

Số:

Quảng Ngãi, ngày 11 tháng 11 năm 2020

BÁO CÁO

**Việc thực hiện Quyết định số 99-QĐ/TW ngày 03/10/2017 và
Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng**
*(Theo Kế hoạch số 75/KH-MTTQ-BTT ngày 12/10/2020 của Ban Thường trực
Ủy ban mặt trận Tổ quốc Việt Nam)*
TRƯỞNG BAN DÂN TỘC TỈNH

Thực hiện Kế hoạch số 75/KH-MTTQ-BTT ngày 12/10/2020 của Ban Thường trực Ủy ban mặt trận Tổ quốc Việt Nam về việc Giám sát việc thực hiện Quyết định số 99-QĐ/TW ngày 03/10/2017 và Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng Ban Dân tộc tỉnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. Tình hình triển khai các văn bản quy định trong việc thực thi các chuẩn mực đạo đức công vụ và đạo đức nghề nghiệp của người đứng đầu; trong việc tiếp thu và khắc phục, sửa chữa khuyết điểm của người đứng đầu trong thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII

1. Việc triển khai, tổ chức thực hiện các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo:

Thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 30 tháng 10 năm 2016 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Kế hoạch số 116-KH/TU ngày 22/01/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 70-KH/ĐUK ngày 09/3/2018 của Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh thực hiện Quyết định số 99-QĐ/TW ngày 03/10/2017 của Ban Bí thư về việc ban hành Hướng dẫn khung để các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Trung ương tiếp tục phát huy vai trò của Nhân dân trong đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Trưởng Ban Dân tộc tỉnh đã triển khai thực hiện với những nội dung cụ thể như sau:

Sau khi tiếp thu Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và Chương trình hành động của Đảng ủy Khối. Ban Dân tộc đã xây dựng Chương trình hành động của Ban và tổ chức Hội nghị triển khai, quán triệt trong toàn cơ quan với 20/20 CBCC và người lao động tham dự, đạt 100%.

Quá trình tiếp thu từng CBCC, đảng viên đều viết thu hoạch, qua kiểm tra Cấp ủy nhận thấy, tổ chức đảng và đảng viên nhận thức rõ hơn những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện tự diễn biến, tự chuyển hóa trong nội bộ, trên cơ sở đó từng cán bộ, đảng viên có ý thức phòng ngừa và khắc phục những hạn chế khuyết điểm theo nội dung 27 biểu hiện của Nghị quyết.

2. Việc chỉ đạo, tổ chức thực hiện các văn bản quy định của Tỉnh ủy, UBND tỉnh và cơ quan chức năng làm căn cứ để thực hiện trong việc thực thi các chuẩn mực đạo đức công vụ và đạo đức nghề nghiệp của người đứng đầu; trong việc tiếp thu và khắc phục, sửa chữa khuyết điểm của người đứng đầu trong thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII:

Năm 2019 và năm 2020, thông qua các cuộc họp Chi bộ, họp cơ quan định kỳ, họp Công đoàn, Trưởng Ban Dân tộc đã chỉ đạo xây dựng, ban hành và triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 gồm các nội dung sau:

1. Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, các kết luận của Trung ương Đảng; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Quảng Ngãi lần thứ XIX và XX; các Kết luận của Tỉnh ủy liên quan đến vấn đề công tác dân tộc trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi;

2. Tiếp tục triển khai các Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh; các Quyết định, chỉ đạo của UBND tỉnh, chủ tịch UBND tỉnh về công tác dân tộc, thực hiện phát triển kinh tế - xã hội, giảm nghèo bền vững, xây dựng nông thôn mới ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi của tỉnh. Thực hiện Kế hoạch số 1088/KH-UBND về triển khai thực hiện Chiến lược công tác dân tộc đến năm 2020 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

3. Thực hiện tốt Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị “tiếp tục học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Thực hiện tốt các nguyên tắc lãnh đạo và sinh hoạt Đảng.

