảng;

Nghiêm túc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; luôn giữ gìn đạo đức cần, kiệm, liêm chính, chí công, vô tư; đặt lợi ích của Đảng, của nhân dân lên trên; không có tư tưởng cục bộ, bè phái và các biểu hiện cơ hội vì lợi ích cá nhân; khách quan, trung thực khi phát biểu ý kiến và góp ý cho đồng chí mình; không thành kiến với người phê bình, góp ý.

2.6/ Có đủ thời gian để tiếp tục được đào tạo nâng cao trình độ thạc sỹ ;

3/ Từ những điều kiện và lý do trên, Ban Dân tộc đã phối hợp với Cấp ủy Đảng thực hiện đầy đủ quy trình theo quy định để bổ nhiệm lần đầu chức danh Phó Trưởng phòng Tuyên truyền và Địa bàn đối với bà Đinh Thị Thu Thủy.

*** Quy trình bổ nhiệm:**

- Có danh sách trong quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý (giai đoạn 2012-2020);
- Lấy ý kiến của CBCC, NLD cơ quan (trong cuộc họp cơ quan);
- Lấy ý kiến của cán bộ chốt (trong cuộc họp Cán bộ chủ chốt);
- Lấy ý kiến của Cấp ủy Đảng Khối các cơ quan tỉnh Quảng Ngãi;
- Lấy ý kiến của Tập thể Lãnh đạo Ban Dân tộc (trong cuộc họp Tập thể Lãnh đạo Ban);

IV. Một số đề xuất đối với công tác chuyển đổi vị trí công tác:

1. Sửa đổi, bổ sung Quyết định số 1000/QĐ-UBND ngày 22/6/2009 của Chủ tịch UBND tỉnh theo quy định tại Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ và hướng dẫn của các Bộ, ngành TW.

2. Đối với các cơ quan như Ban Dân tộc (không có trong danh sách) việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác cần có hướng riêng theo đúng quy định và tăng cường kiểm tra việc thực hiện vị trí công tác tại các cơ quan; nhất là ở các vị trí công tác có liên quan đến việc quản lý ngân sách, tài sản của nhà nước trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng, nâng cao ý thức trách nhiệm của công chức, viên chức và hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy nhà nước.

Trên đây là báo cáo tình hình và kết quả thực hiện công tác cán bộ, Ban Dân tộc xin báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, UBND tỉnh và các cơ quan liên quan theo dõi, chỉ đạo; Ban Dân tộc rất mong nhận được sự quan tâm, giúp đỡ về công tác cán bộ của quý cơ quan./.

Nơi nhận:

- BTV Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- BTC Tỉnh ủy;
- Sở Nội Vụ;
- Cấp ủy;
- Lãnh đạo Ban;
- Luu VT.

TRƯỞNG BAN



Hồ Văn Thế