

Số:

Quảng Ngãi, ngày 14 tháng 11 năm 2022

**BÁO CÁO**  
**Kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2022.**

Thực hiện Công văn số 1718/SNV-CCVC ngày 25/10/2022 về việc báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ công chức cấp xã năm 2022, Ban Dân tộc tỉnh báo cáo như sau:

**I. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công năm 2021**

Thực hiện Công văn số 137/UBND-NC ngày 11/01/2022 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022; trên cơ sở yêu cầu nhiệm vụ công tác, hàng năm Ban Dân tộc tỉnh rà soát thực trạng trình độ của công chức để xây dựng kế hoạch và đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước,... Trên cơ sở hướng dẫn của sở Nội vụ, Ban Dân tộc tỉnh đã xây dựng và ban hành Kế hoạch số 145/KH-BDT ngày 15/3/2022 về đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2022.

Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng được triển khai đến toàn thể công chức cơ quan một cách công khai, dân chủ nhằm tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu và tạo điều kiện cho công chức nắm bắt được các yêu cầu, mục tiêu, nội dung đào tạo, bồi dưỡng, từ đó có ý thức nâng cao trình độ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác.

Đối với các lớp bồi dưỡng theo Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2022 cho cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức xã đã được Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt (tại các Quyết định số 130/QĐ-UBND ngày 28/01/2022, Quyết định số 879/QĐ-UBND ngày 07/7/2022) do Sở Nội vụ triển khai thực hiện đã được triển khai thông báo và cử các công chức tham gia đầy đủ, đúng đối tượng theo yêu cầu, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng tham gia nghiêm túc.

**II. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2022**

Trong năm 2022, Ban Dân tộc tỉnh đã cử 22 lượt công chức đi đào tạo, bồi dưỡng, hoàn thành 100% kế hoạch giao; trong đó:

**1. Đào tạo:**

Theo kế hoạch, năm 2022, Ban không có công chức được cử đi đào tạo các lớp về lý luận chính trị hoặc chuyên môn do công chức đã đạt tiêu chuẩn về trình độ theo yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan.

**2. Bồi dưỡng:**

- Đã cử 01 lãnh đạo Ban tham gia lớp bồi dưỡng kiến thức ngạch Chuyên

viên chính.

- Cử 02 công chức lãnh đạo quản lý cấp phòng đi bồi dưỡng kiến thức Quốc phòng An ninh (đối tượng 3).

- Cử 01 công chức lãnh đạo, quản lý cấp phòng đi bồi dưỡng kiến thức lãnh đạo quản lý cấp sở và tương đương tại Tây Nguyên.

- Cử 01 công chức lãnh đạo, quản lý cấp phòng đi bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra viên chính năm 2022.

Ngoài ra, Ban còn cử 18 lượt cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do Sở Nội vụ và các sở ngành triển khai thực hiện (*có các bảng phụ lục BM 07, BM 09 kèm theo*), cụ thể:

- Lớp Bồi dưỡng kỹ năng xây dựng đề án xác định vị trí việc làm trong cơ quan hành chính nhà nước: 03 công chức.

- Lớp bồi dưỡng đạo đức liêm chính và tổ chức thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng: 02 công chức.

- Lớp bồi dưỡng cập nhật kiến thức cải cách hành chính: 02 công chức.

- Lớp bồi dưỡng văn hóa ứng xử và kỹ năng giao tiếp với công dân cho bộ phận một cửa các cơ quan hành chính: 02 công chức.

- Lớp bồi dưỡng kỹ năng kiểm tra, rà soát văn bản QPPL và tham mưu trong việc xây dựng và ban hành văn bản QPPL: 02 công chức.

- Lớp bồi dưỡng chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin: 01 công chức.

- Lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước về công nghệ thông tin, chính phủ và chính quyền số: 03 công chức

- Lớp bồi dưỡng ngoại ngữ Bậc 3, 4: 03 công chức.

### **III. Đánh giá công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức.**

#### **1. Ưu điểm**

Ban đã kịp thời xây dựng các kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm để triển khai có hiệu quả, tránh việc trùng lặp, từng bước nâng cao được hiệu quả, chất lượng trong việc cử công chức đi đào tạo, bồi dưỡng. Công chức sau được cử đi đào tạo, bồi dưỡng đã đáp ứng tốt hơn các yêu cầu nhiệm vụ được giao, chất lượng, hiệu quả trong thực hiện chuyên môn nghiệp vụ từng bước được nâng lên.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của Ban Dân tộc tỉnh đã được triển khai hoàn thành 100% kế hoạch đề ra, đáp ứng được các yêu cầu nhiệm vụ theo Đề án vị trí việc làm và theo tiêu chuẩn chức danh ngạch quy định.

#### **2. Khó khăn, vướng mắc**

Các lớp đào tạo được triệu tập rất sát ngày và liên tục, ít nhiều ảnh hưởng đến việc bố trí, sắp xếp công việc cơ quan của cán bộ, công chức; một số lớp đào tạo,

bồi dưỡng không tổ chức trực tiếp mà phải học online ít nhiều ảnh hưởng đến chất lượng học.

#### **IV. Kiến nghị, đề xuất:**

Cần bố trí thời gian đào tạo, bồi dưỡng hợp lý, giản cách, không nên bố trí cuối năm để cơ quan có thể cử công chức tham gia tập huấn đầy đủ, vừa đảm bảo theo yêu cầu nhiệm vụ và kế hoạch công tác.

#### **V. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2023:**

##### **1. Đào tạo:** không.

##### **2. Bồi dưỡng:**

- Lớp bồi dưỡng chứng chỉ ngoại ngữ Tiếng Anh bậc 3: 03 lượt;
- Lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước về du lịch: 01 lượt;
- Lớp bồi dưỡng kiến thức về xúc tiến du lịch: 01 lượt;
- Lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Dân vận: 01 lượt;
- Lớp bồi dưỡng về quản lý, nghiệp vụ và kỹ năng an toàn thông tin: 01 lượt;
- Lớp bồi dưỡng nâng cao nhận thức về chuyển đổi số: 04 lượt;
- Lớp bồi dưỡng quản lý rủi ro khi phát triển chính phủ số: 01 lượt;
- Lớp bồi dưỡng hướng dẫn phương pháp lập hồ sơ công việc trong môi trường mạng và lưu trữ điện tử: 03 lượt;
- Lớp bồi dưỡng hướng dẫn triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và thực hiện chế độ chính sách: 01 lượt;
- Lớp bồi dưỡng cán bộ làm công tác tổ chức: 01 lượt;
- Bồi dưỡng cập nhật kiến thức Quốc phòng An ninh cho đối tượng 3: 01 lượt.

Trên đây là báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2022 và kế hoạch năm 2023, Ban Dân tộc tỉnh báo cáo để Sở Nội vụ tổng hợp theo quy định./.

##### **Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu: VT (MT65).

**TRƯỞNG BAN**

**Trần Văn Mẫn**