4. Lãnh đạo, Chỉ đạo việc thực hiện có hiệu quả, đồng bộ các chương trình, chính sách dân tộc trên địa bàn tỉnh do Ban Dân tộc tỉnh theo dõi, quản lý (Chương trình 135, Chính sách hỗ trợ di dân, thực hiện định canh định cư cho đồng bào dân tộc thiểu số theo Quyết định số 33/2013/QĐ-TTg; Chính sách đặc thù hỗ trợ phát triển kinh tế - xã hội vùng dân tộc thiểu số và miền núi theo Quyết định số 2085/QĐ-TTg; Chính sách đối với người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số theo Quyết định số 12/2018/QĐ-TTg; chính sách hỗ trợ, biểu dương, khen thưởng đối với hộ gia đình thoát nghèo, thoát cận nghèo ở vùng miền núi Quảng Ngãi, giai đoạn 2016-2020 theo Quyết định số 37/2017/QĐ-UBND ngày 02/6/2017 của UBND tỉnh; Chính sách cấp không thu tiền một số mặt hàng thiết yếu cho đồng bào dân tộc thiểu số trong dịp Tết

Nguyên đán hàng năm; Chính sách hỗ trợ trực tiếp cho người dân thuộc hộ nghèo vùng khó khăn theo Quyết định số 102/2009/QĐ-TTg...).

5. Phối hợp với các Sở, ngành liên quan tham mưu cho UBND tỉnh chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các chính sách dân tộc khác do các Sở, ngành khác theo dõi, quản lý; thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới và giảm nghèo bền vững vùng đồng bào dân tộc thiểu số của tỉnh.

6. Lãnh đạo, chỉ đạo công tác nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong cơ quan làm công tác dân tộc cấp tỉnh và cơ sở; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ làm công tác dân tộc các cấp; lãnh đạo công tác tham mưu cho UBND tỉnh triển khai thực hiện Nghị quyết số 52/NQ-CP ngày 15/6/2016 của Chính phủ về đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số giai đoạn 2016-2020 và định hướng đến năm 2030. Phối hợp với Sở Nội vụ, các sở ngành và địa phương tham mưu cho UBND tỉnh chỉ đạo triển khai thực hiện Quyết định số 402/QĐ-TTg ngày 14/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án phát triển đội ngũ cán bộ công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong thời kỳ mới.

7. Xây dựng hoàn thiện và triển khai thực hiện Đề án vị trí việc làm của Ban Dân tộc tỉnh theo hướng tinh gọn, hiệu quả. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành của cơ quan.

8. Quản lý chặt chẽ các khoản chi ngân sách nhà nước theo quy định hiện hành. Triệt để tiết kiệm chi cho bộ máy quản lý nhà nước, cắt giảm tối đa kinh phí tổ chức hội nghị, hội thảo, sơ kết, tổng kết và các khoản chi chưa cần thiết.

9. Lãnh đạo, chỉ đạo việc tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật phòng chống tham nhũng, thực hiện tiết kiệm chống lãng phí. Làm tốt công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo trong lĩnh vực công tác dân tộc.

10. Lãnh đạo, chỉ đạo việc tăng cường công tác tuyên truyền. Đẩy mạnh việc tuyên truyền về Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII của Đảng và chuẩn bị Đại hội toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội tỉnh Đảng bộ lần thứ XX. Làm tốt công tác tuyên truyền, vận động quần chúng ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Đặc biệt là công tác tuyên truyền về chủ trương phát triển kinh tế - xã hội, chính sách dân tộc, chính sách tôn giáo để đồng bào tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng và quản lý của Nhà nước.

11. Lãnh đạo công tác nắm bắt tình hình thực tiễn và phản ánh tâm tư, nguyện vọng của đồng bào dân tộc thiểu số; kịp thời phát hiện, tham mưu cho Tỉnh ủy, UBND tỉnh có cơ chế, chính sách giải quyết vấn đề bức xúc của đồng bào dân tộc thiểu số trong tỉnh.

12. Kết quả một số chỉ tiêu cụ thể sau:

- 100% Cán bộ công chức, Đảng viên và người lao động tham gia học tập Nghị quyết với tinh thần thái độ học tập nghiêm túc và đạt được mục tiêu đề ra. Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao mà mỗi cán bộ công chức, Đảng viên và người lao động chủ động nghiên cứu, đề xuất việc tổ chức thực hiện những nội dung có liên quan trong Nghị quyết đạt được hiệu quả cao nhất.

- 90% chỉ tiêu nhiệm vụ được giao đều hoàn thành.

- 100% Đảng viên, cán bộ công chức và người lao động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo các chủ điểm do cấp có thẩm quyền phát động.

- 100% cán bộ công chức và người lao động đều hoàn thành tốt nhiệm vụ hàng năm; không có cá nhân và tập thể bị xử lý kỷ luật.

