

Số: 17./BC-BDT

Quảng Ngãi, ngày 13. tháng 01 năm 2016

BÁO CÁO

Tổng kết thực hiện Kết luận số 135-KL/TU ngày 08/12/2011 của Tỉnh ủy

Cải cách hành chính là một bộ phận quan trọng trong đường lối đổi mới của Đảng và là một trong những giải pháp ưu tiên hàng đầu trong thực hiện chiến lược phát triển kinh tế-xã hội của đất nước. Quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ của cải cách hành chính được xác định trong văn kiện Đại hội đại biểu của Đảng và các Hội nghị của Ban Chấp hành Trung ương xác định cải cách hành chính là nhiệm vụ trọng tâm của việc xây dựng và hoàn thiện bộ máy nhà nước nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, dân chủ hoá đời sống xã hội.

Căn cứ các nội dung tại Kết luận số 135-KL/TU ngày 08/12/2011 của Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2011-2015; Ban Dân tộc xin báo cáo tình hình thực hiện cụ thể như sau:

I. Công tác tuyên truyền quan điểm, mục tiêu trong chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính:

Từ các Nghị quyết, Kết luận của Bộ Chính trị, Hiến pháp năm 2013, quan điểm, đường lối, mục tiêu xuyên suốt trong Chiến lược cải cách hành chính của Đảng và Nhà nước ta là phải đặt dưới sự lãnh đạo của Đảng, bảo đảm ổn định chính trị và bản chất Nhà nước pháp quyền XHCN Việt Nam là của dân, do dân, vì dân. Quyền lực Nhà nước là thống nhất, có sự phân công phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan nhà nước trong việc thực hiện các quyền lập pháp, hành pháp, tư pháp. Cải cách hành chính phải xuất phát từ yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội, xây dựng xã hội công bằng, dân chủ, văn minh, bảo vệ vững chắc Tổ quốc gắn với cải cách hành chính và đổi mới công tác lập pháp. Cải cách hành chính phải được tiến hành có trọng tâm, trọng điểm với những bước đi vững chắc, đảm bảo tính đồng bộ, dân chủ, công khai, minh bạch, tôn trọng và bảo vệ quyền con người. Các cơ quan tư pháp phải đặt dưới sự giám sát của các cơ quan dân cử và nhân dân. Đồng thời phải hoàn thiện chính sách pháp luật hình sự, dân sự, kế thừa những thành tựu đạt được của nền tư pháp XHCN, tiếp thu có chọn lọc những kinh nghiệm của nước ngoài, phù hợp với điều kiện hoàn cảnh của nước ta, chủ động hội nhập quốc tế, đáp ứng xu thế phát triển của xã hội.

II. Kết quả thực hiện những nhiệm vụ chủ yếu trong cải cách hành chính:

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Quảng Ngãi, dưới sự lãnh đạo của cấp ủy, công tác cải cách hành chính đã được tập trung triển khai thực hiện, góp phần tích cực vào những thành tựu phát triển chung của tỉnh, đạt được một số kết quả chủ yếu:

1. Hệ thống thể chế được xây dựng, hoàn thiện, đổi mới: Thể chế quản lý nhà nước được chú trọng điều chỉnh, đổi mới để bảo đảm phù hợp với yêu cầu quản lý trong điều kiện thực hiện nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Thông qua văn bản quy phạm pháp luật ban hành, đã từng bước tạo dựng và hoàn thiện khuôn khổ pháp lý cho việc tổ chức, hoạt động của hệ thống hành chính nhà nước và trên các mặt đời sống kinh tế - xã hội, góp phần quan trọng vào ổn định, khai thác và phát huy các nguồn lực để phát triển kinh tế - xã hội. Công tác xây dựng văn bản pháp luật đã bám sát hơn yêu cầu thực tiễn, phục vụ tốt cho việc thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội. Quy trình xây dựng, soạn thảo văn bản pháp quy từng bước được đổi mới nhằm nâng cao chất lượng văn bản; bảo đảm quán triệt đường lối, quan điểm của Đảng, nâng cao tính thống nhất và tính khả thi của hệ thống thể chế.

2. Cải cách thủ tục hành chính luôn được chú trọng:

Được xác định là nhiệm vụ trọng tâm, là khâu đột phá trong công tác cải cách hành chính nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho sinh hoạt của người dân và tổ chức để phát triển đầu tư, sản xuất kinh doanh. Thủ tục hành chính được rà soát, qua đó kiến nghị đơn giản hóa thủ tục hành chính, loại bỏ những khâu không cần thiết, phiền hà, trùng lặp. Cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông được triển khai mạnh mẽ và từng bước phát huy hiệu quả nhằm giảm thiểu khó khăn cho dân, tổ chức trong giải quyết thủ tục hành chính. Qua thực hiện cải cách thủ tục hành chính, chất lượng giải quyết thủ tục hành chính được nâng lên một bước, có sự chuyển biến trong mối quan hệ giữa cơ quan hành chính nhà nước với nhân dân và các tổ chức theo hướng phục vụ tốt hơn, nâng cao tính công khai, minh bạch thủ tục hành chính của ngành.

