UBND TỈNH QUẢNG NGÃI **BAN DÂN TỘC**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 110/BC-BDT	*Quảng Ngãi, ngày 25 tháng 02 năm 2022*

BÁO CÁO
Việc quản lý, sử dụng biên chế, bổ nhiệm lại công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính từ năm 2019-2021 (phục vụ thanh tra theo Kế hoạch của Bộ Nội vụ).

Công văn số 247/SNV-CCVC ngày 17/02/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc xây dựng báo cáo, chuẩn bị hồ sơ, tài liệu để làm việc với Đoàn Thanh tra Bộ nội vụ, Ban Dân tộc tỉnh báo cáo như sau:

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

Quyết định số 26/2015/QĐ-UBND ngày 16/6/2015 của UBND tỉnh Ban hành quy định tiêu chuẩn, chức danh Trưởng phòng, Phó trưởng phòng và tương đương thuộc sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố, cấp trưởng, cấp phó các đơn vị trực thuộc sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố của tỉnh Quảng Ngãi; 61/2017/QĐ-UBND của UBND Tỉnh Quảng Ngãi ngày 15/09/2017 về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định về tiêu chuẩn chức danh Trưởng phòng, Phó trưởng phòng và tương đương thuộc sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố, cấp trưởng, cấp phó các đơn vị trực thuộc sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố của tỉnh Quảng Ngãi ban hành kèm theo Quyết định số 26/2015/QĐ-UBND ngày 16/6/2015 của UBND tỉnh tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 cả UBND tỉnh Quảng Ngãi Ban hành Quy định về phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý đoanh nghiệp;

Quyết định số 8062-QĐ/TU ngày 12/6/2008 về ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, Quyết định số 8098-QĐ/TU ngày 06/8/2008 về ban hành Quy chế bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi; Quy định số 2105-QĐ/TU ngày 19/10/2020 của Ban thường vụ Tỉnh ủy Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 244-QĐ/Tu ngày 14/6/2021 Quy định sử đổi, bổ sung một số nội dung trong quyết định số 1913-QĐ/TU ngày 20/5/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; Quyết định số 29/2015/QĐ-UBND ngày 10/7/2015 (gọi tắt là Quyết định số 29) về việc Ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 2490/QĐ-UBND ngày 30/11/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc phê duyệt Đề án vị trí, việc làm và cơ cấu ngạch công chức của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi.

II. TÌNH HÌNH QUẢN LÝ BIÊN CHẾ

1. Lập kế hoạch biên chế công chức, điều chỉnh biên chế công chức hàng năm (2019, 2020, 2021):

a) Hàng năm căn cứ vào quyết định giao biên chế của UBND tỉnh, các văn bản hướng dẫn và yêu cầu về kế hoạch sử dụng biên chế, Ban Dân tộc triển khai xây dựng kế hoạch quản lý, sử dụng biên chế một cách cụ thể, hiệu quả và báo cáo kịp thời đúng quy định của cấp trên. Công tác quản lý, sử dụng biên chế được thực hiện có hiệu quả gắn với các kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm của UBND tỉnh và thực tiễn yêu cầu thực hiện nhiệm vụ của cơ quan.

b) Về thực hiện trình tự, thời hạn lập và gửi kế hoạch biên chế công chức hàng năm được thực hiện đầy đủ, kịp thời đúng yêu cầu của UBND tỉnh và Sở Nội vụ.

c) Việc thực hiện xây dựng các biểu mẫu lập kế hoạch biên chế công chức hàng năm được triển khai đúng các hướng dẫn và biểu mẫu của Sở Nội vụ có cập nhật, điều chỉnh cho phù hợp để dễ dàng quản lý, khai thác và sử dụng các thông tin hiệu quả.

2. Việc xây dựng đề án vị trí, việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước trình cấp thẩm quyền phê duyệt: Đề án vị trí việc làm của Ban Dân tộc đã được xây dựng và trình phê duyệt năm 2016, đến nay việc tổ chức thực hiện Đề án gặp khó khăn, bất cập do số lượng biên chế giảm.

3. Việc thực hiện tinh giản biên chế công chức theo quy định tại Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế: năm 2019 thực hiện Công văn số 6204/UBND-NC ngày 12/10/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế, Ban Dân tộc tỉnh đã được giao kế hoạch tinh giản 02 biên chế từ năm 2017-2020. Kết quả đến nay đã thực hiện hoàn thành 100% kế hoạch giao; trong đó năm 2017 tinh giản 01biên chế, năm 2020 tinh giản 01biên chế.

4. Việc quản lý, sử dụng biên chế công chức.

- Tổng biên chế được giao năm 2019 là 18 biên chế; năm 2020, 2021:17 biên chế.