II. Việc thực hiện các chuẩn mực đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của người đứng đầu:

1. Việc xây dựng và thực hiện kế hoạch tu dưỡng, rèn luyện đạo đức lối sống của bản thân cán bộ, đảng viên:

Hàng năm, Trường ban phối hợp với cấp ủy Chi bộ xây dựng Kế hoạch xây dựng tu dưỡng, rèn luyện đạo đức lối sống của bản thân cán bộ, đảng viên trong cơ quan; đã cam kết nghiêm túc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về “*Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ*”, Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” và Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về “*Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp*”.

2. Về ý thức trách nhiệm phục vụ Nhân dân bằng những việc làm thiết thực, cụ thể; việc giải quyết khiếu nại, tố cáo chính đáng của Nhân dân; chống biểu hiện về sự vô cảm, quan liêu, mệnh lệnh, hách dịch, những nhiễu, gây phiền hà cho Nhân dân:

- Đăng ký làm việc với các Bộ ngành Trung ương để bố trí nguồn lực thực hiện Đề án thực hiện chính sách đặc thù hỗ trợ phát triển KT-XH vùng dân tộc thiểu số và miền núi tỉnh Quảng Ngãi, giai đoạn 2017-2020; Trong năm 2019 đã được Trung ương phân bổ 2.000 triệu đồng để thực hiện nội dung chính sách này.

- Về công tác chỉ đạo việc triển khai thực hiện các chương trình chính sách chung và chính sách đặc thù của tỉnh liên quan đến việc thực hiện công tác dân tộc, thực hiện chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững trên địa bàn tỉnh đạt

hiệu quả, hoàn thành kế hoạch đề ra: Trưởng Ban Dân tộc tỉnh đã tham mưu tổ chức thực hiện tốt chính sách liên quan đến việc thực hiện công tác dân tộc đảm bảo kịp thời, hiệu quả.

- Chỉ đạo việc chuẩn bị tổ chức Đại hội đại biểu các dân tộc thiểu số cấp huyện, cấp tỉnh lần thứ III, năm 2019: Đã tham mưu công tác tổ chức Đại hội đại biểu các dân tộc thiểu số cấp huyện và cấp tỉnh của tỉnh Quảng Ngãi lần thứ III - năm 2019 thành công tốt đẹp. Đại hội được các cấp ủy, chính quyền quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo; Ban Chỉ đạo, Ban Tổ chức Đại hội và các Tiểu ban, các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh, huyện đã tập trung triển khai thực hiện với tinh thần khẩn trương, nghiêm túc theo đúng kế hoạch đã đề ra. Đại hội đại biểu các dân tộc thiểu số cấp huyện, tỉnh Quảng Ngãi lần thứ III – năm 2019 đã thành công tốt đẹp, tạo được sự đoàn kết, khí thế sôi nổi, phấn khởi của đồng bào các dân tộc thiểu số trong tỉnh và để lại ấn tượng tốt đẹp đối với nhân dân trong tỉnh.

- Công tác tiếp công dân thường xuyên và định kỳ được duy trì đảm bảo theo yêu cầu; đã bố trí cán bộ, công chức thực hiện công tác tiếp công dân tại trụ sở Ban Dân tộc, trong năm không có công dân đến liên hệ công tác.

- Công tác tiếp nhận, xử lý và giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền: trong năm không có đơn thư, khiếu nại tố cáo cần phải xem xét, thụ lý giải quyết.

- Ban hành Quyết định và Kế hoạch thanh tra một số chính sách dân tộc tại huyện Minh Long và huyện Tây Trà. Kết quả thanh tra tại huyện Minh Long đã kiến nghị UBND huyện Minh Long tổ chức rút kinh nghiệm nhằm phát huy những mặt tích cực đã đạt được và bàn biện pháp khắc phục những hạn chế, tồn tại của các địa phương đơn vị nhằm thực hiện tốt chính sách dân tộc trong những năm đến.

- Công tác thực hiện phòng chống tham nhũng được triển khai theo quy định. Kế hoạch triển khai và báo cáo định kỳ công tác phòng chống tham nhũng được **hực** hiện kịp thời và đúng theo quy định.

