

Số: 278/BDT-HĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 07 tháng 7 năm 2016

## HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Hôm nay, lúc 9 giờ, ngày 07/7/2016, tại Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi; chúng tôi gồm:

**1/ Bên sử dụng lao động:**

Ông HỒ VĂN THẾ

Chức vụ: Trưởng ban

Đại diện cho: Ban Dân tộc

Địa chỉ: 64-Phạm Văn Đồng, Thành phố Quảng Ngãi.

**2/ Bên Người Lao động:**

Ông TRẦN VĂN TÂN

Sinh ngày: 17 tháng 01 năm 1995

Quốc tịch: Việt Nam.

Quê quán: Đức Thắng, Mộ Đức, Quảng Ngãi.

Thường trú: Tổ 16, Phường Trần Phú, TP Quảng Ngãi.

**\* Căn cứ để ký kết Hợp đồng Lao động:**

Căn cứ Quyết định số 29/2015/QĐ-UBND ngày 10/7/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi về việc Ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Công văn số 973/SNV ngày 30/6/2016 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc hợp đồng không xác định thời hạn theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

Căn cứ nhiệm vụ, nhu cầu lao động và việc làm của cơ quan Trưởng Ban Dân tộc thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động không xác định thời hạn (*hợp đồng Bảo vệ*) với Ông Trần Văn Tân và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

1. Loại hợp đồng: Không xác định thời hạn.

2. Thời gian: *Tính từ ngày 22/6/2016.*

3. Công việc: Bảo vệ cơ quan Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi.

4. Địa điểm làm việc: Ban Dân tộc Quảng Ngãi.

**Điều 2: Nhiệm vụ và chế độ làm việc**

**1/ Nhiệm vụ:**

Chịu sự điều hành của Lãnh đạo Ban và Văn phòng Ban; thực hiện một số nhiệm vụ sau:

- Bảo vệ cơ quan, giữ vững trật tự trị an, ngăn ngừa kẻ gian xâm nhập, giữ gìn tài sản tập thể trong cơ quan.

- Phối hợp cùng với cơ quan thực hiện các biện pháp nhằm ngăn chặn và phát hiện kịp thời các hành vi phạm pháp, tệ nạn xã hội xảy ra trong khu vực cơ quan.

- Bao quát toàn khu vực trong phạm vi quản lý của cơ quan, ngăn chặn người ngoài vào cơ quan khi không có yêu cầu công tác; giám sát, kiểm tra người mang tài sản ra, vào cơ quan (khi có nghi ngờ).

- Mở và đóng cửa ra vào cơ quan đúng giờ qui định và theo yêu cầu phục vụ công tác.

- Đề xuất các biện pháp, giải pháp nhằm đảm bảo trật tự trị an, kỷ cương và phòng cháy, chữa cháy trong cơ quan (khi thấy cần thiết).

## **2/ Thời giờ làm việc:**

- Từ thứ Hai đến thứ Sáu:

+ Buổi Trưa: Từ 11h đến 13h30.

+ Buổi Chiều và Tối: Từ 17h đến 7h ngày hôm sau.

- Thứ Bảy, Chủ Nhật và các ngày nghỉ Lễ: Trục 24/24

- Tết Nguyên đán: Từ 17h đến 7h ngày hôm sau (trục đêm).

## **Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

### **Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

#### **A-Quyền lợi:**

1. Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc

2. Ngạch và mức lương: Được xếp vào ngạch: Bảo vệ cơ quan, mã ngạch: 01.005, bậc: 1/12, hệ số:1,5 được hưởng 100% và nâng lương theo quy định.

3. Phụ cấp: Theo quy định.

4. Hình thức trả lương: Trả lương theo tháng;

5. Tiền thưởng: Theo quy chế chỉ tiêu nội bộ.

6. Chế độ nghỉ ngơi: Theo chế độ qui định.

7. Hưởng chế độ BHXH và BHYT: Theo quy định hiện hành.

8. Những thỏa thuận khác: không.

#### **B- Nghĩa vụ:**

1. Hoàn thành những công việc cam kết trong hợp đồng lao động.

2. Chấp hành Quy chế làm việc của cơ quan Ban Dân tộc.

3. Bồi thường vi phạm và vật chất: Khi có hành vi cố ý làm mất mát, hư hỏng tài sản của cơ quan.

## **Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

#### **A- Nghĩa vụ:**

1. Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

2. Thanh toán tiền công đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

#### **B- Quyền hạn:**

1. Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)

2. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo qui định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội qui của cơ quan.

**Điều 5: Điều khoản thi hành**

1. Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng này thì áp dụng qui định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng qui định của pháp luật lao động.

2. Trong thời gian thực hiện HĐLĐ này, nếu người lao động có những hành vi vi phạm hợp đồng (bỏ việc, không hoàn thành nhiệm vụ được giao...), phạm pháp đi ngược với đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước làm tổn hại đến danh dự cơ quan, thì NSDLĐ sẽ đơn phương chấm dứt hợp đồng với NLĐ.

3. Hợp đồng lao động được lập thành 05 bản có giá trị pháp lý như nhau: Người SDLĐ (TC-NS); NLĐ; Bộ phận Kế toán; Sở Nội vụ (theo dõi); lưu văn thư và có hiệu lực từ ngày 22/6/2016 trở đi.

4. *Hợp đồng Lao động không xác định thời hạn* này có hiệu lực từ ngày 22/6/2016 và theo các quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ.

Hợp đồng làm tại Ban Dân tộc tỉnh và kết thúc lúc 10 giờ cùng ngày./.

**Người lao động**

**Trần Văn Tân**

**Người sử dụng lao động  
Trưởng Ban**



**Hồ Văn Thế**

