

UBND TỈNH QUẢNG NGÃI
BAN DÂN TỘC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 378/BC - VP

Quảng Ngãi, ngày 22 tháng 8 năm 2016

BÁO CÁO

Việc xây dựng và thực hiện Đề án vị trí việc làm Ban Dân tộc

1. Việc triển khai thực hiện các quy định về xây dựng đề án vị trí việc làm:

Để triển khai xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, Trưởng Ban Dân tộc đã chỉ đạo và giao Văn phòng Ban căn cứ các văn bản qui định, hướng dẫn để triển khai xây dựng Đề án vị trí việc làm: Nghị định số 36/2013/NĐ-CP ngày 22/4/2013 của Chính phủ về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức; Thông tư số 05/2003/TT-BNV ngày 25/6/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 36/2013/NĐ-CP ngày 22/4/2013 của Chính phủ về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức.

Sau khi hoàn thành dự thảo (lần 1) Đề án vị trí việc làm theo trình tự qui định, Văn phòng Ban đã lấy ý kiến tham gia của các Phòng chuyên môn thuộc Ban để hoàn chỉnh Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức của Ban Dân tộc gửi Sở Nội vụ để tổng hợp trình cấp có thẩm quyền phê duyệt theo qui định. Theo đó, Đề án vị trí việc làm xác định: Vị trí việc làm gắn với công việc lãnh đạo, quản lý, điều hành: 14 biên chế; vị trí việc làm gắn với công việc chuyên môn, nghiệp vụ: 04 biên chế và vị trí việc làm thuộc nhóm công việc hỗ trợ phục vụ: 03 biên chế và 03 hợp đồng theo Nghị định 68/NĐ-CP.

Ngày 31/12/2015, Bộ Nội vụ đã ban hành Quyết định số 2035/QĐ-BNV Phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh Quảng Ngãi, Ban Dân tộc được phê duyệt 24 vị trí việc làm, trong đó có 08 vị trí việc làm thuộc nhóm lãnh đạo quản lý điều hành; 03 vị trí việc làm thuộc nhóm chuyên môn nghiệp vụ và 13 vị trí việc làm thuộc nhóm hỗ trợ phục vụ.

2. Tình hình, kết quả việc xây dựng và thực hiện đề án vị trí việc làm:

Trên cơ sở Quyết định số 2035/QĐ-BNV ngày 31/12/2015 của Bộ Nội vụ Phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh Quảng Ngãi, Trưởng Ban Dân tộc đã chỉ đạo Văn phòng Ban rà soát lại toàn bộ đội ngũ cán bộ, công chức của cơ quan. Trên cơ sở đó sắp xếp, bố trí và hoàn chỉnh lại Đề án vị trí việc làm (lần 2) cho phù hợp với chức năng, nhiệm vụ theo Thông tư số 07/2014/TTLT-UBND ngày 22 tháng 12 năm 2014 của Ủy ban Dân tộc và Bộ Nội vụ về hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn về công tác dân tộc thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện; Quyết định số 29/2015/QĐ-UBND ngày 10/7/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi về việc Ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi (thành lập mới Phòng tuyên

truyền & địa bàn) nhằm có kế hoạch tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức có trình độ chuyên môn phù hợp với chức năng nhiệm vụ của cơ quan trình Hội đồng thẩm định Đề án vị trí việc làm trước khi Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt.

Theo đó, Ban Dân tộc đã rà soát và phân bổ 24 vị trí việc làm được Bộ Nội vụ phê duyệt để bổ sung, điều chỉnh lại Đề án vị trí việc làm trình Hội đồng thẩm định Đề án của tỉnh với nhu cầu 21 biên chế và 03 hợp đồng theo ND 68. Cụ thể: Vị trí việc làm thuộc nhóm công việc lãnh đạo, quản lý, điều hành là 8 vị trí phân bổ cho 15 biên chế (01 vị trí Phó Chánh Văn phòng kiêm nhiệm vị trí Kế toán); vị trí việc làm thuộc nhóm công việc hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ là 03 vị trí phân bổ cho 06 biên chế (01 vị trí chuyên viên Văn phòng kiêm nhiệm Thủ quỹ); vị trí việc làm thuộc nhóm công việc hỗ trợ, phục vụ là 13 vị trí: đã phân bổ cho 01 biên chế ở vị trí thuộc nhóm lãnh đạo quản lý điều hành kiêm nhiệm, 01 biên chế ở nhóm vị trí chuyên môn nghiệp vụ kiêm nhiệm, 04 vị trí do 03 nhân viên hợp đồng theo Nghị định 68/NĐ-CP đảm nhận (phụ lục số 01 kèm theo).

Như vậy, 07 vị trí việc làm còn lại trong tổng số 13 vị trí thuộc nhóm hỗ trợ, phục vụ như: Quản trị công sở, Hành chính một cửa, Công nghệ thông tin... không nằm trong danh mục vị trí việc làm của Ban Dân tộc đề xuất. Một số vị trí: Tổ chức nhân sự, Hành chính tổng hợp, Nhân viên kỹ thuật, Lưu trữ... đã được bố trí cho những vị trí việc làm thuộc các nhóm kiêm nhiệm.