***Về thực hiện cơ chế một cửa:**

Trong phạm vi Quản lý Nhà nước được giao, Ban Dân tộc là cơ quan chuyên môn giúp UBND tỉnh quản lý nhà nước trên lĩnh vực công tác dân tộc trên địa bàn tỉnh; Năm 2015, các chính sách hỗ trợ phát triển kinh tế - xã hội vùng dân tộc miền núi ngày càng được Nhà nước quan tâm hơn, các chương trình, dự án, chính sách đầu tư, hỗ trợ phát triển cơ sở hạ tầng, phát triển sản xuất, đào tạo nâng cao năng lực cán bộ xã, thôn và cộng đồng, cùng với các chính sách hỗ trợ đời sống cho nhân dân vùng miền núi và dân tộc đã góp phần từng bước thay đổi bộ mặt kinh tế xã hội miền núi và dân tộc của tỉnh, nâng cao năng lực quản lý của chính quyền địa phương, tạo tiền đề tích cực cho phát triển kinh tế theo hướng sản xuất hàng hoá, tạo công ăn việc làm, góp phần giảm nghèo bền vững và xây dựng nông thôn; đời sống vật chất, tinh thần cho đồng bào dân tộc miền núi của tỉnh ngày càng được nâng cao.

3. Tổ chức và hoạt động của bộ máy hành chính đã được điều chỉnh, sắp xếp phù hợp hơn.

Quy định chức năng, nhiệm vụ của cơ quan đã dần được sửa đổi, bổ sung phù hợp, đảm bảo yêu cầu quản lý nhà nước; Việc phân công, phân cấp cùng với việc ứng dụng công nghệ thông tin, hệ thống ISO trong quản lý điều hành được đẩy mạnh đã góp phần làm cho hoạt động của cơ quan có hiệu quả hơn trước.

Là đơn vị hành chính trực thuộc UBND tỉnh, ngay từ đầu năm đơn vị đã lập kế hoạch chỉ tiêu biên chế và số lượng biên chế gửi Sở Nội vụ. Công tác bổ nhiệm và bổ nhiệm lại cho cán bộ, công chức được thực hiện theo đúng trình tự, được sự đồng ý và bỏ phiếu tín nhiệm của cơ sở, Cấp ủy, Lãnh đạo Ban Dân tộc.

4. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức có nhiều tiến bộ.

Công tác quản lý quy hoạch, đào tạo phát triển đội ngũ cán bộ, công chức thời gian qua được quan tâm triển khai trên diện rộng, kết hợp huy động nhiều giải pháp đào tạo, tuyển dụng nhằm nâng cao trình độ, năng lực thực hiện nhiệm vụ đội ngũ cán bộ, công chức; cán bộ, công chức được cử đào tạo, bồi dưỡng ở các cấp học, ngành học. Chính sách thu hút người có trình độ, năng lực công tác tại cơ quan được quan tâm triển khai. Công tác tuyển dụng công chức được rà soát chặt chẽ nhằm đáp ứng tốt hơn nhiệm vụ mới đặt ra. Công tác thanh tra công vụ, kiểm tra cải cách hành chính, lấy ý kiến đánh giá được tiến hành thường xuyên.

Căn cứ vào nhiệm vụ chính trị của mình, đơn vị xây dựng cơ cấu cán bộ phù hợp với chức năng nhiệm vụ của từng phòng, đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ và chỉ tiêu kế hoạch được giao hàng năm.

Thực hiện kế hoạch đào tạo, hàng năm đơn vị đã có kế hoạch cử công chức học các lớp bồi dưỡng về QLNN; đánh giá trình độ chuyên môn, năng lực của cán bộ, công chức để có kế hoạch tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo hướng chuyên sâu trên từng lĩnh vực, theo từng chức danh chuyên môn và am hiểu kỹ năng tác nghiệp để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có trình độ chuyên môn đáp ứng được yêu cầu công việc, luôn chủ động và tích cực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

5. Tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm, minh bạch về tài chính được tăng lên.

Việc giao quyền tự chủ về tài chính, biên chế giúp cho đơn vị chủ động trong công tác xây dựng kế hoạch hoạt động, sắp xếp đội ngũ cán bộ, viên chức phù hợp với năng lực, ý thức tiết kiệm được nâng lên rõ rệt; năng suất và hiệu quả công việc đạt được những tiến bộ đáng kể.