- Công tác cải cách hành chính: Công tác này được Lãnh đạo Ban chú trọng và quan tâm chỉ đạo ngay từ đầu năm. Qua kết quả kiểm tra của Sở Nội vụ từ năm **2018-8** năm 2019 cho thấy, công tác cải cách hành chính của Ban đã đã những chuyển biến tích cực như: đã ban hành kế hoạch CCHC, thực hiện các chế độ báo cáo định kỳ, đã tham mưu UBND tỉnh ban hành 02 thủ tục hành chính, đã trình và được phê duyệt và có Kế hoạch thực hiện Đề án tinh giản biên chế 2018- 2019, có kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ công chức; kiện toàn Tổ kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật kỷ cương hành chính và thực hiện kế hoạch kiểm tra; thực hiện chữ ký số trong ban hành văn bản,... Qua đó đã làm thay đổi thái độ hướng tích cực của CBCC đối với việc chống các biểu hiện về sự vô cảm, quan liêu, mệnh lệnh, hách dịch, nhũng nhiễu, gây phiền hà cho Nhân dân.

3. Việc thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, chủ chốt các cấp; Quy định số 55-QĐ/TW, ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên:

Hầu hết cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt đã nghiêm túc thực hiện tự phê bình và phê bình với tinh thần thẳng thắn, trung thực, cầu thị, xây dựng, nêu cao ý thức trách nhiệm trong thảo luận, tham gia đóng góp ý kiến xây dựng chi bộ trong sạch, vững mạnh, qua đó đã phân nào khắc phục được cách làm mang tính hình thức, nể nang, né tránh, ngại va chạm.

Chi ủy đã tổ chức tuyên truyền nâng cao nhận thức, nêu cao tinh thần trách nhiệm, thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện, tự giác, gương mẫu trong việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, góp phần đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Trong nêu gương về trách nhiệm trong công tác, cán bộ, đảng viên đã nêu cao ý thức trách nhiệm, tận tụy với công việc; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; tích cực học tập, nghiên cứu, tiếp thu và vận dụng có hiệu quả các tri thức khoa học, công nghệ hiện đại, các sáng kiến trong lao động, công tác. Chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; nói đi đôi với làm, đã nói thì phải làm. Hiểu và thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của mình; làm việc có nguyên tắc, kỷ cương, có lý, có tình; không lạm dụng chức vụ, quyền hạn khi giải quyết công việc; chống các hiện tượng chạy chức, chạy quyền, chạy bằng cấp, chạy thi đua và các biểu hiện tiêu cực khác.

Đối với Bí thư Chi bộ, Phó Trưởng Ban Dân tộc, ngoài nội dung nêu gương theo các mặt trên, đã thể hiện năng lực tham gia, quyết định và tổ chức thực hiện tốt những nhiệm vụ trong phạm vi trách nhiệm lãnh đạo của mình; có bản lĩnh chính trị vững vàng; năng lực điều hành, phối hợp công tác; có khả năng đúc rút kinh nghiệm và tổng kết thực tiễn; có phong cách làm việc khoa học, nói đi đôi với làm, sâu sát thực tế; nhạy bén, có năng lực dự báo nắm bắt thời cơ, biết quyết đoán, biết làm, dám chịu trách nhiệm, có năng lực làm công tác tư tưởng và công tác vận động quần chúng.

Đối với Chi ủy đã lãnh đạo cán bộ, đảng viên trong cơ quan nâng cao nhận thức, nắm vững về ý nghĩa, mục đích, yêu cầu; đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thành công việc tự giác, thường xuyên của cơ quan, trước hết là của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên. Chi ủy xác định rõ những nội dung đột phá, nêu gương, nhất là đổi mới phong cách, tác phong công tác gần dân, sát dân, lắng nghe, đối thoại với Nhân dân; chống bệnh thành tích, hình thức;

thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực, tham nhũng; nâng cao tinh thần trách nhiệm, quyết liệt trong công việc, “nói đi đôi với làm”. Chủ động phát hiện, ngăn ngừa, đấu tranh có hiệu quả với những biểu hiện tiêu cực về tư tưởng và hành động (nói, viết, làm) trái với quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Kịp thời đấu tranh phòng, chống sự suy thoái về đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên.