Về cơ cấu ngạch: Công chức giữ ngạch chuyên viên cao cấp và tương đương 01 vị trí, chiếm 4,17%; công chức giữ ngạch chuyên viên chính và tương đương 04 vị trí, chiếm 16,66%; công chức giữ ngạch chuyên viên và tương đương 16 vị trí, chiếm 66,67%; nhân viên hợp đồng 03 vị trí, chiếm 12,5%.

3. Nhận xét, đánh giá:

3.1. Ưu điểm:

Qua việc xây dựng Đề án vị trí việc làm cho thấy chủ trương đúng đắn mang lại hiệu quả trong công tác tổ chức, xây dựng bộ máy hành chính và đội ngũ cán bộ, công chức. Việc xây dựng Đề án đã góp phần củng cố lại những bất cập, tồn tại ở cơ quan. Trong đó, nhiều vị trí việc làm quá tải nhưng cũng có vị trí việc làm chưa phát huy hết khả năng và sở trường công tác. Với tính khách quan, rõ ràng thể hiện qua bản mô tả công việc phần nào phản ánh được thực trạng công việc của từng cá nhân, bộ phận. Qua đó giúp lãnh đạo Ban có cái nhìn tổng thể, bao quát, tạo điều kiện bố trí sắp xếp lại công việc hợp lý, khoa học và hiệu quả hơn.

3.2. Tồn tại, hạn chế:

Ban Dân tộc là cơ quan chuyên môn, quản lý nhà nước về lĩnh vực công tác dân tộc. Do đó, một số chỉ tiêu về vị trí việc làm thuộc nhóm hỗ trợ, phục vụ được Bộ Nội vụ phê duyệt không nằm trong Đề án vị trí việc làm của Ban Dân tộc. Những vị trí việc làm này không phù hợp với nhu cầu thực tế của Ban Dân tộc. Vì vậy, để phù hợp và đáp ứng với nhu cầu thực tế bộ máy tổ chức của cơ quan hiện nay, Ban Dân tộc đã điều chỉnh, bổ sung một số vị trí việc làm thuộc nhóm hỗ trợ,

phục vụ cho những vị trí thuộc nhóm khác kiêm nhiệm hoặc điều chỉnh tăng chỉ tiêu biên chế cho một số vị trí việc làm thuộc nhóm lãnh đạo, quản lý, điều hành.

Do lần đầu tiếp cận và triển khai thực hiện Đề án vị trí việc làm, bước đầu còn lúng túng, chưa thống nhất trong cách định nghĩa cũng như phương pháp phân loại, phân nhóm công việc trong cùng vị trí việc làm nên việc triển khai khá khó khăn, phải chỉnh sửa nhiều lần, ảnh hưởng đến tâm lý và tiến độ giải quyết công việc của một số bộ phận có liên quan trong việc bố trí sắp xếp và phân công nhiệm vụ. Vấn đề con người cũng như biên chế là rào cản rất lớn, ảnh hưởng không nhỏ đến quá trình xây dựng, tính khoa học và khả thi của Đề án.

4. Đề xuất, kiến nghị:

Ngoài những chức năng, nhiệm vụ được quy định tại Quyết định số 29/2015/QĐ-UBND ngày 10/7/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi, Ban Dân tộc còn có những nhiệm vụ mới, khối lượng công việc tăng theo yêu cầu, công tác quản lý nhà nước đòi hỏi phải tăng cường nhân sự, thay đổi, bổ sung chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức các phòng thuộc Ban cho phù hợp. Tuy nhiên, với việc giới hạn biên chế hiện nay (19 người), không tăng trong vài năm qua có phần ảnh hưởng đến hoạt động của Ban, đồng thời ảnh hưởng đến nội dung Đề án vị trí việc làm khi xây dựng cũng như áp dụng, dẫn đến việc xây dựng Đề án không thật sự khách quan mà còn phụ thuộc vào tình hình nhân sự, biên chế và việc luân chuyển, bố trí, sắp xếp lại các phòng như hiện nay.

Xuất phát từ yêu cầu thực tiễn, Ban Dân tộc kiến nghị với Đoàn giám sát HĐND, Sở Nội vụ, Hội đồng thẩm định Đề án vị trí việc làm của tỉnh trình UBND tỉnh quan tâm xem xét, điều chỉnh, bổ sung biên chế, tạo điều kiện cho Ban Dân tộc trong việc quản lý cũng như quá trình xây dựng và áp dụng Đề án vị trí việc làm của Ban Dân tộc được tốt hơn và phát huy hiệu quả như mục tiêu đề ra.

Trên đây là báo cáo kết quả việc xây dựng và thực hiện Đề án vị trí việc làm, Ban Dân tộc báo cáo Đoàn giám sát Hội đồng nhân tỉnh theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Ban Pháp chế-HĐND tỉnh;
- Lãnh đạo Ban;
- VP (CVP, Thanh);
- Lưu VT./.

TRƯỞNG BAN



Hồ Văn Thế

