

Số:

Quảng Ngãi, ngày 16 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả xây dựng, thực hiện Đơn vị học tập năm 2022.

Thực hiện Công văn số 5213/UBND-KGVX ngày 06/10/2021 về việc triển khai thực hiện quy định về đánh giá, xếp loại Đơn vị học tập trên địa bàn tỉnh, Ban Dân tộc tỉnh báo cáo như sau:

I. Công tác chỉ đạo, triển khai

Trong năm 2022, Ban Dân tộc tỉnh đã chỉ đạo, quán triệt triển khai đến toàn thể công chức và người lao động các văn bản như: Công văn số 137/UBND-NC ngày 11/01/2022 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022; Thông tư số 22/2020/TT-BGDĐT ngày 06/8/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Kế hoạch số 75/KH-HKH ngày 04/6/2022 của Hội Khuyến học tỉnh Quảng Ngãi Thực hiện chương trình “Đẩy mạnh phong trào dòng họ học tập suốt đời trong gia đình, dòng họ, cộng đồng, đơn vị giai đoạn 2021-2030”; Quyết định số 315/QĐ-UBND ngày 05/5/2022 của Ủy ban Dân tộc về việc Ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh phong trào học tập suốt đời trong gia đình, dòng họ, cộng đồng, đơn vị giai đoạn 2021-2030” theo Quyết định số 387/QĐ-TTg ngày 25/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 145/KH-BDT ngày 15/3/2022 về đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2022; Đồng thời Ban Dân tộc tỉnh đã ban hành Công văn số 309/BĐT-VP ngày 19/5/2022 về việc triển khai thực hiện Quyết định số 315/QĐ-UBND ngày 05/5/2022 của Bộ Trưởng, Chủ nhiệm UBND; Công văn số 362/BĐT-VP ngày 06/6/2022 về việc triển khai thực hiện Quyết định số 703/QĐ-UBND của Chủ tịch UBND tỉnh; Kế hoạch số 725/KH-BDT ngày 25/10/2021 thực hiện đánh giá, xếp loại đơn vị học tập theo Thông tư 22/2020/TT-BGDĐT để triển khai thực hiện đến toàn thể công chức là người lao động cơ quan.

II. Kết quả thực hiện

1. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch của UBND tỉnh và cơ quan

- Trên cơ sở yêu cầu nhiệm vụ công tác, vị trí việc làm và kết quả quy hoạch cán bộ, công chức; hàng năm Ban Dân tộc tỉnh rà soát, đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước nhằm nâng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thực thi công vụ. Ban Dân tộc tỉnh đã xây dựng và ban hành Kế hoạch số 145/KH-BDT ngày 15/3/2022 về đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2022,

nội dung và đối tượng đào tạo được tập thể lãnh đạo xem xét, có ý kiến thống nhất của cấp ủy. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng được triển khai đến toàn thể công chức cơ quan một cách công khai, dân chủ nhằm tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu và tạo điều kiện cho công chức nắm bắt được các yêu cầu, mục tiêu, nội dung đào tạo, bồi dưỡng, từ đó có ý thức nâng cao trình độ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác. Trong năm 2022, Ban Dân tộc tỉnh đã cử 22 lượt công chức đi đào tạo, bồi dưỡng, trong đó:

+ Bồi dưỡng: Cử 01 công chức bồi dưỡng lớp lãnh đạo, quản lý cấp sở; 01 công chức bồi dưỡng ngạch chuyên viên chính; 01 công chức bồi dưỡng ngạch thanh tra viên chính năm 2022. Ngoài ra Ban có cử 18 lượt cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng, cập nhật kiến thức do Sở nội vụ và các sở ngành triển khai triệu tập, đạt 100% kế hoạch giao.

- Cơ quan luôn quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi về cơ sở vật chất, bố trí công việc phù hợp để các công chức có thể sắp xếp thời gian, tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch của Ủy ban Dân tộc, UBND tỉnh và các cơ quan có liên quan triệu tập.

