

Số:

Quảng Ngãi, ngày 10 tháng 10 năm 2022

BÁO CÁO
Công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật
về thực hiện chính sách cử tuyển

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 4457/UBND-KGVX ngày 07/9/2022 và Công văn số 1447/UBND-PC ngày 05/9/2022 của Ủy ban Dân tộc về việc báo cáo công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật về thực hiện chính sách cử;

Trên cơ sở báo cáo của Sở Nội vụ, Sở Giáo dục và Đào tạo và UBND các huyện miền núi, Ban Dân tộc tỉnh báo cáo công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật về thực hiện chính sách cử tuyển tỉnh Quảng Ngãi, như sau:

I. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT
(Từ ngày 01/01/2021 đến hết ngày 30/9/2022)

1. Công tác ban hành văn bản chỉ đạo thực hiện

Thực hiện các Nghị định của Chính phủ: số 134/2006/NĐ-CP ngày 14/11/2006 quy định chế độ cử tuyển vào các cơ sở giáo dục trình độ đại học, cao đẳng, trung cấp thuộc hệ thống giáo dục quốc dân; số 49/2015/NĐ-CP ngày 15/5/2015 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 134/2006/NĐ-CP ngày 14/11/2006 của Chính phủ; số 141/2020/NĐ-CP ngày 08/12/2020 quy định chế độ cử tuyển đối với học sinh, sinh viên dân tộc thiểu số, hàng năm Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh tham mưu UBND tỉnh báo cáo Bộ Giáo dục và Đào tạo đăng ký chỉ tiêu đào tạo cử tuyển và ban hành Quyết định thành lập Hội đồng tuyển sinh theo quy định.

Trên cơ sở chỉ tiêu được Bộ Giáo dục và Đào tạo giao hàng năm, UBND tỉnh giao Sở Giáo dục và Đào tạo thông báo đến UBND các huyện miền núi trên địa bàn tỉnh tổ chức tuyển sinh và gửi danh sách, hồ sơ về Sở Giáo dục và Đào tạo *(từ năm 2015 đến năm 2020 gửi hồ sơ về Sở Nội vụ)* để tổng hợp, trình Hội đồng tuyển sinh của tỉnh xem xét, quyết định. Sau khi Hội đồng tuyển sinh của tỉnh họp xét duyệt, UBND tỉnh ban hành quyết định cử học sinh đi học theo chế độ cử tuyển gửi các cơ sở giáo dục được Bộ Giáo dục và Đào tạo phân bổ chỉ tiêu, đồng thời báo cáo Bộ Giáo dục và Đào tạo theo quy định.

Riêng năm 2021, tỉnh Quảng Ngãi không tuyển sinh hệ cử tuyển để ưu tiên xét tuyển, tạo việc làm đối với sinh viên đã tốt nghiệp theo chế độ cử tuyển của các năm trước.

2. Tình hình bảo đảm điều kiện thực hiện chính sách, pháp luật về công tác cử

tuyển và công tác thực hiện tuyển dụng đối với sinh viên cử tuyển

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh tại Công văn số 3676/UBND-NC ngày 30/7/2021 việc xét tuyển công chức, viên chức đối với sinh viên cử tuyển năm 2021. Sở Nội vụ đề nghị các địa phương báo cáo danh sách sinh viên cử tuyển được cử đi học và đã tốt nghiệp trên địa bàn huyện nhưng chưa được sắp xếp, bố trí công tác; căn cứ tình hình sử dụng biên chế hành chính và sự nghiệp, đề án vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị với trình độ, chuyên ngành đào tạo của các sinh viên cử tuyển đã tốt nghiệp để xem xét ưu tiên tuyển dụng. Trên cơ sở báo cáo của các cơ quan đơn vị, Sở Nội vụ đã tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Quyết định số 1671/QĐ-UBND ngày 26/10/2021 về việc ban hành Kế hoạch xét tuyển công chức, viên chức đối với sinh viên cử tuyển của huyện Minh Long và huyện Sơn Hà (*các huyện Trà Bồng, Ba Tơ, Sơn Tây không đăng ký nhu cầu tuyển dụng sinh viên cử tuyển*).

