

Số:

Quảng Ngãi, ngày 17 tháng 11 năm 2021

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2021
tại Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi

Thực hiện Công văn số 2566/SNV-XDCQ&CTTN ngày 11/11/2021 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2021, Ban Dân tộc tỉnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. Đặc điểm tình hình

Ban Dân tộc tỉnh là cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh chịu trách nhiệm tham mưu UBND tỉnh về quản lý nhà nước về công tác dân tộc và thực hiện chính sách dân tộc trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi. Tổng số biên chế công chức giao năm 2021 là 17 biên chế công chức và 03 hợp đồng công việc theo Nghị định 161/2019/NĐ-CP của Chính phủ (hợp đồng theo Nghị định 68 chuyển sang). Trong năm 2021, do ảnh hưởng của tình hình dịch bệnh Covid -19 xảy ra trên địa bàn tỉnh đã tác động không nhỏ đến công tác thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của Ban Dân tộc tỉnh, các hoạt động tiếp xúc, gặp mặt trực tiếp không thể tổ chức, các cuộc họp đông người không thể thực hiện. Tuy nhiên, Ban Dân tộc đã khắc phục khó khăn, triển khai hoàn thành tốt các chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ được giao; việc thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan được thực hiện thông qua các cuộc họp trực tuyến hoặc trực tiếp, được linh hoạt trong từng khoản thời gian nhất định nên đã phát huy được hiệu quả của hoạt động quy chế dân chủ ở cơ quan.

II. Công tác chỉ đạo, triển khai

1. Công tác chỉ đạo, triển khai

Đã ban hành Kế hoạch số 150/KH-BDT ngày 18/3/2021 thực hiện quy chế dân chủ và công tác dân vận chính quyền năm 2021 để triển khai cho các phòng thuộc Ban tổ chức thực hiện. Trong năm 2021, Ban Dân tộc tỉnh đã có Quyết định số 650/QĐ-BDT ngày 01/10/2021 thành lập Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ tại Ban Dân tộc tỉnh gồm 05 đồng chí gồm: Đại diện Lãnh đạo Ban, cấp ủy, công đoàn và trưởng các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Ban nhằm nâng cao hiệu quả lãnh đạo, điều hành và quản lý của Ban;

2. Công tác tuyên truyền việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở:

Ban Dân tộc đã tổ chức tuyên truyền phổ biến, quán triệt cho 100% công chức và người lao động bằng nhiều hình thức thông qua hội nghị, lồng ghép tại các cuộc họp giao ban hàng tháng, hàng quý. Trên cơ sở đó, toàn thể công chức được quán triệt những nội dung quan trọng của các văn bản chỉ đạo gồm: Kế hoạch số

01-KH/BCĐ ngày 26/3/2021 của Ban Chỉ đạo tỉnh về thực hiện Quy chế dân chủ năm 2021; Kế hoạch số 38/KH-UBND ngày 04/3/2021 của UBND tỉnh về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền năm 2021; Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị (khóa VIII) về xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở; Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với việc thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 về “Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới”; Kết luận số 03-KL/TW ngày 13/5/2016 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Quyết định số 290-QĐ/TW của Bộ Chính trị; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 26/01/2016 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP; Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 07/7/2013 của Chính phủ và Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ về hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập; Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 14/5/2018 của UBND tỉnh về việc đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền.

III. Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan:

1. Đối với trách nhiệm của người đứng đầu: Trong năm 2021, Trưởng Ban đã thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong hoạt động chỉ đạo, điều hành; đã thực hiện tốt việc dân chủ, công khai, minh bạch. Các ý kiến tham gia, góp ý từ công chức và người lao động được ghi nhận và kịp thời chỉ đạo giải quyết có hiệu quả, tạo sự đồng thuận, thống nhất, đoàn kết trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan.