Tuy nhiên, hiện tượng cán bộ, đảng viên khi thực hiện nêu gương vẫn còn hình thức, vị thành tích, vẫn còn một bộ phận cán bộ, đảng viên có tư tưởng “an phận, thủ thường”, “dĩ hòa vi quý”,... chưa hăng hái tham gia thực hiện nêu gương trong đơn vị. Một số cán bộ đảng viên chưa nhận thức đầy đủ, chưa thực hiện đúng vai trò, nhiệm vụ của người đảng viên dẫn đến chất lượng, hiệu quả công tác chưa cao; công tác tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt đảng có lúc thực hiện chưa nghiêm, còn tư tưởng ngại va chạm, sợ đấu tranh sẽ ảnh hưởng đến uy tín cá nhân dẫn đến giảm sút sức chiến đấu; tư tưởng bình quân chủ nghĩa chưa được khắc phục triệt để.

Việc triển khai học tập, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng còn mang tính hình thức, chưa sâu, thiếu nhạy bén; việc nắm bắt và giải quyết tình hình tư tưởng ở cơ sở chưa kịp thời, hiệu quả; chi ủy chưa thực sự coi trọng việc đổi mới phương thức lãnh đạo; nề nếp và chất lượng sinh hoạt đảng và nội dung sinh hoạt đảng chưa thật đổi mới; việc chỉ đạo đối với các tổ chức chính trị-xã hội chưa sâu sát, kịp thời nên hoạt động còn nặng về hình thức, chất lượng hạn chế.

4. Việc thực hiện Quy định số 11-QĐ/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân:

Nội dung này không thực hiện đối với Chi bộ cơ quan Ban Dân tộc tỉnh.

5. Việc thực hiện quyền hạn, trách nhiệm của cá nhân người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị theo Quyết định số 306-QĐ/TU ngày 25/5/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy định trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu trong cơ quan, đơn vị trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao:

Nhằm tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu trong quản lý, điều hành, tạo sự ràng buộc trách nhiệm chính trị và pháp lý đối với cán bộ trong thực hiện các nhiệm vụ được giao. Trên cơ sở đó tạo sự thống nhất về ý chí và hành động, nêu cao ý thức trách nhiệm quán triệt và thực hiện tốt nhiệm vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, có trình độ và năng lực, năng động, sáng tạo, tận tụy phục vụ nhân dân. Lãnh đạo Ban Dân tộc đã cam kết thực hiện các nội dung sau:

- Quy định về chức năng, nhiệm vụ; Quyết định phân công nhiệm vụ; Quy chế làm việc của cấp ủy và cơ quan;

- Nghĩa vụ, chức trách nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, công chức; Quy định những điều đảng viên không được làm; những việc cán bộ, công chức không được làm; các văn bản của Đảng và pháp luật của Nhà nước;

- Tiêu chí đánh giá đối với từng chức danh cán bộ, công chức;

- Trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu được quy định tại Chương II của Quy định 306.

Năm 2019 và 2020, Cơ quan Ban Dân tộc đã hoàn thành tốt nhiệm vụ, không có cán bộ, đảng viên bị xử lý kỷ luật.

6. Thực hiện Quy định số 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú:

Thực hiện nghiêm túc Quy định này, hàng năm Cấp ủy Chi bộ Ban Dân tộc đều giới thiệu đảng viên về sinh hoạt nơi cư trú và giữ mối liên hệ gần gũi với nhân dân. Kết quả là 100% đảng viên đều được cấp ủy nơi cư trú đánh giá 03 nội dung: (1) Bản thân và gia đình chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của địa phương và thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú; (2) Về phẩm chất, đạo đức, lối sống và quan hệ với nhân dân ở nơi cư trú; (3) Tham gia các cuộc họp do cấp ủy xã, phường, thị trấn hoặc chi ủy nơi cư trú tổ chức; góp ý kiến với chi ủy, đảng ủy nơi cư trú về công việc của địa phương đều ở mức tốt.

III. Việc thực hiện và tiếp thu, khắc phục, sửa chữa khuyết điểm trong thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII

1. Về đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên:

Hàng năm, Cấp ủy Chi bộ Ban Dân tộc phối hợp với Trưởng Ban Dân tộc ban hành Kế hoạch và Chương trình hành động để thực hiện Nghị quyết trung ương 4 khóa XII. Các đồng chí cán bộ, Đảng viên đã tham dự họp cơ quan, chi bộ định kỳ để quán triệt việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 gắn với Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị.