Sau khi đăng tải thông tin về vị trí việc làm, yêu cầu trình độ chuyên môn của vị trí việc làm cần tuyển, thời gian, địa điểm tiếp nhận hồ sơ. Các cơ quan, đơn vị tổng hợp được 06 hồ sơ và gửi về Sở Nội vụ để thực hiện quy trình tuyển dụng.

Tiếp đó, Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Quyết định số 2058/QĐ-UBND ngày 20/12/2021 về việc thành lập Hội đồng xét tuyển công chức, viên chức đối với sinh viên cử tuyển năm 2021 và Quyết định số 2131/QĐ-UBND ngày 24/12/2021 về việc thành lập Ban Giám sát kỳ xét tuyển công chức, viên chức đối với sinh viên cử tuyển năm 2021. Hội đồng thành lập các Ban giúp việc và ban hành nội quy.

Khi hoàn tất quy trình tuyển dụng, Hội đồng tuyển dụng được 06 sinh viên cử tuyển (*03 công chức và 03 viên chức*). Tại thời điểm yêu cầu tuyển dụng, tất cả đều bảo đảm điều kiện, tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục theo quy định.

Nhìn chung, những năm qua việc thực hiện quy trình cử tuyển đã đảm bảo tính dân chủ, khách quan và theo đúng quy định. Công tác cử tuyển đối với người học là người dân tộc thiểu số ở vùng cao, vùng sâu, vùng xa, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn, đã giải quyết được yêu cầu về nguồn nhân lực, góp phần vào sự nghiệp phát triển chung, xóa đói, giảm nghèo, bảo đảm an ninh quốc phòng ở các huyện miền núi.

3. Đánh giá chung về công tác cử tuyển

3.1. Ưu điểm

- Cử tuyển là chính sách ưu tiên đào tạo nguồn nhân lực cho con em đồng bào dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn, nhằm nâng cao trình độ dân trí, bổ sung đội ngũ trí thức, cán bộ, công chức là người dân tộc thiểu số, góp phần vào sự phát triển chung ở các huyện miền núi tỉnh Quảng Ngãi.

- Các huyện miền núi tỉnh Quảng Ngãi nằm trong danh sách những huyện nghèo của cả nước, con em đồng bào dân tộc thiểu số còn gặp nhiều khó khăn trong cuộc sống và trong học tập, nếu được cử đi học theo chế độ cử tuyển cũng phần nào giảm bớt gánh nặng kinh tế cho gia đình và sau khi học được bố trí việc làm, qua đó tăng cường đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số, góp phần thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Chính sách cử tuyển đã giúp học sinh các dân tộc thiểu số ở vùng cao, vùng

đặc biệt khó khăn có cơ hội được học tập, tiếp thu kiến thức khoa học, kỹ thuật; được giao lưu văn hoá, nâng cao năng lực để đem kiến thức của mình phục vụ quê hương.

- Phần lớn, số cán bộ được đào tạo thông qua chế độ cử tuyển đều đã phát huy tốt vai trò, trách nhiệm của mình đối với sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, nhiều sinh viên đã trưởng thành và được giữ các chức vụ trong các cơ quan nhà nước cấp xã, cấp huyện.

3.2. Hạn chế, nguyên nhân

- Một số học sinh cử tuyển tốt nghiệp ra trường được bố trí việc làm nhưng không phát huy được năng lực chuyên môn và chưa đáp ứng với yêu cầu công việc được giao. Nguyên nhân do công tác tuyển sinh đầu vào các trường Đại học, Cao đẳng hệ cử tuyển theo hình thức xét tuyển nên chất lượng tuyển sinh không cao và bản thân một số em thiếu nỗ lực phấn đấu trong quá trình học tập và công tác

- Công tác bố trí, sắp xếp công tác đối với học sinh cử tuyển gặp rất nhiều khó khăn, Ủy ban nhân dân các huyện miền núi thực hiện việc cử tuyển chưa gắn kết với nhu cầu sử dụng sau khi tốt nghiệp; khi học sinh cử tuyển tốt nghiệp ra trường trở về địa phương thì không còn biên chế để tuyển dụng, bố trí công tác. Vẫn còn trường hợp sinh viên sau khi tốt nghiệp ra trường không quay lại địa phương công tác. Các trường hợp này thực hiện việc bồi hoàn kinh phí theo đúng quy định.

