

Số:

Quảng Ngãi, ngày 21 tháng 6 năm 2022

**BÁO CÁO**  
**TỔNG KẾT VIỆC THỰC HIỆN QUY ĐỊNH SỐ 262-QĐ/TW NGÀY**  
**08/10/2014 CỦA BỘ CHÍNH TRỊ**

Thực hiện Công văn số 961/SNV-CCVC ngày 16/6/2022 của Sở Nội vụ về việc báo cáo tổng kết việc thực hiện quy định số 262-QĐ/TW ngày 08/10/2014 của Bộ Chính trị, Ban Dân tộc tỉnh báo cáo như sau:

**I. Tình hình và kết quả triển khai thực hiện Quy định số 262-QĐ/TW ngày 08/10/2014 của Bộ Chính trị**

1. Tình hình quán triệt, triển khai và cụ thể hóa Quy định của Bộ Chính trị

Thực hiện Quy định số 262-QĐ/TW ngày 08/10/2014 của Bộ Chính trị về việc lấy phiếu tín nhiệm đối với cá thành viên lãnh đạo cấp ủy và cán bộ lãnh đạo trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị-xã hội; các văn bản triển khai, hướng dẫn của Tỉnh ủy, Ban Dân tộc tỉnh đã quán triệt, triển khai đến lãnh đạo Ban và toàn thể công chức nắm bắt quy định của Trung ương để biết và thực hiện lấy phiếu tín nhiệm giữa kỳ đối với chức danh lãnh đạo, quản lý.

Thực hiện chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Công văn số 2923-CV/TU ngày 12/7/2018 về việc lấy phiếu tín nhiệm giữa kỳ và Công văn số 4347/UBND-NC ngày 23/7/2018 của UBND tỉnh, Ban Dân tộc tỉnh đã triển khai và thực hiện việc lấy phiếu tín nhiệm giữa kỳ đối với các đồng chí lãnh đạo Ban theo quy định.

2. Kết quả lấy phiếu tín nhiệm:

*(Có Phụ lục 1 kèm theo)*

**II. Đánh giá chung**

1. Ưu điểm:

- Việc lấy phiếu tín nhiệm giữa kỳ đã đánh giá được phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, năng lực thực tiễn của cán bộ lãnh để tham khảo trong đánh giá cán bộ, làm cơ sở cho công tác quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, miễn nhiệm và thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ.

- Kết quả phiếu tín nhiệm có tác dụng thiết thực đối với người được lấy phiếu, giúp họ tự điều chỉnh trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và tu dưỡng phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống. Đây thực sự là một kênh thông

tin quan trọng để các cơ quan, tổ chức có thẩm quyền xem xét mức độ tín nhiệm và đánh giá cán bộ chính xác hơn.

- Tạo điều kiện để cơ quan có thẩm quyền chuẩn bị điều chỉnh hoặc thay thế cán bộ khi cần thiết.

## 2. Hạn chế

Việc lấy phiếu tín nhiệm đối với lãnh đạo công tác ở nhiều ngành, lĩnh vực khác nhau có thể chưa có đủ các thông tin để nhận xét, đánh giá được kết quả thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, việc chấp hành hiến pháp và pháp luật của người được lấy phiếu tín nhiệm cho nên kết quả có thể mang tính cảm tính.

### **III. Đề xuất, kiến nghị:**

- Cần có sự chỉ đạo, lãnh đạo của cấp ủy, đặc biệt là người đứng đầu cấp ủy cùng cấp, tạo sự đồng thuận giữa cấp ủy, chính quyền trong việc thực hiện quy định lấy phiếu tín nhiệm giữa kỳ.

- Việc lấy phiếu tín nhiệm phải được quán triệt, hướng dẫn để thực hiện một cách trung thực, khách quan, đạt mục tiêu, yêu cầu đề ra.

Trên đây là Báo cáo tổng kết việc thực hiện quy định số 262-QĐ/TW ngày 08/10/2014 của Bộ Chính trị, Ban Dân tộc tỉnh Báo cáo để Sở Nội vụ tổng hợp./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu VT .

**TRƯỞNG BAN**

**Trần Văn Mẫn**

**PHỤ LỤC 1**  
**KẾT QUẢ LẤY PHIẾU TÍN NHIỆM ĐỐI VỚI LÃNH ĐẠO BAN DÂN TỘC TỈNH**

STT	Đối tượng lấy phiếu	Tổng số cán bộ được lấy phiếu tín nhiệm	Kết quả phiếu tín nhiệm			Ghi chú
			Có tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" từ 50% trở lên	Có tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" và "tín nhiệm" từ 50% trở lên	Có tỷ lệ phiếu "tín nhiệm thấp" từ 50% trở lên	
<b>I. Chức danh</b>						
1	Các chức danh lãnh đạo, quản lý					
2,1	Lãnh đạo Ban	3	1	3	0	
<b>II. Xử lý, sử dụng kết quả phiếu tín nhiệm</b>						
1	Rà soát đưa ra khỏi quy hoạch	0	0	0	0	
2	Bổ trí, phân công công tác khác	0	0	0	0	
3	Cho từ chức	0	0	0	0	
4	Cho thôi giữ chức	0	0	0	0	
5	Miễn nhiệm	0	0	0	0	
6	Khác	0	0	0	0	