Chi bộ đã tập trung chỉ đạo tiếp tục nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ theo Chỉ thị 10-CT/TW của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 09-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương, trong nội dung sinh hoạt chi bộ đều đưa nội dung Nghị quyết Trung ương 4 và Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị vào chương trình sinh hoạt chi bộ hàng tháng. Thực hiện Hướng dẫn của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối, Chi bộ đã triển khai cho 15/15 Đảng viên, qua đó đã nhận diện được 27 biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính

trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện tự diễn biến, tự chuyên hóa, từ đó có ý thức phòng ngừa và khắc phục những hạn chế khuyết điểm; tuy nhiên đâu đó cũng còn những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị như: nể nang, né tránh, ngại va chạm và biểu hiện suy thoái về đạo đức lối sống như: trong lãnh đạo, chỉ đạo thiếu kiểm tra, đôn đốc; đoàn kết xuôi chiều; nói không đi đôi với làm; nói trong hội nghị khác, nói ngoài hội nghị khác. Trên cơ sở những hạn chế khuyết điểm nêu trên, Chi ủy đã chỉ đạo các Đảng viên xây dựng kế hoạch khắc phục.

2. Về thực hiện quy chế làm việc, nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; nêu cao trách nhiệm cá nhân trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao:

- Cải cách tổ chức bộ máy

Quản lý tốt hoạt động 05 phòng chuyên môn thuộc Ban cũng như sắp xếp, điều động cán bộ chuyên môn (05 phòng chuyên môn gồm: Văn phòng, Thanh tra, Tuyên truyền và Địa bàn, Chính sách Dân tộc, Kế hoạch – Tổng hợp); Ban hoạt động theo Quy chế làm việc của Ban Dân tộc tỉnh (Quyết định số 698/QĐ-BDT ngày 23/10/2017 của Trưởng Ban Dân tộc tỉnh); đã ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của các phòng thuộc Ban (tại các Quyết định: số 87/QĐ-BDT ngày 22/3/2016; số 03/QĐ-BDT ngày 06/01/2016; số 46/QĐ-BDT ngày 22/02/2016; số 04/QĐ-BDT ngày 06/01/2016 của Trưởng Ban Dân tộc và Quyết định số 677/QĐ-UBND ngày 02/4/2007 của Chủ tịch UBND tỉnh), đến nay hoạt động của Ban Dân tộc, của các phòng chuyên môn thuộc Ban luôn đảm bảo thực hiện nhiệm vụ kế hoạch UBND tỉnh giao. Thực hiện ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh về việc sáp nhập, hợp nhất các phòng chuyên môn thuộc Ban, hiện nay Ban Dân tộc tỉnh đã xây dựng Đề án sắp xếp tổ chức cơ cấu bên trong của Ban và sẽ triển khai thực hiện khi có chỉ đạo của cấp thẩm quyền.

- Về công tác cán bộ:

Năm 2019 và 2020, Ban Dân tộc được UBND tỉnh giao 17 biên chế công chức; hiện nay đã thực hiện 17 công chức và hợp đồng lao động là 03 người (tổng số công chức và người lao động là 20).

Việc quản lý, bố trí, sử dụng và đánh giá cán bộ, công chức được thực hiện đúng quy định, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch; thực hiện nghiêm túc công tác quản lý cán bộ, công chức trong quá trình công tác của Ban, quan tâm giải quyết đảm bảo các quyền và lợi ích của cán bộ, công chức và người lao động theo quy định của pháp luật; thực hiện tốt việc kê khai, công khai tài sản đối với cán bộ, công chức thuộc diện phải kê khai; không có CBCC bị xử lý kỷ luật; không có bổ nhiệm mới; không có bổ nhiệm lại; hoàn chỉnh hồ sơ đề nghị kéo dài thời gian giữ chức cho 01 Phó Trưởng ban và đã được Chủ tịch UBND tỉnh đồng ý quyết định.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng:

Xây dựng và triển khai Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức và người lao động năm 2019 và 2020 (Công văn số 07/BDT-VP ngày 06/01/2020), Lãnh đạo Ban luôn quan tâm bố trí cán bộ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức của Ban. Hiện nay đã cử 01 đồng chí học lớp Cao cấp lý luận chính trị, 01 đồng chí học Lớp quản lý lãnh đạo cấp sở, 01 đồng chí học Lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước chương trình chuyên viên chính và 01 đồng chí chương trình chuyên viên. Ngoài ra, còn cử công chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn do UBND tỉnh và các sở, ngành tổ chức: bồi dưỡng Công nghệ thông tin, ISO, cải cách hành chính, văn thư lưu trữ, tài chính kế toán, kiến thức dân tộc, công tác thanh tra, an ninh quốc phòng...

