

BÁO CÁO
Kết quả chuyển đổi vị trí công tác định kỳ năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 122/KH-BDT ngày 08/02/2012 về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với vòng chức Ban Dân tộc tỉnh năm 2022, Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi báo cáo kết quả thực hiện như sau:

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện chuyển đổi vị trí công tác:

- Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; thực hiện Công văn số 5547/UBND-NC ngày 11/11/2020; Kế hoạch số 171/KH-UBND ngày 15/12/2021 của UBND tỉnh, Ban Dân tộc tỉnh đã quán triệt đến toàn thể công chức trong cơ quan để nắm bắt kịp thời và tham mưu tổ chức triển khai thực hiện.

- Đã ban hành Kế hoạch số 122/KH-BDT ngày 08/3/2022 của Ban Dân tộc tỉnh về việc Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Ban Dân tộc tỉnh.

2. Kết quả thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Tổng số công chức trong lĩnh vực, ngành nghề thuộc danh mục quy định phải chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2022 là: 02 trường hợp, trong đó:

- Số lượng công chức có đủ thời hạn chuyển đổi vị trí công tác đã thực hiện năm 2022 là: 2;

- Số lượng công chức có đủ thời hạn chuyển đổi vị trí công tác nhưng chưa thực hiện là: 01 trường hợp. *(Theo Kế hoạch chuyển đổi và thời gian công tác thì đến hết tháng 12/2022 mới đến thời hạn chuyển đổi)*

Lý do chưa thực hiện: 01 trường hợp là Phụ trách kế toán Ban, thời gian đảm nhận công việc tính đến hết tháng 12/2022 là 5 năm. Đây là vị trí yêu cầu có chuyên môn nghiệp vụ khác với các vị trí còn lại của cơ quan, trong khi đó, Ban không có công chức có chuyên môn đáp ứng vị trí này. Căn cứ Căn cứ Điều 39 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019, Ban Dân tộc tỉnh đã có Công văn số 854/BDT-VP ngày 31/10/2022 gửi Sở Nội vụ đề nghị xem xét cho ý kiến về việc chuyển đổi đối với vị trí Phụ trách kế toán nêu trên.

(Có biểu Thống kê theo mẫu số 02 kèm theo).

3. Đánh giá ưu điểm, khó khăn, hạn chế

a) Ưu điểm: toàn thể công chức trong cơ quan đã được quán triệt, triển khai đầy đủ các văn bản của cấp trên và Kế hoạch số 171/KH-UBND ngày 15/12/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi về Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022 của tỉnh Quảng; đồng thời, nhận thức được việc chuyển đổi vị trí công tác cũng là cơ hội học hỏi, rèn luyện bản thân nên đã thực hiện tốt các yêu cầu của Kế hoạch đề ra, yên tâm công tác, không phát sinh tâm tư khi thực hiện chuyển đổi vị trí.

b) Tồn tại, hạn chế: Ban Dân tộc tỉnh có biên chế được giao không nhiều (17 biên chế), những vị trí công tác đòi hỏi nghiệp vụ chuyên môn như kế toán, thanh tra chỉ có 01, 02 công chức được đào tạo chuyên ngành; vì vậy định kỳ phải chuyển đổi vị trí sẽ gặp rất nhiều khó khăn do không có công chức chuyên ngành để thanh thế.

4. Kiến nghị, đề xuất

Hiện nay, việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác cho công chức thuộc diện quy định tại Điều 39 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ cần có văn bản hướng dẫn cụ thể đối với trường hợp những cơ quan, tổ chức, đơn vị chỉ có một vị trí phải định kỳ chuyển đổi công tác mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ đặc thù so với vị trí khác, không thể luân chuyển trong nội bộ cơ quan.

Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi báo cáo đề Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu VT.

TRƯỞNG BAN

Trần Văn Mẫn