- Biên chế có mặt tại 31/12: năm 2019, 2020, 2021 đều là 17 biên chế

Ngoài ra, còn có 03 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ đã chuyển sang hợp đồng theo Bộ Luật Lao động từ ngày 02/01/2020 (Hợp đồng theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP). (Có biểu số 03 kèm theo)

5. Việc thực hiện chế độ thống kê và báo cáo: công tác thống kê và báo cáo được triển khai kịp thời theo đúng yêu cầu của UBND tỉnh và Sở Nội vụ yêu cầu.

Hàng năm, ngoài chế độ báo cáo theo định kỳ, Ban cũng đã kịp thời triển khai báo cáo đột xuất theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền.

6. Việc thanh tra, kiểm tra việc chấp hành các quy định về quản lý biên chế công chức đối với các cơ quan, tổ chức trực thuộc: Ban không thực hiện vì không có đơn vị trực thuộc.

7. Việc giải quyết khiếu nại, tố cáo về quản lý biên chế công chức thuộc thẩm quyền: từ năm 2019 đến nay, Ban không nhận được phản ánh, đơn thư có liên quan đến khiếu nại, tố cáo về quản lý biên chế thuộc thẩm quyền xử lý.

III. BỔ NHIỆM CÔNG CHỨC LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

1. Bổ nhiệm lần đầu

- Số lượng công chức được bổ nhiệm lần đầu đối với các chức danh lãnh đạo cấp phòng trong các 2019, 2020, 2021: có 01 trường hợp được bổ nhiệm lần đầu

- Tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm của từng chức danh lãnh đạo, quản lý: đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn của Đảng, Nhà nước và của địa phương theo quy định.

- Về trình tự, thủ tục được: thực hiện đúng theo quy định tại Nghị định số 138/2020/NĐ-CP:

2. Bổ nhiệm lại

- Số lượng công chức được bổ nhiệm lại: năm 2019: có 01 công chức được bổ nhiệm lại; năm 2020: có 01 công chức được bổ nhiệm lại; năm 2021: có 01 công chức được bổ nhiệm lại.

+ Về điều kiện, tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục bổ nhiệm lại được thực hiện đảm bảo theo quy định tại Quyết định số 27/2003/QĐ-TTg ngày 19/02/2003 của Thủ tướng Chính phủ; Nghị định 138/2020/NĐ-CP, Quyết định số 8098-QĐ/TU ngày 06/8/2008 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc ban hành Quy chế bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử, theo Quy định số 2105-QĐ/TU ngày 19/10/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm giới thiêu cán bộ ứng cử; Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND của UBND tỉnh Quảng Ngãi.

3. Việc kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý cho đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu: Năm 2020, Ban Dân tộc có 01 đồng chí Phó Trưởng Ban thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý được cấp có thẩm quyền quyết định kéo dài chức vụ đến hết năm 2020 theo quy định. Các trình tự, thủ tục, điều kiện, tiêu chuẩn, báo cáo được thực hiện đúng quy định của cơ quan có thẩm quyền.

4. Việc bố trí, phân công công tác khác khi đến thời hạn bổ nhiệm mà không bổ nhiệm lại: không.

PHẦN 2

ĐÁNH GIÁ. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Kết quả đạt được: nhìn chung về tình hình quản lý, sử dụng biên chế của Ban được thực hiện một đúng quy định và hướng dẫn của cơ quan chức năng. Công tác quản lý, sử dụng biên chế được đánh giá đúng nhiệm vụ, vị trí được phân công, quản lý sử dụng có hiệu quả. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức hàng năm được chú trọng thực hiện, việc cử đi đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ đối với cán bộ, công chức được quan tâm thường xuyên nhằm đáp ứng tốt được các yêu cầu nhiệm vụ được giao. Đội ngũ công chức quản lý được đảm bảo về tiêu chuẩn; trình độ chuyên môn, nghiệp vụ ngày càng đáp ứng được các yêu cầu quá trình cải cách hành chính; đạo đức công vụ, văn hóa ứng xử của công chức nhà nước trong cơ quan được nâng cao.

2. Tồn tại, hạn chế: Công tác quản lý, sử dụng biên chế vẫn còn một số khó khăn như: biên chế được giao ngày càng ít trong khi yêu cầu nhiệm vụ công tác theo chức năng, nhiệm vụ ngày càng cao; việc thực hiện điều chuyển vị trí công tác thực hiện phòng chống tham nhũng gặp khó khăn do có một số vị trí công tác chỉ có 01 người đáp ứng yêu cầu như thanh tra viên, kế toán.

Trên đây là Báo cáo việc quản lý sử dụng biên chế, bổ nhiệm lại công chức lãnh đạo quản lý từ 01/01/2019 đến 31/12/2021, Ban Dân tộc tỉnh báo cáo Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Lưu VT(MT 12).

TRƯỞNG BAN

BAN DÂN TỘC

Trần Văn Mẫn