- Về chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính:

Tiếp tục đề cao trách nhiệm của người đứng đầu và chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, cụ thể là chấp hành nghiêm túc Quyết định số 20/2013/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quy định một số biện pháp chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính của tỉnh Quảng Ngãi và Chỉ thị số 31-CT/TU ngày 13/6/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chủ trương không dùng rượu, bia trong buổi trưa của các ngày làm việc; Quyết định số 306-QĐ/TU ngày 25/5/2016 của Tỉnh ủy quy định trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và Chỉ thị số 17/CT-UBND ngày 10/11/2016 của UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước tỉnh Quảng Ngãi.

Hiện nay, Ban Dân tộc đã thành lập Tổ kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của Ban, Ban hành Quy chế hoạt động của Tổ Kiểm tra, xây dựng Kế hoạch kiểm tra năm 2020 và thường xuyên kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan để kịp thời chấn chỉnh và xử lý những hành vi vi phạm trong quá trình thực hiện công vụ tại cơ quan.

- Cải cách tài chính công:

Thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ - CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ và Thông tư liên tịch số 03/2006/TTLT - BTC - BNV ngày 17/01/2006 của liên Bộ Tài chính và Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định 130 của Chính phủ; Ban đã xây dựng và ban hành quy chế chi tiêu nội bộ về kinh phí quản lý hành chính theo đúng quy định của Nhà nước. Việc thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo được mục đích, nguyên tắc, tạo được quyền chủ động, tự chủ trong quản lý, sử dụng biên chế và quản lý chi tiêu của thủ trưởng cơ quan; đồng thời tạo quyền chủ động cho từng cán bộ, công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, thực hiện có hiệu quả việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và tăng thu nhập cho CBCC. Thực hiện việc chi tiêu

đúng mục đích với tinh thần tiết kiệm, chặt chẽ, đảm bảo đúng nguyên tắc thu chi theo quy định của Nhà nước, tiết kiệm chi nhưng đảm bảo hoàn thành tốt công tác, việc mua sắm tài sản do các phòng đề xuất, thực hiện dân chủ, công khai minh bạch. Ban Thanh tra nhân dân đã có chương trình, kế hoạch kiểm tra việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí theo quy chế chi tiêu nội bộ.

3. Về trách nhiệm của người đứng đầu trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với công dân và xử lý những khiếu kiện, tố cáo, phản ánh, kiến nghị của công dân:

Nội dung này chưa được thực hiện đối với người đứng đầu cơ quan Ban Dân tộc tỉnh.

IV. Nhận xét, đánh giá chung

1. Ưu điểm: Chi ủy, Chi bộ đã có sự tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 và các văn bản chỉ đạo của cấp ủy cấp trên. Quá trình triển khai thực hiện thường xuyên kiểm tra, đánh giá kết quả, chỉ ra những hạn chế để rút kinh nghiệm thực hiện tốt hơn. Các tập thể, cá nhân qua kiểm tra đã nhận thức rõ những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống và từng bước khắc phục, hạn chế; việc kiểm điểm, phê và tự phê bình đã có sự chuyển biến tích cực, đã góp phần xây dựng đảng trong sạch vững mạnh.

2. Hạn chế: Những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị như nể nang, né tránh, ngại va chạm đều xảy ra trong Chi ủy, Đảng viên nhưng chậm được khắc phục; một vài Đảng viên chưa thực hiện tốt công tác phê và tự phê bình, chưa tập trung đầy mạnh ngăn ngừa các biểu hiện sai phạm phát sinh.

3. Nguyên nhân hạn chế: việc lãnh đạo khắc phục những hạn chế, khuyết điểm của tập thể Cấp ủy, Chi bộ chưa thật sự quyết liệt; sức chiến đấu của một ít Đảng viên chưa cao.