- Số đối tượng chưa được bố trí việc làm chủ yếu được cử đi học trong giai đoạn mà các địa phương có nhu cầu cao về nguồn nhân lực để bố trí vào các cơ quan, đơn vị trên địa bàn; tuy nhiên, khi các đối tượng này tốt nghiệp thì tình hình kinh tế - xã hội khó khăn làm hạn chế về nhu cầu nhân lực. Bên cạnh đó, sinh viên cử tuyển tốt nghiệp ra trường năng lực chuyên môn, nghiệp vụ còn hạn chế, trong khi có nhiều các đối tượng sinh viên khác có kết quả học tập tốt hơn, năng lực chuyên môn cao hơn nên khi thi tuyển hoặc xét tuyển vào các vị trí việc làm không ưu tiên hoặc dành cho sinh viên cử tuyển, các đối tượng này thường đều đạt yêu cầu trước. Do nhu cầu công việc, những vị trí dự kiến dành cho sinh viên cử tuyển đã được bố trí cán bộ tăng cường, luân chuyển trong thời gian đối tượng này còn đang học, do đó khi sinh viên cử tuyển tốt nghiệp ra trường không còn vị trí việc làm để bố trí, tuyển dụng.

Thêm vào đó, những năm gần đây do biên chế không được giao tăng, mặt khác các ngành, các địa phương lại đang thực hiện sắp xếp bộ máy, tinh giản biên chế nên việc bố trí việc làm cho sinh viên cử tuyển gặp nhiều khó khăn.

II. ĐỀ XUẤT VÀ KIẾN NGHỊ

- Đề nghị Chính phủ, Ủy ban Dân tộc và các Bộ ngành liên quan tiếp tục thực hiện chế độ cử tuyển theo Nghị định số 141/2020/NĐ-CP ngày 08/12/2020 của Chính phủ quy định chế độ cử tuyển đối với học sinh, sinh viên dân tộc thiểu số.

- Đề xuất chỉ tiêu cử tuyển năm 2022: Số lượng chỉ tiêu người học cử tuyển: 54 chỉ tiêu; số lượng đề xuất chỉ tiêu theo ngành: 24 chỉ tiêu ngành sư phạm mầm non (trong đó 04 chỉ tiêu trình độ Cao đẳng, 20 chỉ tiêu trình độ Đại học), 24 chỉ

tiêu ngành sư phạm Tiểu học (trình độ Đại học); 02 chỉ tiêu Sư phạm Âm nhạc trình độ Đại học; 02 chỉ tiêu Sư phạm Mĩ thuật trình độ Đại học; 02 chỉ tiêu Sư phạm Tin học trình độ Đại học (*Cụ thể UBND tỉnh ban hành Tờ trình theo mẫu số 01 tại Phụ lục kèm theo Nghị định 141/2020/NĐ-CP ngày 08/12/2020 của Chính phủ*)

- Đề bố trí, giải quyết việc làm cho sinh viên cử tuyển sau khi tốt nghiệp đề nghị Chính phủ: cần giao bổ sung biên chế dự phòng hoặc chỉ tiêu hợp đồng cho các địa phương có đối tượng sinh viên cử tuyển chưa bố trí được việc làm để địa phương có cơ sở tuyển dụng, bố trí sinh viên cử tuyển vào công chức, viên chức.

Trên đây là báo cáo Công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật về thực hiện chính sách cử tuyển, Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi kính báo cáo Ủy ban Dân tộc và Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Ủy ban Dân tộc;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Vụ Pháp chế (UBDT);
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu: VT,Thủy.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Đỗ Minh Hải