

Số: 34/BC-BDT

Quảng Ngãi, ngày 21 tháng 7 năm 2016

BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm thực hiện Quy hoạch phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2011-2020

Thực hiện Công văn số 3063/UBND-KHTH ngày 06/6/2016 của UBND tỉnh về việc báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực giai đoạn 2011-2020. Ban Dân tộc báo cáo những nội dung liên quan như sau:

I. Đánh giá chung:

1. Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi là cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh Quảng Ngãi, thực hiện chức năng tham mưu cho UBND tỉnh quản lý nhà nước về lĩnh vực công tác dân tộc và thực hiện Chính sách dân tộc trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi. Ban Dân tộc có tư cách pháp nhân, có con dấu và tài khoản riêng; chịu sự chỉ đạo, quản lý về tổ chức, biên chế và công tác của UBND tỉnh; đồng thời chịu sự chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, thanh tra về chuyên môn nghiệp vụ của Ủy ban Dân tộc.

2. Theo lĩnh vực được phân công hiện nay, về cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc tỉnh gồm có 05 phòng: Văn phòng Ban, Thanh tra Ban, Phòng Chính sách Dân tộc, Phòng Kế hoạch - Tổng hợp và Phòng Tuyên truyền và Địa bàn.

3. Những ưu điểm và tồn tại trong việc thực hiện Quy hoạch:

* Ưu điểm:

Đa số cán bộ công chức làm công tác chuyên môn của cơ quan đều được đào tạo, bồi dưỡng về quản lý Nhà nước, ngoại ngữ, vi tính. Về cơ cấu ngành, lĩnh vực, chức vụ lãnh đạo, đảm bảo hợp lý giữa lĩnh vực quản lý Nhà nước về công tác dân tộc và thực hiện chính sách dân tộc. Đa số cán bộ chuyên môn được bố trí phù hợp với chuyên môn đào tạo, năng lực công tác.

* Tồn tại:

Công tác quy hoạch và xây dựng Kế hoạch đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở đơn vị chưa sát với thực tế; bên cạnh đó số lượng cán bộ, công chức đạt kết quả thi đầu vào và được cử đi đào tạo sau đại học còn thấp so với các chỉ tiêu chủ yếu đã đề ra, chưa đạt được theo Kế hoạch đề ra.

II. Thực trạng và kết quả thực hiện:

Nhằm đảm bảo thực hiện tốt theo nhiệm vụ chức năng quản lý nhà nước của mình, trong những năm qua chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức của Ban

Dân tộc được hoàn thiện và nâng lên. Năm 2011 chỉ có 16/18 cán bộ có trình độ đại học; Ban có 5 cán bộ có trình độ cao cấp, cử nhân lý luận chính trị, 01 trung cấp lý luận chính trị.

1. **Hiện nay**, tổng số cán bộ, công chức đã tuyển dụng và làm việc tại cơ quan là 17/19 đ/c (tính đến 30/6/2016, cơ quan đang hợp đồng thêm 2 người là đủ 19/19 người).

a. Về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ được đào tạo:

Đại học:	Số lượng 15	Tỷ lệ 88,2 %
Thạc sỹ:	Số lượng 02	Tỷ lệ 11,7 %

b. Về trình độ lý luận chính trị:

- Cử nhân:	Số lượng 02	Tỷ lệ 11,7 %
- Cao cấp:	Số lượng 06	Tỷ lệ 35,2 %
- Trung cấp:	Số lượng 02	Tỷ lệ 11,7 %
- Còn lại:	Số lượng 07	Tỷ lệ 41,2 %

c. Về bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước:

- Chuyên viên cao cấp:	Số lượng: 02	Tỷ lệ 11,7 %
- Chuyên viên chính và tương đương:	Số lượng: 06	Tỷ lệ 35,2 %
- Chuyên viên và tương đương:	Số lượng: 08	Tỷ lệ 47 %

d. Về cơ cấu theo ngạch:

- Chuyên viên chính và tương đương:	Số lượng 05	Tỷ lệ 29,4 %
- Chuyên viên và tương đương:	Số lượng 11	Tỷ lệ 64,7 %
- Cán sự và tương đương:	Số lượng 01	Tỷ lệ 0,58 %

2. Nhận xét, đề xuất và đánh giá:

a. Nhận xét

Theo lĩnh vực được phân công hiện nay, về cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc tỉnh là phù hợp với 05 phòng chuyên môn: Văn phòng Ban, Thanh tra Ban, Phòng Chính sách Dân tộc, Phòng Kế hoạch - Tổng hợp và Phòng Tuyên truyền và Địa bàn.

b. Đề xuất

Tuy nhiên, theo Quyết định số 29/2015/QĐ-UBND ngày 10/7/2015 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi thì Ban Dân tộc tỉnh được *tăng thêm 01 phòng chuyên môn là Phòng Tuyên truyền và Địa bàn*, là Phòng có chức năng, nhiệm vụ hoàn toàn mới, vì thế cần phải có một số cán bộ mới, tăng thêm để thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ trong lĩnh vực này.

Ban Dân tộc đã khẩn trương triển khai Công văn số 1639/UBND-NC ngày 11/4/2016 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc tham mưu triển khai thực hiện Quyết định số 2035/QĐ-BNV ngày 31/12/2015 của Bộ Nội vụ Phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh Quảng Ngãi. Trong đó, Ban Dân tộc tỉnh được phê duyệt 24 ngạch công chức, với các nhóm vị trí việc làm gồm: Nhóm lãnh đạo, quản lý, điều hành: 8; Nhóm chuyên môn, nghiệp vụ: 3; Nhóm hỗ trợ, phục vụ: 13.

Đề nghị UBND tỉnh quan tâm tăng thêm số biên chế cho Ban Dân tộc tỉnh theo vị trí được phê duyệt là 24 biên chế (21 công chức và 03 nhân viên hợp đồng theo NĐ 68). Dự kiến được phân bổ như sau:

- Lãnh đạo Ban: 04 đ/c (01 Trưởng ban, 03 Phó Trưởng ban)
- Văn phòng Ban: 07 đ/c (04 công chức và nhân viên hợp đồng theo NĐ 68)
- Thanh tra Ban: 03 đ/c
- Phòng Chính sách Dân tộc: 04 đ/c
- Phòng Kế hoạch – Tổng hợp: 03 đ/c
- Phòng Tuyên truyền và Địa bàn: 03 đ/c

Các vị trí việc làm đã được đưa vào quy hoạch, Lãnh đạo Ban tiếp tục quan tâm và có kế hoạch cho đi đào tạo, bồi dưỡng để đảm bảo đúng theo tiêu chuẩn cán bộ, công chức ở vị trí chức nghiệp của mình và hoàn thành đến năm 2020 theo Kế hoạch đã được phê duyệt.

c. Đánh giá

Nhìn chung, cán bộ công chức cơ quan đều có trình độ đại học về chuyên môn; trình độ cử nhân, cao cấp về lý luận chính trị; nhiều cán bộ, công chức có năng lực và kinh nghiệm trong hoạt động thực tiễn; cán bộ, công chức Ban Dân tộc luôn có ý thức phấn đấu thực hiện tốt nhiệm vụ được giao; bộ máy tổ chức luôn được tăng cường củng cố và kiện toàn; kết quả công tác trong nhiều năm, qua đánh giá phân loại công chức cho thấy các công chức được bố trí, phân công đúng vị trí việc làm, đã phát huy được năng lực chuyên môn và hoàn thành tốt, xuất sắc nhiệm vụ được giao./.

Nơi nhận:

- Sở KH và ĐT;
- Lưu VT.


Hò Văn Thế