V. Những thuận lợi, khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện các chuẩn mực đạo đức công vụ và đạo đức nghề nghiệp của người đứng đầu; trong tiếp thu và khắc phục, sửa chữa khuyết điểm của người đứng đầu trong thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và đề xuất, kiến nghị:

1. Thuận lợi:

- Ban Dân tộc tỉnh, Phòng Dân tộc các huyện đã được sự quan tâm, chỉ đạo thường xuyên của các cấp ủy đảng, xác định việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với triển khai Nghị quyết 04-NQ/TW là nhiệm vụ thường xuyên, có ý nghĩa quan trọng, gắn liền với nhiệm vụ chính trị, các phong trào, cuộc vận động hàng năm của mỗi cơ quan, đơn vị.

- Hệ thống các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện của Trung ương, của tỉnh được triển khai đầy đủ, kịp thời. Hàng năm tỉnh tổ chức tập huấn học tập các chuyên đề học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với Nghị quyết 04 – NQ/TW cho các cán bộ, công chức, đảng viên trong ngành Dân tộc.

2. Khó khăn, vướng mắc:

- Việc tuyên truyền Chỉ thị 05-CT/TW gắn với Nghị quyết 04-NQ/TW ở một số phòng thuộc Ban vẫn còn chậm, chưa xây dựng được mô hình mới làm theo Bác để nhân rộng. Việc tuyên truyền, giới thiệu điển hình tiên tiến có lúc, có nơi chưa được kịp thời.

- Việc xây dựng kế hoạch học tập Chỉ thị số 05 và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng Đảng ở một số phòng, phần lớn các văn bản sao chép nguyên văn theo cấp trên, thiếu tính sáng tạo trong công tác triển khai thực hiện để có các giải pháp tổ chức thực hiện đảm bảo phù hợp ở từng đơn vị.

- Vấn đề gương mẫu của cán bộ chủ chốt, người đứng đầu của cơ quan, đơn vị kết quả chưa rõ; chưa ban hành quy định về cơ chế giám sát việc thực hiện trách nhiệm nêu gương.

- Năng lực, phương pháp trình bày của một số báo cáo viên; Báo cáo viên chỉ mới trình bày nội dung nghị quyết theo đề cương của Trung ương hoặc của tỉnh mà ít có liên hệ thực tiễn địa phương, đơn vị, nhất là những ưu điểm, khuyết điểm về các mặt hoạt động của cơ quan, đơn vị có liên quan đến việc lãnh đạo và tổ chức thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết.

3. Đề xuất, kiến nghị:

Đề nghị quan tâm hơn nữa đến công tác bồi dưỡng lý luận chính trị, giáo dục truyền thống cách mạng cho cán bộ, đảng viên và Nhân dân về thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đôn Đảng; ngăn chặn đầy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

Tổ chức phát động nhiều phong trào thi đua với những nội dung có liên quan đến việc học tập và làm theo gương của Bác để các cơ quan, đơn vị, địa phương tùy theo điều kiện, đặc thù của ngành, địa phương, đơn vị đăng ký mô hình làm theo Bác làm cho việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh đi vào chiều sâu, thiết thực, hiệu quả.

Hướng dẫn cụ thể về tiêu chuẩn, hình thức biểu dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến học tập làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với Nghị quyết 04 – NQ/TW về “Tăng cường xây dựng, chính đôn Đảng; ngăn chặn, đầy lùi sự

suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự chuyên biến”, “tự chuyên hóa” trong nội bộ”.

Cần đổi mới cách thức, phương pháp tổ chức học tập, quán triệt chỉ thị, nghị quyết phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh của từng đối tượng, từng loại hình tổ chức cơ sở Đảng; đối tượng khác nhau cần có hình thức, phương pháp học tập, truyền đạt khác nhau. Việc triển khai các chỉ thị, nghị quyết của Đảng nên tránh thời gian cuối năm bởi thời điểm cuối năm các địa phương, đơn vị bận nhiều công việc chuyên môn nên việc triển khai học tập, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết không được sâu, dẫn đến hiệu quả không cao. Việc viết các bài thu hoạch, các kế hoạch tu dưỡng chỉ nên giành cho đảng viên đương chức, đối với các đảng viên sinh hoạt ở khu dân cư, đặc biệt là đảng viên đã lớn tuổi cần có hình thức khác phù hợp hơn.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Quyết định 99-QĐ/TW và Quy định 124-QĐ/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng của Trưởng Ban Dân tộc tỉnh, đề nghị Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh xem xét, giám sát theo Kế hoạch./.

Nơi nhận:

- UBMTTQ VN tỉnh (Ban Dân chủ-Pháp luật);
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu VT.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Nguyễn Thế Nhân