

Số:

Quảng Ngãi, ngày 27 tháng 7 năm 2021

BÁO CÁO

Tình hình và kết quả thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện Công văn số 1619/SNV-TCBC ngày 20/7/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi báo cáo như sau:

Ban Dân tộc tỉnh là cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, chịu trách nhiệm tham mưu về quản lý nhà nước về công tác dân tộc và thực hiện chính sách dân tộc trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi. Ban Dân tộc tỉnh có 05 phòng chuyên môn (Văn phòng, phòng Chính sách dân tộc, Thanh Tra, Tuyên truyền và Địa bàn, Kế hoạch - Tổng hợp). Tổng số biên chế giao năm 2015 là 19; năm 2021 là 17, ngoài ra Ban Dân tộc còn có 03 hợp đồng công việc theo Nghị định 161/NĐ-CP của Chính phủ; tổng số biên chế đã thực hiện tính đến 30/6/2021 là 17. Ban Dân tộc tỉnh đã thực hiện hoàn thành công tác tinh giản biên chế theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, từng bước sắp xếp biên chế theo đề án vị trí việc làm để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

A. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

Trên cơ sở Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Kế hoạch tinh giản biên chế khối nhà nước, giai đoạn 2018-2021 ban hành kèm theo Quyết định số 590/QĐ-UBND ngày 22/8/2017 của UBND tỉnh và các văn bản hướng dẫn của các cấp, Ban Dân tộc tỉnh đã quán triệt việc triển khai thực hiện tinh giản biên chế đến toàn thể công chức trong cơ quan để nắm bắt kịp thời và nghiêm túc thực hiện theo quy định; đã xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2018 – 2021 trình UBND tỉnh phê duyệt và tổ chức thực hiện theo đúng kế hoạch đề ra.

B. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

I. Về sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy

1. Kết quả sắp xếp tổ chức bộ máy(so sánh tăng, giảm tại thời điểm 30/6/2021 với thời điểm 30/4/2015):

Đến 30/6/2021, cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong của Ban vẫn giữ nguyên 05 phòng. Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị và Kế hoạch, hướng dẫn, chỉ đạo của UBND tỉnh; năm 2020, Ban Dân tộc tỉnh đã xây dựng Đề án sắp xếp lại cơ cấu tổ chức giảm từ 05 phòng xuống còn 03 phòng. Tuy nhiên, đến nay chưa thực hiện xong do đang chờ Thông tư hướng dẫn của ngành để đủ cơ sở tham mưu UBND tỉnh ban hành quyết định điều chỉnh hoặc thay thế quy định chức năng, nhiệm vụ của Ban Dân tộc tỉnh.

2. Đánh giá kết quả thực hiện

- Việc rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy gắn với hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ cơ quan được thực hiện đúng yêu cầu theo tinh thần thông tư 07/2014/TTLT-UBDT-BNV ngày 22/12/2014 và Quyết định số 29/2015/QĐ-UBND ngày 10/7/2015 của UBND tỉnh Quảng Ngãi Ban hành chức năng nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi;

- Hàng năm công tác chấm điểm, xếp loại cơ quan và đánh giá xếp loại công chức được thực hiện một cách hiệu quả, thực chất, đúng quy định; qua đó, thấy được các điểm mạnh, điểm yếu của công chức để phân công công việc phù hợp, tạo điều kiện để công chức thực hiện các nhiệm vụ của cơ quan một cách hiệu quả, nâng cao chất lượng phục vụ công tác, góp phần thực hiện chính sách tinh giản biên chế của cơ quan đạt kết quả tốt.

II. Về thực hiện tinh giản biên chế

1. Một số kết quả cụ thể về tinh giản biên chế(so sánh tăng, giảm tại thời điểm 30/6/2021 với thời điểm 30/4/2015):

Tổng số biên chế thực tế hiện có: 17 người, giảm so 02 biên chế công chức với số biên chế công chức được giao năm 2015 (đạt tỷ lệ 10,5%); tổng số biên chế được giao năm 2021 là 17 người, giảm 02 so với biên chế được giao năm 2015.

Về cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức: số lượng công chức, ngạch bậc, chuyên môn nghiệp vụ tăng so với năm 2015: số lượng thạc sỹ tăng 03 người, cao cấp lý luận chính trị tăng 04 người, trung cấp tăng 02 người; độ tuổi trung bình của công chức ngày càng được trẻ hóa, số lượng công chức dưới 50 chiếm tỷ lệ gần 76,5 %, công chức nữ trong cơ quan tăng lên 02, công chức Dân tộc thiểu số tăng 01 người.

2. Đánh giá việc thực hiện tinh giản biên chế

- Kế hoạch tinh giản biên chế của các cơ quan được xây dựng và thực hiện kịp thời, dân chủ, khách quan, bám sát với yêu cầu nhiệm vụ, Đề án vị trí việc làm, cơ

cấu ngạch công chức và kế hoạch tinh giản biên chế khối nhà nước giai đoạn 2018 - 2021.

- Việc quản lý biên chế được thực hiện có hiệu quả; công tác rà soát, thống kê, đánh giá được thực hiện kịp thời theo yêu cầu của cơ quan cấp trên và tình hình thực hiện quản lý sử dụng biên chế của cơ quan.

- Đề án vị trí việc làm của Ban Dân tộc tỉnh được xây dựng và thực hiện bám sát các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của UBĐT và UBND tỉnh, thực tiễn yêu cầu nhiệm vụ và khả năng tổ chức thực hiện để đáp ứng yêu cầu công việc cơ quan ở thời điểm xây dựng kế hoạch.