Tiếp tục thực hiện Nghị định 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước.

Thực hiện nghiêm Quy chế chi tiêu nội bộ, định mức văn phòng phẩm, điện thoại, xăng dầu thuộc lĩnh vực hành chính quản trị

6. Về hiện đại hóa nền hành chính:

- Cập nhật kịp thời các văn bản chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ, của Bộ và các hoạt động cải cách hành chính của UBND tỉnh và Ban Dân tộc tỉnh; Nâng cao chất lượng trang thông tin điện tử; Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức làm công tác công nghệ thông tin.

Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động chỉ đạo, điều hành của hệ thống hành chính nhà nước, áp dụng công cụ, phương pháp quản lý tiên tiến hiện đại trong cơ quan hành chính Nhà nước.

Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao tính chuyên nghiệp của bộ máy hành chính Nhà nước và kỹ năng hành chính và áp dụng công nghệ, thông tin vào hoạt động của các cơ quan hành chính

III. Đánh giá chung:

1/ Ưu điểm:

Những kết quả đạt được trong thời gian qua đã góp phần quan trọng đối với việc hoàn thiện thể chế hành chính nhà nước; đơn giản hóa một bước thủ tục hành chính, giảm bớt phiền hà cho người dân và tổ chức; nâng cao chất lượng, hiệu quả quản lý của bộ máy hành chính nhà nước; chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính, tăng cường trách nhiệm thực thi công vụ của cán bộ, công chức và các cơ quan; tạo ra được bước chuyển biến mạnh trong mối quan hệ giữa cơ quan với người dân và tổ chức, thúc đẩy phát triển kinh tế xã hội, góp phần đáng kể trong phòng, chống tham nhũng, ổn định an ninh, chính trị ở địa phương.

2. Tồn tại:

- Cải cách hành chính chưa đồng bộ, thiếu nhất quán và trong một số lĩnh vực chưa bám sát thực tiễn kinh tế- xã hội. Thủ tục hành chính vẫn chưa được cải cách, đơn giản hoá triệt để; vẫn còn nhiều thủ tục không hợp lý, phức tạp; tính công khai minh bạch có nơi còn hạn chế; mức độ hài lòng của người dân là chưa cao.

- Phương thức, lề lối, quy trình làm việc của cơ quan nhìn chung còn thủ công chưa đáp ứng yêu cầu chuyên nghiệp, hiện đại; khâu phối hợp giữa các cơ quan trong quá trình giải quyết công việc còn nhiều bất cập.

IV. Phương hướng nhiệm vụ và giải pháp thực hiện:

1. Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức cho Đảng viên, cán bộ, công chức về công tác cải cách hành chính, nâng cao ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương và nhận thức rõ cải cách hành chính là một trong nhiệm vụ quan trọng, góp phần tạo lập sự thông thoáng về môi trường đầu tư, tăng cường sự gắn bó giữa cơ quan nhà nước với nhân dân, thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội.

2. Tăng cường hơn nữa sự lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt của cấp ủy Đảng đối với công tác cải cách hành chính, nhất là những công việc trọng tâm, những mặt còn yếu của từng cơ quan, đơn vị, địa phương; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu của các ngành, các cấp, các đơn vị trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ, gắn với việc tăng cường thực hiện công tác kiểm tra, giám sát các cấp;

3. Thực hiện công tác thanh tra công vụ, kiểm tra cải cách hành chính thường xuyên và nghiêm túc ở các ngành, các cấp. Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính trong bộ máy nhà nước; tổ chức thăm dò ý kiến người dân về giải quyết thủ tục hành chính tại cơ quan trên địa bàn tỉnh.

4. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan; thực hiện tốt quy chế văn hoá công sở, quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; rà soát, hoàn thiện quy định về công tác tiếp dân, công tác tiếp nhận phản ánh của người dân, giải quyết kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân, tổ chức và doanh nghiệp;

5. Đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị cần thiết để đẩy nhanh tiến trình hiện đại hóa nền hành chính. Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin và hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO vào hoạt động quản lý hành chính nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành tập trung thống nhất của cơ quan.

6. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền sâu rộng trong nhân dân về cải cách hành chính. Trang tin điện tử của tỉnh, của các đơn vị, địa phương cung cấp các quy định, thủ tục hành chính; các cơ quan báo, Đài phát thanh truyền hình tiếp tục thực hiện và nâng cao hiệu quả thông tin, tuyên truyền về cải cách hành chính bằng trực tuyến trên đài truyền hình; chuyên mục, trang thông tin điện tử./.

Trên đây là báo cáo về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2011-2015 của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Văn phòng
- Lưu VT.



TRƯỞNG BAN

Hồ Văn Thế

