

Số:

Quảng Ngãi, ngày 08 tháng 11 năm 2021

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện quản lý biên chế giai đoạn 2016-2021, đề xuất biên chế giai đoạn 2022 -2026

Thực hiện Công văn số 2457/SNV-TCBC ngày 29/10/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc xây dựng báo cáo quản lý biên chế giai đoạn 2016-2021, đề xuất nhu cầu biên chế giai đoạn 2022-2026; Ban Dân tộc tỉnh báo cáo như sau:

Ban Dân tộc tỉnh là cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh chịu trách nhiệm tham mưu UBND tỉnh về quản lý nhà nước về công tác dân tộc và thực hiện chính sách dân tộc trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi. Tổng số biên chế công chức giao năm 2015 là 19 biên chế công chức, 01 hợp đồng theo Nghị định số 68; Năm 2021 là: 17 biên chế công chức và 03 hợp đồng theo Nghị định số 161 (Nghị định số 68 chuyển sang). Tổng số biên chế công chức đã thực hiện tính đến 30/11/2021 là 17 biên chế công chức và 03 hợp đồng nêu trên. Nhìn chung trong giai đoạn từ 2015 đến nay (30/11/2021) Ban Dân tộc tỉnh đã thực hiện tốt công tác quản lý biên chế, sử dụng biên chế có hiệu quả đảm bảo các yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

I. Tình hình, kết quả thực hiện quản lý biên chế giai đoạn 2016-2021

1. Tình hình thực hiện

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các quy định của Đảng, văn bản quy phạm pháp luật về tổ chức bộ máy, biên chế và xây dựng vị trí việc làm đã được Ban Dân tộc tỉnh triển khai thực hiện. Sau khi Ủy ban Dân tộc và Bộ Nội vụ ban hành Thông tư liên tịch số 07/2014/TTLT-UBDT-BNV ngày 22/12/2015 về hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn làm công tác dân tộc thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện; Ban Dân tộc tỉnh đã xây dựng và tham mưu cho UBND tỉnh ban hành Quyết định số 29/2015/QĐ-UBND ngày 10/7/2015 về việc Ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 2490/QĐ-UBND ngày 30/11/2016 của Chủ

tịch UBND tỉnh về việc phê duyệt Đề án vị trí, việc làm và cơ cấu ngạch công chức của Ban Dân tộc tỉnh.

- Công tác xây dựng, ban hành hướng dẫn thực hiện các quy định của Đảng, văn bản quy phạm pháp luật về quản lý, sử dụng, tinh giản biên chế và xây dựng vị trí việc làm: Căn cứ vào Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Kế hoạch tinh giản biên chế khối nhà nước, giai đoạn 2018-2021 ban hành kèm theo Quyết định số 590/QĐ-UBND ngày 22/8/2017 của UBND tỉnh, Ban đã thực hiện hoàn thành việc tinh giản 02 biên chế, trong đó: 01 biên chế thôi việc không thực hiện tuyển mới và 01 biên chế nghỉ hưu trước tuổi theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ.

- Thực hiện quản lý, sử dụng biên chế công chức và hợp đồng theo Nghị định số 68 và Nghị định số 161: được Ban Dân tộc tỉnh thực hiện đảm bảo theo quy định của pháp luật và các văn bản hướng dẫn, yêu cầu của UBND tỉnh. Tất cả các công chức và người lao động được bố trí và sử dụng đáp ứng được các yêu cầu, nhiệm vụ được giao; Các công chức được tạo điều kiện để tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và các kỹ năng, nghiệp vụ phục vụ công tác.

- Ban đã thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát đối với công chức trong thực hiện các nhiệm vụ được giao. Ban đã thành lập tổ kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của công chức để kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện công vụ của công chức trong cơ quan để kịp thời nhắc nhở các công chức còn lơ là, chưa thực hiện đúng các yêu cầu nhiệm vụ được giao; đồng thời động viên, biểu dương các công chức thực hiện tốt nhiệm vụ và đưa vào kết quả đánh giá, xếp loại công chức cuối năm và khen thưởng theo quy định.

2. Kết quả thực hiện

- Kết quả quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế:

Căn cứ vào quyết định phê duyệt của UBND tỉnh về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc tỉnh; Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi, Ban Dân tộc tỉnh có cơ cấu tổ chức gồm 05 phòng: Chính sách Dân tộc, Kế hoạch - Tổng Hợp, Tuyên truyền và Địa bàn, Thanh tra Ban và Văn phòng Ban. Ban đã tổ chức thực hiện cơ cấu tổ chức và vị trí việc làm đúng theo Đề án được duyệt.