- Về thực hiện tiếp nhận, luân chuyển công chức mới được thực hiện đúng quy trình, quy định, bám sát thực tiễn yêu cầu công tác, nhiệm vụ của cơ quan và theo các quy định của Đảng và pháp luật của nhà nước.

3. Nguồn kinh phí thực hiện tinh giản biên chế

Nguồn kinh phí để thực hiện tinh giản biên chế từ nguồn ngân sách nhà nước và thực hiện theo chế độ, chính sách hiện hành.

III. Xây dựng cơ cấu đội ngũ công chức và nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý biên chế

1. Về xây dựng cơ cấu lại đội ngũ công chức

- Việc cơ cấu đội ngũ công chức theo ngạch, vị trí việc làm và trình độ đào tạo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ. Trình độ đào tạo, cơ cấu, tiêu chuẩn ngạch công chức luôn được chú trọng, từng bước đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm. Cơ cấu theo giới tính công chức nữ giữ chức danh lãnh đạo phòng được tăng lên so với trước; người dân tộc thiểu số được quan tâm tạo điều kiện để nâng cao năng lực, sở trường công tác, đưa vào quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý của cơ quan.

- Công tác thực hiện theo thẩm quyền về bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý của công chức được thực hiện đúng quy trình, tiêu chuẩn, đáp ứng được các yêu cầu nhiệm vụ và theo hướng chú trọng phẩm chất, trình độ, năng lực của công chức được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại.

2. Về nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý biên chế

- Việc đổi mới phương thức công tác bố trí, sử dụng cán bộ, công chức Ban Dân tộc tỉnh tổ chức thực hiện có hiệu quả, bố trí phù hợp với trình độ chuyên môn và sở trường công tác của công chức; hàng năm tổ chức đánh giá phân loại công chức thực chất, sát với tình hình thực hiện các nhiệm vụ được Lãnh đạo Ban giao; việc cải tiến phương thức, quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức lãnh

đạo quản lý đã tạo điều kiện để công tác này đi vào quy chuẩn, rõ ràng, dễ thực hiện.

- Hàng năm, trên cơ sở kế hoạch đào tạo của UBND tỉnh, hướng dẫn của Sở Nội vụ và yêu cầu nhiệm vụ của Ban Dân tộc tỉnh, Ban đã xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và thực hiện cử các công chức tham gia để nâng cao chất lượng công chức gắn với tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

C. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Ban Dân tộc tỉnh đã quan tâm thực hiện tốt công tác tuyên truyền, quán triệt về thực hiện tinh giản biên chế, rà soát, sắp xếp kiện toàn tổ chức bộ máy làm việc của Ban đến toàn thể công chức và người lao động cơ quan. Qua đó, góp phần nâng cao nhận thức, tư tưởng, tạo sự đồng thuận trong công chức để cùng thực hiện có hiệu quả kế hoạch tinh giản biên chế được UBND tỉnh và Tỉnh ủy đề ra. Công tác sắp xếp tổ chức lại hoạt động của các phòng thuộc Ban để đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ được giao cũng được chú trọng thực hiện nhằm nâng cao hiệu quả, chất lượng thực hiện các nhiệm vụ đáp ứng ngày càng cao các yêu cầu nhiệm vụ: hiện nay Ban Dân tộc tỉnh đang điều chỉnh Đề án sắp xếp các phòng thuộc Ban theo hướng tinh gọn, giảm số lượng phòng ban từ 05 phòng xuống còn 03 phòng, từng bước chuyên môn hóa, linh hoạt theo yêu cầu của nhiệm vụ được giao và đúng với tinh thần Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ. Bên cạnh đó Ban Dân tộc cũng chú trọng đến công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức để đáp ứng ngày tốt hơn cơ cấu ngạch công chức, nhiệm vụ theo vị trí, việc làm.

Tuy nhiên trong quá trình tổ chức thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đối với cơ quan Ban Dân tộc tỉnh cũng còn có một số khó khăn như: sau khi thực hiện tinh giản biên chế, số lượng biên chế được giao ít, trong khi yêu cầu nhiệm vụ được giao ngày càng tăng, dẫn đến việc sắp xếp tổ chức, khả năng sử dụng biên chế phù hợp vị trí việc làm còn chưa cao; trình độ chuyên môn của một số ít công chức chưa phù hợp với vị trí việc; do biên chế thấp nên số lượng biên chế bố trí cho các phòng theo quy định hiện hành không thực hiện được.

D. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Để có thể đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong thực hiện các nhiệm vụ được UBND tỉnh giao, Ban Dân tộc tỉnh kiến nghị UBND tỉnh bố trí biên chế hợp lý, gắn với đào tạo, bồi dưỡng công chức để có thể đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ được giao; UBND tỉnh có ý kiến kiến nghị với UBNDT sớm ban hành Thông tư hướng dẫn mới thay thế Thông tư 07/2014/TTLT-UBNDT-BNV ngày 22/12/2014

về hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức cơ quan chuyên môn về công tác dân tộc thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và cấp huyện để Ban Dân tộc tỉnh có căn cứ tham mưu ban hành chức năng, nhiệm vụ của Ban theo yêu cầu.

Ban Dân tộc tỉnh báo cáo để Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu VT (MT41).

TRƯỞNG BAN

Trần Văn Mẫn