2. Ban Dân tộc tỉnh tổ chức tốt Hội nghị tổng kết công tác dân tộc; duy trì chế độ hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và Quy chế làm việc của Ban, Quy chế phối hợp giữa Đảng, chính quyền và công đoàn; thực hiện tốt chế độ báo cáo về kết quả thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan theo đúng quy định; Luôn tạo điều kiện để công chức và người lao động tham gia xây dựng Đảng, chính quyền; tham gia góp ý, phản ánh những điểm còn chưa hợp lý trong chỉ đạo, điều hành của Lãnh đạo Ban, các nội quy, quy chế của cơ quan để đề xuất, kiến nghị bổ sung cho phù hợp. Trong năm, Ban Dân tộc tỉnh đã nghiêm túc thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về tiếp dân, tiếp nhận và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân. Thông qua đó, nhận thức về chủ trương và ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức và người lao động được nâng lên, tích cực tham gia đóng góp nhiều ý kiến để bổ sung xây dựng hoàn thiện các quy chế hoạt động, quy trình phối hợp thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, thể hiện quyết tâm thực hiện tốt cải cách hành chính, thực hiện các chính sách dân tộc được thuận lợi và hiệu quả.

3. Công tác thực hiện QCDC trong việc: tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ công chức; sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hiệu lực

hiệu quả; tiếp tiếp nhận, điều động, bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác của công chức trong cơ quan đều được lấy ý kiến của Cấp ủy, Lãnh đạo cơ quan và công chức có liên quan. Khi thực hiện Ban đã làm đúng quy định của pháp luật, có sự đồng thuận, nhất trí cao của công chức; đúng tiêu chuẩn theo yêu cầu và bố trí công tác phù hợp với chuyên môn đào tạo. Trong năm 2021, Ban Dân tộc đã tổ chức các cuộc họp có sự tham gia đầy đủ các thành phần để lấy ý kiến việc sắp xếp giảm số phòng thuộc Ban từ 05 phòng xuống còn 03 phòng, các ý kiến của công chức tham gia đều thống nhất cao (hồ sơ hiện đã trình UBND tỉnh xem xét quyết định).

4. Hàng tháng, Ban Dân tộc tổ chức giao ban định kỳ giữa Lãnh đạo Ban với trưởng, phó các phòng chuyên môn thuộc Ban nhằm đánh giá kết quả công tác của tháng trước, những công việc đã làm được, chưa làm được, đề xuất biện pháp giải quyết và bàn chương trình công tác tháng đến. Sau khi họp giao ban, Văn phòng Ban có trách nhiệm tổng hợp và thông báo ý kiến kết luận của Trưởng ban và triển khai thực hiện. Ngoài ra, lãnh đạo Ban còn thành lập các nhóm Zalo để sinh hoạt, thảo luận trực tiếp các vấn đề nóng, phát sinh cụ thể trong quá trình làm việc; những khó khăn, vướng mắc của công chức điều được ghi nhận và giải quyết nhanh chóng, thuận lợi, đáp ứng yêu cầu công việc và các bức xúc chính đáng của công chức và người lao động (nếu có); phát huy được rất cao tính dân chủ, thẳng thắn, minh bạch trong hoạt động điều hành, quản lý và thực hiện các nhiệm vụ của công chức. Ban Dân tộc đã phân công rõ trách nhiệm và mối quan hệ giải quyết công việc của từng đồng chí trong Lãnh đạo Ban, trách nhiệm của trưởng, phó phòng thuộc Ban phải chịu trách nhiệm trước Lãnh đạo Ban về công việc của phòng mình.

5. Công tác thực hiện QCDC cơ quan gắn với công tác dân vận chính quyền như các hoạt động tuyên truyền, vận động giáo dục pháp luật về chính sách dân tộc, an toàn giao thông... đã được Ban Dân tộc triển khai thực hiện. Do bị ảnh hưởng của dịch Covid-19, công tác tuyên truyền trực tiếp đối với đồng bào vùng DTTS và miền núi không thực hiện được, tuy nhiên, Ban Dân tộc thông qua tiếp xúc, gặp gỡ đối với các người có uy tín ở các thôn, xã vùng đồng bào DTTS và miền núi để nắm thông tin, phản ánh của người dân đối với các chương trình, dự án, chính sách đang thực hiện tại địa phương. Những kiến nghị chính đáng, đúng quy định pháp luật của nhân dân đều được ghi nhận, kịp thời tham mưu điều chỉnh hoặc kiến nghị với các cấp có thẩm quyền chỉ đạo giải quyết.