+ Tổng số biên chế được phê duyệt theo Đề án từng vị trí việc làm năm 2016 là: 19 và 03 hợp đồng theo Nghị định số 68. Biên chế, được chia thành các nhóm:

Nhóm công việc lãnh đạo, quản lý gồm: 08 vị trí, 13 biên chế, thực hiện 11 biên chế; Nhóm Chuyên môn nghiệp vụ: 03 vị trí, 03 biên chế, thực hiện 03 biên chế. Nhóm hỗ trợ, phục vụ: 06 vị trí, 03 biên chế.

Nhóm lao động hợp đồng theo Nghị định 68: 04 vị trí, 03 hợp đồng, thực hiện 03 hợp đồng.

+ Tình hình kết quả hiện nay: nhóm công việc lãnh đạo, quản lý 08 vị trí **10** biên chế, giảm 03 biên chế (phòng Kế hoạch – Tổng hợp khuyết Trưởng phòng; Thanh Tra khuyết 01 Phó Chánh Thanh tra; Văn phòng Ban khuyết Phó Chánh Văn phòng); Nhóm Chuyên môn nghiệp vụ: 06 vị trí, **03** biên chế; Nhóm phục vụ chung: 04 vị trí, **04** biên chế, Hợp đồng 68: 04 vị trí, 03 hợp đồng (số liệu tính đến 30/10/2021).

+ Cơ cấu đội ngũ công chức, trình độ đào tạo, lý luận chính trị: Ban Dân tộc tỉnh hiện có 17 công chức, có trình độ cụ thể như sau:

* Về cơ cấu: Ban hiện có 05 phòng chuyên môn, nghiệp vụ (Văn phòng Ban; Thanh tra Ban; phòng Chính sách Dân tộc, Kế hoạch Tổng hợp, Tuyên truyền và Địa bàn) và Ban Lãnh đạo. Số lượng công chức lãnh đạo quản lý gồm có: 10 công chức(03 Lãnh đạo Ban, 04 Trưởng phòng và tương đương, 03 Phó Trưởng phòng). Số lượng công chức không chức vụ: 07 công chức.

* Về chất lượng công chức:

Phân loại chất lượng công chức của Ban Dân tộc tỉnh: theo trình độ chuyên môn: Thạc sỹ 04/17 công chức, Đại học: 13/17 công chức; Trình độ lý luận chính trị: Cao cấp 08 công chức, Trung cấp: 05 công chức, sơ cấp 03 công chức; Quản lý nhà nước: CVCC: 02 công chức, CVC: 06 công chức, CV: 09 Công chức.

Bồi dưỡng lãnh đạo quản lý: Cấp sở và tương đương: 03 công chức; cấp phòng: 07 công chức.

Bồi dưỡng AN QP: Đối tượng 02: 04 công chức; đối tượng 03: 05 công chức; Đối tượng 04: 03 công chức.

* *Người lao động:*

Ban Dân tộc tỉnh có 03 nhân viên hợp đồng công việc theo Nghị định số 161 của Chính phủ (trước đây là hợp đồng theo Nghị định số 68), có trình độ cụ thể: 01 hợp đồng có trình độ đại học; 02 có trình độ 12/12 và chứng chỉ nghiệp vụ về bảo vệ và lái xe. Khi có yêu cầu về đào tạo bồi dưỡng nghiệp vụ của cơ quan có thẩm quyền, Ban Dân tộc tỉnh đã cử người lao động tham gia các lớp tập huấn đầy đủ theo quy định (năm 2017 ban đã cử 01 nhân viên hợp đồng bảo vệ tham gia lớp nghiệp vụ bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp tổ chức tại Trung tâm Huấn luyện và bồi dưỡng nghiệp vụ Công an tỉnh Quảng Ngãi).

+ Kết quả thực hiện đổi mới phương thức tuyển dụng, bố trí, sử dụng công chức, công tác tuyển chọn công chức lãnh đạo, quản lý: trong những năm gần đây, Ban Dân tộc tỉnh đã chú trọng đổi mới công tác quản lý, sử dụng công chức; mạnh dạn quy hoạch, tào tạo, bồi dưỡng các công chức công chức có năng lực, triển vọng có độ tuổi còn trẻ; chú trọng thực hiện quy hoạch tại chỗ các vị trí lãnh đạo cơ quan.

Ban Dân tộc tỉnh đã quan tâm thực hiện việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại theo hướng nâng cao tỷ lệ công chức lãnh đạo, quản lý là nữ, là đồng bào DTTS trên tinh thần thực hiện có hiệu quả các Quyết định số 402/QĐ-TTg ngày 14/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số và Quyết định số 62/QĐ-UBND ngày 16/01/2017 của UBND tỉnh Ban hành Kế hoạch phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong thời kỳ mới của tỉnh Quảng Ngãi.

