

**BÁO CÁO**  
**Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2021**

Thực hiện Công văn số 2338/SNV-CCVC ngày 18/10/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo tình hình và kết quả thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2021; Ban Dân tộc tỉnh báo cáo cụ thể như sau:

**1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền thực hiện công tác định kỳ chuyển đổi vị trí công tác**

Hàng năm, căn cứ vào các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh, Ban Dân tộc tỉnh đã quán triệt và triển khai thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Kế hoạch số 156/KH-UBND ngày 29/12/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021 đến toàn thể công chức trong cơ quan để nắm bắt và thực hiện theo đúng quy định. Ban Dân tộc đã ban hành Kế hoạch số 172/KH-BDT ngày 31/3/2021 định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm..

**2. Kết quả thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác**

Tổng số công chức trong lĩnh vực, ngành nghề thuộc danh mục quy định phải chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2021 là: 02 trường hợp, trong đó:

- Số lượng công chức có đủ thời hạn chuyển đổi vị trí công tác đã thực hiện năm 2021 là: 0;

- Số lượng công chức có đủ thời hạn chuyển đổi vị trí công tác nhưng chưa thực hiện là: 02 trường hợp.

Lý do chưa thực hiện: 01 trường hợp là kế toán Ban, thời gian đảm nhận công việc là 3 năm 10 tháng, vẫn nằm trong khoảng thời gian cho phép (từ 3-5 năm); 01 trường hợp là thanh tra viên, có thời hạn giữ vị trí thanh tra 10 năm, chưa điều chuyển do Thanh tra Ban chỉ có 02 người, trong đó Chánh thanh tra Ban vừa mới được điều động bổ nhiệm, cần có thời gian tiếp cận công việc; vì vậy tạm thời chưa điều chuyển công chức thanh tra viên trên để đảm bảo nhiệm vụ chung của ngành.

Ngoài ra, Ban Dân tộc tỉnh đang thực hiện việc sắp xếp cơ cấu tổ chức các phòng thuộc Ban theo Nghị định 107/2020/NĐ-CP (đã trình UBND tỉnh tại Tờ trình số 744/TTr-BDT ngày 29/10/2021 Dự thảo Quyết định sửa đổi Điều 4 Quy

định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi ban hành kèm theo Quyết định số 29/2015/QĐ-UBND ngày 10 tháng 7 năm 2015 của UBND tỉnh Quảng Ngãi). Sau khi sắp xếp xong cơ cấu tổ chức, Ban Dân tộc tỉnh sẽ thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

(Có biểu Thống kê theo mẫu số 02 kèm theo).

### **3. Đánh giá ưu điểm, khó khăn, hạn chế**

a). Ưu điểm: toàn thể công chức trong cơ quan đã được quán triệt, triển khai đầy đủ các văn bản của cấp trên và Kế hoạch số 156/KH-UBND ngày 29/12/2020 của UBND tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021 của tỉnh Quảng Ngãi, đồng thời nhận thức được việc chuyển đổi vị trí công tác cũng là cơ hội học hỏi, rèn luyện bản thân; do đó đã thực hiện tốt các yêu cầu của Kế hoạch đề ra, yên tâm công tác, không phát sinh tâm tư khi thực hiện chuyển đổi vị trí;

b) Tồn tại, hạn chế: Ban Dân tộc tỉnh có biên chế được giao không nhiều (17 biên chế), những vị trí công tác đòi hỏi nghiệp vụ chuyên môn như kế toán, thanh tra chỉ có 01, 02 công chức được đào tạo chuyên ngành; vì vậy định kỳ phải chuyển đổi vị trí sẽ gặp rất nhiều khó khăn do không có công chức chuyên ngành để thanh thế,

### **4. Kiến nghị, đề xuất**

Hiện nay việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác cho công chức thuộc diện quy định tại Điều 39 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ cần có văn bản hướng dẫn cụ thể đối với trường hợp những cơ quan, tổ chức, đơn vị chỉ có một vị trí phải định kỳ chuyển đổi công tác mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ đặc thù so với vị trí khác, không thể luân chuyển trong nội bộ cơ quan.

Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi báo cáo đề Sở Nội vụ tổng hợp./.

#### **Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu VT, MT(70).

**TRƯỞNG BAN**

**Trần Văn Mẫn**