

BÁO CÁO
Công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý
từ đầu nhiệm kỳ khóa XI đến nay

Thực hiện Công văn số 1373/SNV-CCVC ngày 17/6/2021 về việc báo cáo công tác quy hoạch bộ, Ban Dân tộc báo cáo như sau:

I. Tình hình và kết quả triển khai thực hiện công tác quy hoạch cán bộ từ đầu khóa XI đến nay

1. Công tác lãnh đạo, quán triệt, cụ thể hóa các quy định, hướng dẫn của Trung ương về công tác quy hoạch cán bộ

Ngay từ đầu nhiệm kỳ khóa XI, trên cơ sở các văn bản chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban cán sự Đảng UBND tỉnh và các văn bản hướng dẫn của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý, Ban Dân tộc tỉnh đã kịp thời quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình về nội dung và trình tự, thủ tục thực hiện cho toàn thể cán bộ công chức của cơ quan. Hàng năm, Ban Dân tộc tỉnh thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch cũng như đưa ra khỏi quy hoạch các công chức không còn đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo yêu cầu của các cơ quan chức năng. Nhìn chung, công tác quy hoạch được triển khai thực hiện đảm bảo đúng quy định, hiệu quả, chặt chẽ, dân chủ, khách quan.

2. Kết quả quy hoạch cán bộ

2.1. Đối với các chức danh thuộc diện Trung ương quản lý

Ban Dân tộc tỉnh không trực tiếp thực hiện quy hoạch cán bộ thuộc diện Trung ương quản lý.

2.2. Đối với các chức danh thuộc diện cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan trực tiếp quản lý và phê duyệt quy hoạch (từ 2011 đến năm 2026)

- Tổng số đã được phê duyệt quy hoạch: 9 người. trong đó:

+ Trình độ chuyên môn: Đại học 06 người, chiếm 66,66%; Thạc sỹ 03 người, chiếm 33,34%.

+ Trình độ lý luận chính trị: Trung cấp 01 người, chiếm 11,11%; Cao cấp 08 người, chiếm 88,89%.

- Cán bộ trẻ dưới 40 tuổi: 03 người, chiếm 33,33% (trong đó nhiệm kỳ 2016-2021 có 01 người; nhiệm kỳ 2021-2026 có 02 người); từ 40 đến 50 có: 04

người, chiếm 44,44% (trong đó, nhiệm kỳ 2011-2016: 01 người; nhiệm kỳ 2016-2021: 01 người; nhiệm kỳ 2021-2026: 02 người); trên 50 tuổi có: 02 người, chiếm 22,23% (nhiệm kỳ 2011-2016); cán bộ nữ: 02 người, chiếm 22,22% (trong đó nhiệm kỳ 2011-2016: 01 người, nhiệm kỳ 2021-2026: 01 người); Dân tộc thiểu số: 02 người, chiếm 22,22% (trong đó nữ DTTS: 01 người, chiếm 50% (nhiệm kỳ 2011-2016).

3. Đánh giá chung

3.1. Ưu điểm

Nhìn chung công tác triển khai thực hiện quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý đã được Ban Dân tộc triển khai tổ chức thực hiện kịp thời, đúng quy định, đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ được giao, cán bộ thuộc diện quy hoạch đáp ứng được các điều kiện, tiêu chuẩn về chính trị và trình độ chuyên môn, trong đó có chú trọng đến quy hoạch cán bộ là nữ, cán bộ trẻ, cán bộ là người DTTS theo quy định, cơ cấu, số lượng được thực hiện đảm bảo yêu cầu của cấp trên. Công tác triển khai thực hiện quy hoạch cán bộ được triển khai đồng bộ, đúng quy trình, dân chủ, công khai và có tính thống nhất cao giữa cấp ủy chi bộ và tập thể lãnh đạo Ban.

3.2. Hạn chế, bất cập và nguyên nhân

- Công tác triển khai quy hoạch có lúc chưa được đồng bộ; hướng dẫn về công tác quy hoạch và rà soát quy hoạch có lúc còn chưa rõ dẫn đến gây lúng túng cho cơ quan trong việc thực hiện (*có công chức được xét duyệt đưa vào quy hoạch nhưng không do cơ qua đề xuất dẫn đến gây tâm tư cho công chức cơ quan*); việc hướng dẫn về điều kiện, tiêu chuẩn cán bộ để đưa vào quy hoạch của tỉnh có lúc chưa được thống nhất dẫn đến quá trình áp dụng, vận dụng để thực hiện (tiêu chuẩn về bằng cấp, chứng chỉ bồi dưỡng) cũng bị ảnh hưởng đến công tác rà soát, thực hiện quy hoạch.

- Số lượng, cơ cấu công chức lãnh đạo, quản lý của Ban còn biến động về nhân sự nhiều, nhất là vị trí Lãnh đạo Ban, do đó cũng ảnh hưởng lớn đến công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của Ban Dân tộc.

3.3 Bài học kinh nghiệm.

II. Đề xuất, kiến nghị:

- Có quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ trên cơ sở tiêu chuẩn chức danh quy định của Trung ương, cụ thể hoá theo yêu cầu từng lĩnh vực chuyên môn mà cán bộ đảm nhận.

- Điều chỉnh, bổ sung về quy trình công tác quy hoạch cán bộ, xây dựng cơ chế phát hiện nguồn cán bộ; xây dựng chính sách đào tạo, phát triển nguồn cán bộ trong quy hoạch.

- Tăng cường lãnh đạo công tác đào tạo, phát triển nguồn nhân lực theo hướng đào tạo có địa chỉ, theo nhu cầu.

- Xây dựng chính sách thu hút nguồn nhân lực tài năng cho địa phương.
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy có quy định cụ thể để tổ chức thực hiện quy hoạch theo hướng từng bước bố trí cán bộ giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý tiếp cận với chức danh được quy hoạch.

Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi báo cáo đề Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi biết tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu VT.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Nguyễn Thế Nhân

UBND TỈNH QUẢNG NGÃI
BAN DÂN TỘC

TỔNG HỢP KẾT QUẢ QUY HOẠCH CÁC CHỨC DANH CÁN BỘ
DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY ĐÃ ĐƯỢC PHÊ DUYỆT TỪ KHÓA XI ĐẾN NAY
(Kèm theo Công văn số: 388/BDT-VP ngày 18/6/2021 của ban Dân tộc tỉnh)

Tiêu chí	Quy hoạch BCH cấp huyện			Quy hoạch BTV cấp huyện			Quy hoạch các chức danh lãnh đạo cấp huyện (Bí thư, Phó Bí thư, Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND)			Quy hoạch các chức danh trưởng, phó sở, ban, ngành, MTTQ, đoàn thể cấp tỉnh		
	2020-2015	2015-2020	2020-2025	2020-2015	2015-2020	2020-2025	2010-2015	2015-2020	2020-2025	2011-2016	2016-2021	2021-2026
TỔNG SỐ										3	2	4
*Trong đó: Nữ										1	0	1
-Dân tộc thiểu số										1	0	1
*Phân tích tổng số theo												
1. Tuổi đời												
- Dưới 40											1	2
- Từ 40 đến 50										1	1	2
- Trên 50										2	0	0
2. Trình độ nghiệp vụ												
- Cao đẳng												
- Đại học										1	2	3
- Thạc sĩ										2		1
- Tiến sĩ												0
- Trình độ khác												0
3. Trình độ lý luận chính trị												
- Trung cấp												1
- Cao cấp										3	2	3

