

Số:

Quảng Ngãi, ngày 18 tháng 11 năm 2022

BÁO CÁO

Đánh giá kết quả thực hiện chính sách tinh giản biên chế, chính sách thôi việc đối với cán bộ, công chức

Thực hiện Công văn số 1869/SNV-TCBC ngày 15/11/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc đánh giá việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế, chính sách thôi việc ngay đối với cán bộ, công chức, viên chức; Ban Dân tộc tỉnh báo cáo như sau:

Ban Dân tộc tỉnh là cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh chịu trách nhiệm tham mưu UBND tỉnh về quản lý nhà nước về công tác dân tộc và thực hiện chính sách dân tộc trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi. Tổng số biên chế công chức giao năm 2015 là 19 biên chế công chức, 01 hợp đồng theo Nghị định số 68; Năm 2022 là: 17 biên chế công chức và 03 hợp đồng theo Nghị định số 161 (Nghị định số 68 chuyển sang). Tổng số biên chế công chức thực hiện tính đến 15/11/2022 là 16 biên chế công chức và 03 hợp đồng nêu trên. Nhìn chung trong những năm qua Ban Dân tộc tỉnh đã thực hiện tốt công tác tin giản biên chế, chính sách thôi việc ngay đối với cán bộ, công chức đảm bảo các yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

1. Tình hình thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức

a) Đánh giá về chính sách tinh giản biên chế

Chính sách tinh giản biên chế của Chính phủ phù hợp với yêu cầu thực tiễn công tác tổ chức và thực hiện biên chế trong bộ máy nhà nước, góp phần làm tinh gọn bộ máy hành chính, nâng cao hiệu quả thực hiện công việc và tiết kiệm được ngân sách nhà nước.

b) Kết quả thực hiện chính sách tinh giản biên chế

Tổng số biên chế được giao năm 2015 là: 19 biên chế và 03 hợp đồng theo Nghị định số 68. Tổng số biên chế được giao từ năm 2020 đến năm 2022 là 17 Biên chế và 03 hợp đồng theo Nghị định số 68. Tổng số biên chế thực hiện tinh giản là 02 biên chế (có phụ lục 1 kèm theo).

- **Ưu điểm:** Công tác triển khai thực hiện các quy định về chính sách tinh giản biên chế đã được Ban Dân tộc tỉnh chủ động thực hiện đúng theo kế hoạch của UBND tỉnh giao. Sau khi tinh giản, Ban Dân tộc tỉnh đã tổ chức, sắp xếp lại biên chế

cho phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ được giao, chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng tốt các yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Tồn tại, hạn chế

Số lượng biên chế được giao cho Ban Dân tộc tỉnh còn chưa tương xứng với quy mô của một đơn vị cấp sở, ngành làm khó khăn trong xây dựng kế hoạch sử dụng biên chế của cơ quan; Thực hiện Nghị quyết số 39 của Ban Chấp hành Trung ương, Ban Dân tộc tỉnh phải giảm 02 biên chế công chức, trong khi đó yêu cầu nhiệm vụ chính trị giao ngày càng cao đã ảnh hưởng đến thực hiện nhiệm vụ cơ quan. Sau khi thực hiện tinh giản biên chế, cơ quan gặp khó khăn trong việc xây dựng vị trí việc làm.

c) Kiến nghị:

Đề nghị cơ quan chức năng xem xét trình cấp có thẩm quyền không giao kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế cho Ban Dân tộc trong thời gian đến.

2. Thực hiện chính sách thôi việc đối với công chức

a) Về việc ban hành chính sách: Nghị định số 46/2010/NĐ-CP ngày 27/4/2010 của Chính phủ ra đời đã góp phần giúp cho cơ quan triển khai thực hiện chế độ chính sách và quản lý sử dụng biên chế được thực hiện có hiệu quả, phân cấp và quy định thực hiện kịp thời, giúp thủ trưởng cơ quan, đơn vị quản lý điều hành tốt hoạt động biên chế, tổ chức thuộc trách nhiệm cơ quan thực hiện.

b) Thực hiện chính sách:

Trong năm 2022: Ban có 01 công chức được cho thôi việc theo nguyện vọng cá nhân. Nhìn chung việc thực hiện chính sách thôi việc đối với công chức được thực hiện đúng theo quy định của pháp luật, cá nhân công chức thôi việc được hưởng đầy đủ các chế độ chính sách theo quy định của pháp luật (*có phụ lục 2B kèm theo*).

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện tinh giản biên chế và chính sách thôi việc đối với cán bộ, công chức của Ban Dân tộc tỉnh./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu: VT(MT67).

TRƯỞNG BAN

Trần Văn Mẫn