6. Ban Dân tộc tỉnh đã tổ chức thành công Hội nghị cán bộ công chức năm 2020 và triển khai nhiệm vụ năm 2021 của Ban Dân tộc vào ngày 31/12/2020 nhằm thảo luận, bổ sung các giải pháp, tính công khai minh bạch, dân chủ trong hoạt động của cơ quan; thực hiện công khai về chủ trương, chính sách; công khai tài chính về quản lý sử dụng ngân sách nhà nước; quản lý sử dụng tài sản của cơ quan; tạo điều kiện cho cán bộ công chức kiểm tra, giám sát phòng chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong cơ quan; thực hiện báo cáo công khai tài chính, các hoạt động của cơ quan. Cán bộ, công chức và người lao

động đã tham gia đóng góp nhiều ý kiến xác đáng về các vấn đề liên quan đến các yêu cầu phải công khai tại Điều 7, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ. Những ý kiến đóng góp chính đáng, đúng quy định pháp luật của công chức và người lao động thuộc Ban đã được tiếp thu và trả lời cụ thể, từ đó tạo sự đoàn kết thống nhất trong nội bộ cơ quan; ý thức tự giác, nghiêm túc thực hiện tốt các cam kết cá nhân, chấp hành nội quy, quy chế, trách nhiệm phục vụ nhân dân của từng công chức thể hiện ngày càng rõ nét.

7. Việc thực hiện QCDC trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí; tiếp dân; giải quyết khiếu nại, tố cáo

a) Công tác phòng, chống tham nhũng:

Ngay từ đầu năm, Ban Dân tộc đã xây dựng và ban hành: Kế hoạch số 859/KH-BDT ngày 31/12/2020 Kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2021 của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi.

- Ban Dân tộc tổ chức thực hiện việc kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập lần đầu năm 2021 (theo Nghị định số 130/NĐ-CP) của các cán bộ, công chức trong cơ quan đúng quy định. Có 17 cán bộ công chức kê khai tài sản, thu nhập lần đầu năm 2021, trong đó có 03 CBCC thuộc Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý. Bản kê khai của 17 cán bộ công chức được đọc công khai tại cuộc họp cơ quan Ban Dân tộc, đảm bảo đúng quy định. Từ khi tổ chức công khai đến nay, các bộ phận liên quan chưa nhận thông tin phản hồi của cán bộ, công chức trong cơ quan về kê khai tài sản, thu nhập của đối tượng kê khai.

b) Công tác tiếp công dân:

Công tác tiếp công dân định kỳ của Lãnh đạo Ban được thông báo công khai và tổ chức tiếp 01 ngày trong tháng (ngày 15) theo quy định của Luật Khiếu nại, tố cáo năm 2011. Ban đã có Thông báo số 821/TB-BDT ngày 31/12/2020 Thông báo Lịch tiếp công dân định kỳ trong năm 2021 của Trưởng Ban Dân tộc tỉnh; bố trí 01 phòng riêng dành phục vụ tiếp công dân, tại đây có công khai nội quy tiếp công dân, trình tự giải quyết khiếu nại, quy định quyền và nghĩa vụ của người khiếu nại, trách nhiệm của công chức tham gia tiếp công dân. Trong năm 2021, không có công dân đăng ký làm việc hay khiếu nại, tố cáo, kiên nghị, phản ánh trực tiếp; không có đơn thư, khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền phải xử lý, giải quyết.

Ngoài việc tiếp dân tại cơ quan, Lãnh đạo Ban tham dự tiếp xúc cử tri với Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh, tham dự đối thoại của Tỉnh ủy khi có nội dung liên quan đến đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi.