- Công tác thực hiện bổ sung, sửa đổi, hoàn thiện chức năng nhiệm vụ; đổi mới sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy; cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức được Ban Dân tộc triển khai thực hiện có hiệu quả. Ban đã kịp thời xây dựng và tham mưu cho UBND tỉnh ban hành Quyết định số 29/2015/QĐ-UBND ngày 10/7/2015 (gọi tắt là Quyết định số 29) về việc Ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi để tổ chức, sắp xếp lại các phòng thuộc Ban đảm bảo đúng theo chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức tại Thông tư liên tịch hướng dẫn số 07/2014/TTLT-UBND-BNV ngày 22/12/2014 của UBND và Bộ Nội vụ.

Hiện nay, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 (gọi tắt là Nghị định 107) sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014, Quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và UBND có Thông tư số 01/2021/TT-UBND ngày 01/11/2021 của UBND hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan chuyên môn về công tác dân tộc thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện. Ban Dân tộc tỉnh đã xây dựng và trình UBND tỉnh dự thảo Quyết định Sửa đổi cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi; đồng thời Ban cũng tổ chức rà soát, xây dựng phương án sắp xếp, sáp nhập, giảm số lượng các phòng thuộc Ban theo hướng tinh gọn từ 05 phòng giảm còn 03 phòng.

Đối với sắp xếp lại đội ngũ công chức, nhất là các công chức lãnh đạo quản lý đã được Ban Dân tộc lên phương án sắp xếp đúng theo tinh thần của Nghị định số 107, giảm số lượng công chức lãnh đạo, quản lý theo lộ trình sáp nhập và đến năm 2023 sẽ không còn công chức lãnh đạo dôi dư theo quy định.

- Tình hình thực hiện xây dựng và hoàn thiện vị trí việc làm của Ban Dân tộc tỉnh: hiện nay Ban vẫn đang thực hiện theo Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 2490/QĐ-UBND ngày 30/11/2016.

Ban đang rà soát, xây dựng lại Đề án vị trí việc làm mới để tham mưu UBND tỉnh thay thế khi có Thông tư hướng dẫn mới về vị trí việc làm của công chức thuộc Ban Dân tộc tỉnh.

3. Đánh giá chung

3.1. Ưu điểm

Nhìn chung, công tác triển khai thực hiện các quy định của Đảng và văn bản quy phạm pháp luật của nhà nước về quản lý biên chế công chức đã được Ban Dân tộc tỉnh thực hiện nghiêm túc, đúng quy định, biên chế được sử dụng có hiệu quả; công tác kiểm tra, giám sát việc sử dụng biên chế được thực hiện thường xuyên; công tác đánh giá, rà soát chất lượng, số lượng biên chế theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền được thực hiện kịp thời.

- Ban Dân tộc tỉnh đã tích cực đổi mới công tác bố trí, sử dụng biên chế; hàng năm, tổ chức đánh giá công chức phân loại công chức thực chất, sát với tình hình thực hiện các nhiệm vụ được giao; việc cải tiến phương thức, quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức lãnh đạo, quản lý được thực hiện đúng theo trình tự, thủ tục, tiêu chuẩn của quy định hiện hành.

- Hàng năm, trên cơ sở Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng biên chế công chức của UBND tỉnh và yêu cầu nhiệm vụ, Ban đã cử các công chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao chất lượng gắn với tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Từ năm 2016 đến nay, Ban Dân tộc tỉnh đã thực hiện quản lý biên chế, rà soát, thống kê, đánh giá chất lượng, số lượng biên chế công chức theo đúng yêu cầu của cơ quan thẩm quyền.

- Ban Dân tộc tỉnh đã xây dựng, thực hiện đề án vị trí việc làm hợp lý, kịp thời, bám sát các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của UBĐT, UBND tỉnh và thực tiễn yêu cầu thực hiện nhiệm vụ của cơ quan.

- Về thực hiện tiếp nhận mới, luân chuyển biên chế công chức được thực hiện đúng quy trình, thủ tục, đáp ứng tốt yêu cầu công tác, nhiệm vụ và các quy định của Đảng và pháp luật của nhà nước.

- Việc rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy gắn với hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ cơ quan được thực hiện đúng yêu cầu theo tinh thần Thông tư số 07/2014/TTLT-UBĐT-BNV ngày 22/12/2014 và Quyết định số 29/2015/QĐ-UBND ngày 10/7/2015 của UBND tỉnh Quảng Ngãi, Ban hành chức năng nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi; Hiện nay, Ban Dân tộc tỉnh đã xây dựng và tham

mưu cho UBND tỉnh phê duyệt điều chỉnh tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Dân tộc tỉnh để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới theo quy định tại Nghị định số 107 của Chính phủ.

