

Số:

Quảng Ngãi, ngày 09 tháng 12 năm 2021

BÁO CÁO
Xây dựng Cơ quan đạt chuẩn văn hóa năm 2021

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Đặc điểm tình hình

Ban Dân tộc là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, có chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện quản lý nhà nước về công tác dân tộc và thực hiện các chính sách dân tộc trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

Về tổ chức bộ máy hiện tại: Có 17 công chức, 03 hợp đồng lao động theo Nghị định số 161 (Nghị định số 68 chuyên sang); Lãnh đạo Ban gồm: Trưởng ban và 02 Phó Trưởng ban. Phòng chuyên môn thuộc Ban gồm: Văn phòng, Phòng Chính sách Dân tộc, Phòng Kế hoạch-Tổng hợp, Phòng Tuyên truyền và Địa bàn, Thanh tra Ban.

2. Công tác quán triệt, triển khai thực hiện

Trong năm 2021: Ban Dân tộc tỉnh đã tổ chức quán triệt đến toàn thể công chức và người lao động cơ quan về quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác xây dựng phong trào TĐĐKXDĐSVH: Thông tư số 08/2014/TT-BVHTTDL ngày 24/9/2014 của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch quy định chi tiết tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận "Cơ quan đạt chuẩn văn hóa", "Đơn vị đạt chuẩn văn hóa", "Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa"; Nội dung các tiêu chí đăng ký cơ quan văn hóa năm 2021.

Qua việc quán triệt các nội dung về công tác xây dựng phong trào TĐĐKXDĐSVH, đã góp phần nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm của công chức, người lao động của cơ quan; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, quan liêu, chần chừ tác phong, lè lói làm việc và nâng cao trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động; góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế- xã hội năm 2021.

II/ KẾT QUẢ THỰC HIỆN:

1. Tiêu chí về “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”

1.1. Cơ quan phát động phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành tốt kế hoạch công tác năm 2021; 100% cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”: tất cả

công chức và người lao động cơ quan đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao theo kế hoạch.

1.2. 80% cán bộ, công chức thường xuyên tự học và theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ: trong năm 2021, 100% công chức đăng ký kế hoạch tự học tập, bồi dưỡng thường xuyên. Ngay từ đầu năm, Ban Dân tộc đã đăng ký kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức; đến nay đã thực hiện đạt 100% kế hoạch đề ra.

1.3. Thực hiện nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức theo đúng quy định của pháp luật: Hầu hết cán bộ, công chức cơ quan đã thực hiện tốt nhiệm vụ theo quy định của pháp luật về đạo đức công vụ, Luật Cán bộ công chức và Luật lao động hiện hành. Ban Dân tộc tỉnh đã Ban hành Quyết định số 400/QĐ-BDT ngày 28/6/2019 về Quy tắc ứng xử, văn hóa công vụ của công chức, người lao động cơ quan. Trong năm 2021, Ban Dân tộc đã thường xuyên quán triệt và đôn đốc, chấn chỉnh việc thực hiện Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp đối với công chức và người lao động thông qua các cuộc họp của cơ quan.

1.4. Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công theo quy định pháp luật, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao: Ban Dân tộc tỉnh đã chỉ đạo và triển khai Kế hoạch cải cách hành chính năm 2021 và giai đoạn 2021-2025, rà soát các thủ tục hành chính và đề nghị phân cấp một số thủ tục hành chính về cho địa phương. Nâng cao chất lượng thực hiện công tác tham mưu thực hiện các nhiệm vụ được UBND tỉnh giao và các nhiệm vụ thường xuyên theo quy định của pháp luật, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được UBND tỉnh giao.

1.5. Có sáng kiến, cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn của cơ quan: Ban Dân tộc tỉnh có 03 sáng kiến kinh nghiệm năm 2020 được công nhận áp dụng thực hiện năm 2021.

2. Tiêu chí về “Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở”

2.1. Trong năm 2021: 100% cán bộ, công chức không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội; Toàn thể công chức cơ quan đã thực hiện tuân thủ tốt các quy định về phòng chống dịch Covid-19 trong cơ quan và địa phương, không có trường hợp nào vi phạm.

2.2. 100% công chức cơ quan chấp hành nghiêm, không có cán bộ, công chức và người lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành sản phẩm văn hóa độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan.

2.3. Tất cả công chức và người lao động đã thực hiện tốt các hoạt động cơ quan, tuân thủ đúng quy định về họp, sinh hoạt cơ quan, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ quan, nội bộ đoàn kết, việc tham gia góp ý kiến trong các cuộc họp được thực hiện có hiệu quả, các ý kiến góp ý đều được Lãnh đạo Ban ghi nhận và xử lý phù hợp với quy định pháp luật và tình hình thực tiễn của cơ quan.

