

Số:

Quảng Ngãi, ngày 21 tháng 10 năm 2021

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện chỉ đạo chấn chỉnh một số tồn tại,
hạn chế nâng cao chất lượng công tác thanh tra

Thực hiện Công văn số 109-CV/BNCTU ngày 22/12/2020 của Ban Nội chính Tỉnh ủy về việc đề nghị chỉ đạo chấn chỉnh một số tồn tại, hạn chế nâng cao chất lượng công tác thanh tra, Ban Dân tộc tỉnh báo cáo tình hình và kết quả thực hiện nội dung trên chỉ đạo như sau:

I. Công tác triển khai thực hiện

Lãnh đạo Ban đã tổ chức làm việc với Thanh tra Ban về những nội dung tồn tại, hạn chế, nâng cao chất lượng công tác thanh tra mà Ban Nội chính tỉnh ủy đã nêu, làm rõ nguyên nhân và các biện pháp khắc phục cụ thể như sau:

1. Nguyên nhân:

- Do điều kiện biên chế của Thanh tra Ban ít, chỉ có 02 biên chế (01 Chánh Thanh tra và 01 chuyên viên), hơn nữa trong Ban Dân tộc không có cán bộ công chức có chuyên môn về xây dựng nên việc thực hiện công tác thanh tra các chương trình chính sách gặp nhiều khó khăn. Vì thế, Đoàn thanh tra Ban Dân tộc khi xây dựng Kế hoạch thanh tra tại huyện đã đề nghị UBND các huyện cử cán bộ công chức có chuyên môn, chuyên ngành thanh tra về XDCCB để tham gia cộng tác viên của Đoàn thanh tra để hoàn thành các nội dung thanh tra chương trình chính sách dân tộc.

- Thành viên của Đoàn thanh tra của Ban Dân tộc thường chỉ có 02 đến 03 thành viên, địa bàn công tác lại xa ở các huyện miền núi, mỗi xã thực hiện thanh tra trong 3 đến 4 ngày nên công tác thanh tra xác minh gặp không ít khó khăn nhất là trong mùa mưa bão. Trong đợt thanh tra tại huyện Tây Trà, công chức do UBND huyện cử tham gia Đoàn thanh tra bị tai nạn do thời tiết mưa to làm ngã xe, gãy xương vai, nên công tác tổng hợp báo cáo nội dung thanh tra XDCCB chưa được tốt.

2. Biện pháp khắc phục:

- Ban Dân tộc đang lập Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong, sẽ tổ chức 5 phòng còn lại 3 phòng, theo đó Thanh tra Ban được tăng biên chế lên từ 3 đến 4 người, giao thêm nhiệm vụ cho Thanh tra Ban.

- Không thực hiện thanh tra những nội dung mà Ban Dân tộc không có cán bộ công chức có chuyên môn đáp ứng yêu cầu.

- Ban Dân tộc không đề nghị UBND các huyện cử cán bộ công chức tham gia làm cộng tác viên Đoàn thanh tra của Ban Dân tộc nữa.

- Ban Dân tộc có kế hoạch tiếp nhận hoặc tuyển dụng cán bộ công chức có chuyên môn chuyên ngành xây dựng để theo dõi chính sách dân tộc có liên quan đến đầu tư xây dựng và trung dụng tham gia các Đoàn thanh tra của Ban Dân tộc. Kế hoạch này đã được Thanh tra Ban đề nghị 5 năm nay, nhưng do điều kiện biên chế của Ban ít, không còn thừa biên chế để tiếp nhận mới.

- Hàng năm cử công chức thanh tra tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ, nhất là về thanh tra XDCB để nâng cao chất lượng các cuộc thanh tra.

II. Kết quả thực hiện

- Rút kinh nghiệm từ những cuộc thanh tra từ năm 2019 trở về trước, từ cuối năm 2019, Ban Dân tộc tỉnh đã không đưa vào Kế hoạch thanh tra năm 2020 nội dung đầu tư xây dựng cơ bản. Thực hiện ít cuộc thanh tra (02 cuộc) và tổ chức thực hiện vào quý I và quý II để tránh mùa mưa bão.

- Trong năm 2021, Ban Dân tộc đã tiếp nhận 01 công chức có trình độ chuyên môn thạc sỹ chuyên ngành xây dựng để theo dõi chính sách dân tộc có nội dung đầu tư xây dựng và tham gia các Đoàn thanh tra.

- Tăng cường công tác bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ về công tác thanh tra cho đội ngũ cán bộ công chức thanh tra Ban.

- Ban Dân tộc đã giảm nội dung thanh tra, phạm vi thanh tra, tăng cường chất lượng các cuộc thanh tra.

Trên đây là nội dung thực hiện chỉ đạo chấn chỉnh một số tồn tại, hạn chế nâng cao chất lượng công tác thanh tra, Ban Dân tộc tỉnh kính báo cáo Ban Nội chính Tỉnh ủy để theo dõi, hướng dẫn, chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Lãnh đạo Ban;
- Các Phòng thuộc Ban;
- Lưu VT, TTB.

TRƯỞNG BAN

Trần Văn Mẫn