- Thực hiện hoàn thành Kế hoạch tinh giản biên chế chế khôi nhà nước giai đoạn 2018 -2021 được ban hành kèm theo Quyết định số 590/QĐ-UBND ngày 22/8/2018 của UBND tỉnh Quảng Ngãi đối với Ban Dân tộc tỉnh.

- Cơ cấu đội ngũ công chức lãnh đạo, quản lý và công chức chuyên môn được thực hiện hợp lý, tỷ lệ lãnh đạo quản lý là nữ, là người đồng bào DTTS được nâng; công chức lãnh đạo, quản lý có độ tuổi bình quân trẻ, có năng lực, kinh nghiệm trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

3.2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh các kết quả đạt được thì công tác quản lý biên chế vẫn còn có một số hạn chế như: Số lượng biên chế Ban Dân tộc tỉnh còn thấp so với quy mô của một đơn vị cấp sở, ngành làm khó khăn trong xây dựng kế hoạch sử dụng biên chế của cơ quan; Thực hiện Nghị quyết số 39, Nghị định số 108, Quyết định số 590 về tinh giản biên chế: Ban Dân tộc tỉnh bắt buộc phải giảm biên chế công chức, trong khi đó yêu cầu nhiệm vụ chính trị giao ngày càng cao đã gây ra áp lực lớn đối với sử dụng, quản lý biên chế của cơ quan. Sau khi thực hiện tinh giản biên chế, chưa có quy định và hướng dẫn cụ thể về xây dựng vị trí việc làm, nhất là của lĩnh vực công tác dân tộc, dẫn đến khó khăn trong việc xây dựng khung vị trí việc làm của Ban Dân tộc tỉnh.

3.3. Nguyên nhân

-Việc giao biên chế của cấp có thẩm quyền cho Ban Dân tộc còn thấp, chưa phù hợp với quy mô và cơ cấu tổ chức của một đơn vị cấp sở, ngành thuộc UBND tỉnh.

-Chính phủ đã ban hành Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 về vị trí việc làm và biên chế công chức tuy nhiên đến nay UBND tỉnh vẫn chưa ban hành hướng dẫn cụ thể về vị trí việc làm gây khó khăn trong việc thực hiện của cơ quan.

- Ban Dân tộc tỉnh là cơ quan tham mưu về lĩnh vực công tác dân tộc của tỉnh, đây là một lĩnh vực rất quan trọng, có quy mô rộng, đa ngành, đa lĩnh vực, có địa bàn và địa hình phức tạp, trình độ dân trí còn thấp. Vì vậy, việc xây dựng Đề án vị trí làm việc phù hợp; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng; thực hiện quản lý biên chế để sử dụng có hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ là thách thức lớn.

II. Đề xuất nhu cầu biên chế giai đoạn 2022-2026

- Để đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ về thực hiện tham mưu lĩnh vực công tác dân tộc, thực hiện chính sách dân tộc cho UBND tỉnh trong thời gian đến, nhất là Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số

và miền núi giai đoạn 2021-2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025: Ban Dân tộc tỉnh cần được xem xét bổ sung 02 biên chế để có thể hoàn thành nhiệm vụ được giao. Vì hiện nay: biên chế công chức của Ban Dân tộc tỉnh so với các sở ngành khác còn thấp, chưa đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

- Nhu cầu biên chế giai đoạn 2022-2026: (Có biểu số 2B kèm theo)

III. Đề xuất, kiến nghị

1. Cần có khảo sát, đánh giá năng lực thực tiễn đối với vị trí công tác của cán bộ, công chức ở các cơ quan, đơn vị, địa phương để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng ở ngành, lĩnh vực phù hợp với nhu cầu thực tiễn. Đặc biệt, với mục tiêu cải cách hành chính, với yêu cầu ứng dụng tin học trong quản lý nhà nước, cần quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng tin học cho tất cả cán bộ, công chức.

2. Chú trọng đến chất lượng đào tạo, nhất là ở các lớp bồi dưỡng; đổi mới các chương trình, nội dung theo hướng gắn với nhu cầu bổ sung năng lực trong thực thi công vụ để cán bộ, công chức thực hiện tốt hơn nhiệm vụ công tác.

Trên đây là báo cáo công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2015 đến nay và nhu cầu đào tạo giai đoạn 2022 - 2025 của Ban Dân tộc tỉnh./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu: VT.

TRƯỞNG BAN

Trần Văn Mẫn