2.4. Không có cán bộ, công chức và người lao động hút thuốc lá nơi làm việc; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; bài trí khuôn viên công sở phù hợp, hài hòa: Việc chấp hành văn hóa công sở, không uống rượu bia trong giờ hành chính và giờ nghỉ trưa các ngày làm việc được thực hiện có hiệu quả, không có công chức nào vi phạm quy định, Công chức đã thực hiện tốt Quyết định 48/2021/QĐ-UBND, ngày 22/9/2021 của UBND tỉnh Quảng Ngãi Ban hành Quy định một số biện pháp chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh Quảng Ngãi; việc trang trí cơ quan, thực hiện các hướng dẫn của Sở Văn hóa – Thông tin về tuyên truyền các ngày lễ lớn trong năm 2021 của đất nước được thực hiện đầy đủ, đúng quy định hướng dẫn.

3. Tiêu chí về “Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước”

3.1. 100% cán bộ, công chức và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương: toàn thể công chức của Ban điều được quán triệt và chấp hành tốt nội dung trên.

3.2. Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan an toàn, an ninh trật tự; không có khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật: công chức cơ quan đã chấp hành tốt các quy định trên và không có công chức nào vi phạm đến mức phải xử lý kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.

3.3. Thực hiện cải cách hành chính; 08 giờ làm việc có hiệu quả; quản lý và sử dụng ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao có hiệu quả và đúng pháp luật; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng:

Tất cả công chức và người lao động đều tuân thủ đúng quy định về giờ giấc làm việc hành chính đảm bảo năng suất, hiệu quả, trong năm không có công chức đề nghị thanh toán tiền làm ngoài giờ; công tác quản lý sử dụng ngân sách được thực hiện có hiệu quả, đúng mục đích, tiết kiệm, đảm bảo quy định nhà nước; công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí được quan tâm, theo dõi thường xuyên, trong năm không xảy ra tình trạng công chức nào vi phạm quy định về phòng chống tham nhũng, lãng phí.

III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ

1. Ưu điểm:

Xác định xây dựng cơ quan văn hóa là nhiệm vụ hết sức quan trọng, từ đầu năm 2021 cùng với việc thực hiện đăng ký tiêu chí về cơ quan văn hóa năm, Ban Dân tộc tỉnh đã thực hiện quán triệt đến toàn thể công chức cơ quan để triển khai thực hiện có hiệu quả các tiêu chí đã được đăng ký. Trong năm, việc chấp hành và xây dựng cơ quan văn hóa đã được toàn thể công chức và người lao động triển khai có hiệu quả, các phong trào do cấp có thẩm quyền và công đoàn phát động đều được triển khai đến công chức và người lao động tích cực tham gia thực hiện kịp

thời, có chất lượng; Văn hóa công sở được thực hiện tốt và ngày càng đi vào nề nếp; tinh thần thái độ phục vụ nhân dân được nâng lên, trách nhiệm đối với công việc của từng công chức và người lao động nâng cao, tính chủ động được phát huy; nội bộ cơ quan đoàn kết, hài hòa; trách nhiệm của người đứng đầu và vai trò của tập thể Lãnh đạo Ban được đề cao, công tác chỉ đạo điều hành ngày càng hiệu quả; quy chế dân chủ trong cơ quan được phát huy, nhất là qua các cuộc họp, các cuộc thảo luận tập thể lãnh đạo mở rộng... thực hiện có hiệu quả, thực chất, thẳng thắn, vì sự phát triển của cơ quan. Các khuyết điểm, hạn chế của công chức đã kịp thời được nhắc nhở, động viên, giúp đỡ để hoàn thiện góp phần xây dựng tập thể cơ quan văn hóa ngày càng phát triển vững mạnh.

2. Hạn chế:

- Vẫn còn một vài công chức và người lao động chưa nhiệt tình tham gia các hoạt động, phong trào xây dựng cơ quan văn hóa, hoặc tham gia mang tính chất đối phó; vẫn còn thụ động, ít đóng góp ý kiến xây dựng cho tập thể cơ quan.

- Do ảnh hưởng của tình hình dịch bệnh Covid -19 trên địa bàn thành phố nên việc triển khai các hoạt động phong trào của cơ quan bị ảnh hưởng, nhất là việc thực hiện nhiệm vụ của cơ quan và công đoàn trong thời gian thực hiện giãn cách xã hội để phòng chống dịch.

IV/ TỔNG ĐIỂM TỰ CHẤM:

- Cơ quan đạt: 97/100 điểm ;
- Xếp loại: đạt cơ quan văn hóa năm 2021.

Nơi nhận:

- Phòng Văn hóa và Thông tin tp Quảng Ngãi;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu VT.

TRƯỞNG BAN

Trần Văn Mẫn