8. Phát huy vai trò của đoàn thể, Ban Thanh tra nhân dân trong thực hiện Quy chế dân chủ cơ quan

Ban Dân tộc tỉnh luôn tạo điều kiện và phối hợp tốt để Công đoàn Ban Dân tộc và Ban Thanh tra nhân dân thực hiện có hiệu quả các hoạt động của mình. Trong năm 2021, các hoạt động của Công đoàn được phát huy hiệu quả, đoàn viên công đoàn được tạo điều kiện tham gia đầy đủ các phong trào do cấp có thẩm

quyền triển khai. Các cuộc họp, các nội dung có liên quan đến hoạt động cơ quan điều có đại diện BCH Công đoàn tham gia. Các ý kiến tham gia, phản hồi từ đoàn viên, BCH Công đoàn được Lãnh đạo Ban ghi nhận và giải quyết. Nhờ đó, đã tạo ra sự đồng thuận, hỗ trợ, phối hợp giữa Công đoàn và cơ quan trong thực hiện các nhiệm vụ đạt hiệu quả. Trách nhiệm của Ban Thanh tra nhân dân luôn được đề cao trong việc thực hiện chức năng giám sát các hoạt động cơ quan theo thẩm quyền.

IV. Đánh giá chung

Công tác thực hiện QCDC trong hoạt động cơ quan được Lãnh đạo Ban quan tâm triển khai thực hiện. Các công chức và người lao động của Ban đã chấp hành tốt QCDC cơ quan và có nhiều ý kiến đóng góp vào công tác; ý thức và trách nhiệm của công chức và người lao động đã được nâng lên, tư tưởng trông chờ, đùn đẩy công việc của công chức đã được khắc phục; thái độ phục vụ nhân dân được nâng lên và ngày càng tốt hơn; các chương trình, kế hoạch công tác lớn có liên quan đến nhiều phòng ban chuyên môn được đưa ra bàn thảo và có nhiều ý kiến đóng góp tích cực; việc công khai dân chủ các hoạt động cơ quan đã tạo sự đoàn kết thống nhất trong nội bộ; công tác quản lý, điều hành công việc của Lãnh đạo Ban và các phòng ngày càng hiệu quả hơn.

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc thực hiện Quy chế dân chủ của cơ quan vẫn còn một số mặt tồn tại cần khắc phục trong thời gian đến đó là:

- Vẫn còn số ít công chức ngại va chạm, ít tham gia phát biểu để xây dựng vào thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan, cho rằng đó không phải là quyền lợi và trách nhiệm của mình.

- Nhận thức và trách nhiệm tham gia xây dựng Quy chế dân chủ chưa đồng đều, thể hiện qua một bộ phận công chức chưa tích cực đóng góp ý kiến xây dựng cơ quan mà chỉ tập trung ở một số đồng chí Lãnh đạo phòng có trách nhiệm.

- Công tác giám sát của Ban Thanh tra nhân dân trong thực thi công vụ, trong việc chấp hành nội quy, quy chế hoạt động của cơ quan chưa thường xuyên.

V. Nhiệm vụ trọng tâm năm 2022

- Tiếp tục phổ biến, quán triệt thực hiện kịp thời các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; triển khai sâu rộng nội dung các văn bản của UBND tỉnh; văn bản hướng dẫn của Sở Tư pháp, Sở Nội vụ và các văn bản pháp luật có liên quan đến việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở để các công chức và người lao động nắm bắt và thực hiện nghiêm túc, đúng pháp luật.

- Tăng cường trách nhiệm của lãnh đạo cơ quan; trưởng, phó các phòng và công chức trong việc triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở có hiệu quả.

- Tích cực tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác pháp chế do Bộ, ngành, địa phương tổ chức.

- Làm tốt quy chế phối hợp, đảm bảo sự hài hòa trong tổ chức hoạt động của Công Đoàn với việc thực hiện các nhiệm vụ của cơ quan.

- Tiếp tục thực hiện tốt việc công khai chủ trương, giải pháp thực hiện Nghị quyết của Đảng, chính sách của Nhà nước liên quan đến công việc cơ quan; thực hiện đúng các chế độ chính sách cho công chức và người lao động theo quy định của Nhà nước; nghiêm túc, dân chủ và bình đẳng trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, tổ chức.

Trên đây là kết quả thực hiện Quy chế dân chủ trong năm 2021, nhiệm vụ trọng tâm năm 2022, Ban Dân tộc báo cáo Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu: VT(MT 78).

TRƯỞNG BAN

Trần Văn Mẫn