

Số:

Quảng Ngãi, ngày 19 tháng 11 năm 2020

BÁO CÁO
Xây dựng Cơ quan đạt chuẩn văn hóa năm 2020

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Đặc điểm tình hình

Ban Dân tộc là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, có chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện quản lý nhà nước về công tác dân tộc trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

Về tổ chức bộ máy hiện tại: Có 17 công chức, 03 hợp đồng theo Bộ Luật Dân sự (biên chế được giao năm 2020 là 17 chỉ tiêu); Lãnh đạo Ban gồm: Trưởng ban và 02 Phó Trưởng ban. Phòng chuyên môn của Ban gồm: Văn phòng, Phòng Chính sách Dân tộc, Phòng Kế hoạch–Tổng hợp, Phòng Tuyên truyền và Địa bàn, Thanh tra Ban.

2. Công tác quán triệt, triển khai thực hiện

Tổ chức quán triệt đến toàn thể công chức và người lao động cơ quan về quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác xây dựng phong trào TĐĐKXDĐSVH: Triển khai thực hiện Thông tư số 08/2014/TT-BVHTTDL ngày 24/9/2014 của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch quy định chi tiết tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận "Cơ quan đạt chuẩn văn hóa", "Đơn vị đạt chuẩn văn hóa", "Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa"; Thực hiện Nghị quyết Đại hội Chi bộ Ban Dân tộc về xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hoá hàng năm; Kế hoạch số 307/KH-CB ngày 20/02/2020 về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2020; Kế hoạch số 16/KH-CB ngày 08/9/2020 về công tác kiểm tra, giám sát của Chi bộ năm 2020.

Qua việc quán triệt các nội dung về công tác xây dựng phong trào TĐĐKXDĐSVH, đã góp phần nâng cao nhận thức, phát huy quyền làm chủ, tinh thần trách nhiệm của công chức, người lao động của cơ quan; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, quan liêu, chần chừ tác phong, lề lối làm việc và nâng cao trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động; góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế- xã hội năm 2020.

II/ KẾT QUẢ THỰC HIỆN:

1. Tiêu chí về “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”

1.1. Cơ quan phát động phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác năm 2020; 100% cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

1.2. 90% cán bộ, công chức thường xuyên tự học và theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.

1.3. Thực hiện nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức theo đúng quy định của pháp luật.

1.4. Nâng cao chất lượng cải cách hành chính theo quy định của pháp luật, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được UBND tỉnh giao.

1.5. Có sáng kiến, cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn của cơ quan.

2. Tiêu chí về “Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở”

2.1. 100% cán bộ, công chức không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

2.2. Không có cán bộ, công chức và người lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành sản phẩm văn hóa độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan.

2.3. Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế dân chủ ở cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ; tổ chức Hội nghị cán bộ công chức đạt chất lượng và đúng thời gian quy định.

2.4. Không có cán bộ, công chức và người lao động hút thuốc lá nơi làm việc; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; bài trí khuôn viên công sở phù hợp, hài hòa.

3. Tiêu chí về “Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước”

3.1. 100% cán bộ, công chức và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương;

3.2. Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan an toàn, an ninh trật tự; không có khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật.

3.3. Thực hiện cải cách hành chính; 08 giờ làm việc có hiệu quả; quản lý và sử dụng ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao có hiệu quả và đúng pháp luật; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ

1. Mặt mạnh:

Việc triển khai công tác thực hiện phong trào TĐĐKXDĐSVH trong hoạt động cơ quan được Lãnh đạo Ban quan tâm triển khai thực hiện, đã tạo được sự chuyển biến nhất định về nhận thức và hành động cụ thể trong từng CBCC và người lao động, đã hạn chế được tư tưởng trông chờ đùn đẩy công việc, trách nhiệm và thái độ phục vụ nhân dân được tôn trọng, các chương trình công tác lớn của cơ quan được đưa ra bàn thảo và đã thu nhận được nhiều ý kiến đóng góp tích cực của tập thể; việc công khai dân chủ hóa các hoạt động cơ quan đã tạo sự đoàn kết thống nhất trong nội bộ, công tác quản lý, điều hành công việc của Lãnh đạo Ban và các phòng ngày càng hiệu quả hơn.

2. Hạn chế:

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc thực hiện phong trào TĐĐKXDĐSVH của cơ quan vẫn còn một số mặt tồn tại cần khắc phục trong thời gian tới đó là:

Nhận thức và trách nhiệm tham gia xây dựng phong trào TĐĐKXDĐSVH chưa đồng đều, thể hiện qua một bộ phận CBCC chưa tích cực đóng góp ý kiến xây dựng cơ quan mà chỉ tập trung ở một số đồng chí Lãnh đạo phòng có trách nhiệm.

Công tác phối hợp kiểm tra giữa Văn phòng Ban và Ban Thanh tra nhân dân chưa thường xuyên kiểm tra công chức trong thực thi công vụ, trách nhiệm, việc chấp hành nội quy, quy chế hoạt động để kiến nghị Lãnh đạo Ban xử lý kịp thời.

IV/ TỔNG ĐIỂM TỰ CHẤM:

98/100 điểm ;

Đạt cơ quan văn hóa.

Nơi nhận:

- Phòng Văn hóa và Thông tin tp Quảng Ngãi;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu VT.

TRƯỞNG BAN

Trần Văn Mẫn