- Đối với công tác bồi dưỡng kiến thức cho các đối tượng cán bộ cấp cơ sở theo Chương trình MTQG phát triển KTXH đối với vùng DTTS và miền núi, Ban Dân tộc tỉnh đã chủ động triển khai mở lớp bồi dưỡng kiến thức dân tộc cho các đối tượng 4, của tiểu dự án 2, Dự án 5 với 13 lớp với 390 học viên là cán bộ, công chức cấp xã, công chức cấp huyện và cán bộ là Bí thư, Trưởng thôn tại các xã, thôn thuộc 05 huyện Trà Bồng, Sơn Hà, Sơn Tây, Ba Tơ và Minh Long (theo Kế hoạch số 736/KH-BDT ngày 30/9/2022 của Ban Dân tộc tỉnh); tập huấn công tác phổ biến, giáo dục pháp luật và truyền thông thuộc nội dung 2, tiểu dự án 1, Dự án 10 của CTMTQG phát triển KTXH vùng DTTS và MN năm 2022 với 210 học viên cho các đối tượng là Hội phụ nữ xã, Đoàn Thanh niên, Bí thư chi bộ thôn, NCUT (theo Kế hoạch số 776/KH-BDT ngày 10/10/2022 của Ban Dân tộc tỉnh); phối hợp với UBND các huyện Ba Tơ, Sơn Hà, Sơn Tây, Trà Bồng, Minh Long tổ chức Hội thi tìm hiểu pháp luật về giảm thiểu tảo hôn và hôn nhân cận huyết thống cho đối tượng là học sinh các trường PTTH, THCS trên địa bàn các huyện năm 2022 nêu trên; tổ chức Hội nghị phổ biến chuyên đề Giáo dục giới tính và sức khỏe sinh sản vị thành niên nhằm hạn chế tảo hôn năm 2022 tại 05 huyện Miền núi ...

2. Thực hiện các tiêu chí đánh giá “Đơn vị học tập”

2.1. Các điều kiện để xây dựng đơn vị học tập:

- Đơn vị có chủ trương hoạch kế hoạch cho thành viên học tập thường xuyên: Trong năm 2022, thực hiện các ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh và các yêu cầu tại Thông tư số 22/2020/TT-BGDĐT ngày 06/8/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo: Ban Dân tộc đã ban hành Công văn số 309/BDT-VP ngày 19/5/2022 về việc triển

khai thực hiện Quyết định số 315/QĐ-UBND ngày 05/5/2022 của Bộ Trưởng, Chủ nhiệm UBND; Công văn số 362/BDT-VP ngày 06/6/2022 về việc triển khai thực hiện Quyết định số 703/QĐ-UBND của Chủ tịch UBND tỉnh; Kế hoạch số 725/KH-BDT ngày 25/10/2021 thực hiện đánh giá, xếp loại đơn vị học tập theo Thông tư 22/2020/TT-BGDĐT để triển khai thực hiện.

- Đơn vị có các quy định cụ thể nhằm động viên học tập: Ban Dân tộc đã có Quyết định số 687/QĐ-BDT ngày 14/10/2021 ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban khuyến học cơ quan để khuyến khích cán bộ, công chức, người lao động và con của các cán bộ, công chức, người lao động tham gia tự học tập, tự đào tạo đạt kết quả, thành tích cao, góp phần xây dựng phong trào khuyến học, khuyến tài của cơ quan và địa phương. Công chức, người lao động và con em họ khi có kết quả học tập đạt loại giỏi, xuất sắc trở lên đều được khen thưởng, động viên bằng hiện vật (tiền thưởng) tùy theo mức độ và đối tượng

- Quan tâm đầu tư các nguồn lực, bao gồm tài chính, cơ sở vật chất, trang thiết bị và những điều kiện đảm bảo để đáp ứng nhu cầu học tập. 100% cán bộ, công chức được trang bị máy tính, mạng internet và các trang thiết bị cần thiết để tiếp cận với việc tự học tập và bồi dưỡng.

2.2. Kết quả học tập của thành viên:

- Chỉ tiêu 100% thành viên trong cơ quan có kế hoạch tự học, tự bồi dưỡng hàng năm được lãnh đạo cơ quan phê duyệt: 100% cán bộ, công chức và người lao động tham gia đăng ký và thực hiện đầy đủ theo quy định.

- 100% thành viên trong cơ quan tuân thủ kỷ luật lao động, nội quy làm việc trong cơ quan, có tinh thần hợp tác, đoàn kết và trao đổi: 100% công chức và người lao động thực hiện tốt.

- 100% thành viên trong cơ quan hoàn thành đầy đủ chương trình học tập bắt buộc theo quy định của Nhà nước: 100% cán bộ, công chức thực hiện nghiêm túc, không có công chức nào chưa hoàn thành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đã ban hành.

- 100% thành viên trong đơn vị đạt từ danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên: 100% công chức và người lao động đạt danh hiệu lao động tiên tiến trở lên (dự kiến).

2.3. Đánh hiệu quả, tác động của xây dựng Đơn vị học tập:

- 100% thành viên trong cơ quan đáp ứng đầy đủ các năng lực và phẩm chất của Công dân học tập:

+ Có ý thức tuân thủ pháp luật; thực hiện quyền và trách nhiệm công dân đối với gia đình và xã hội: hầu hết công chức và người lao động thực hiện tốt.

+ Có cam kết học tập suốt đời để pháp triển bản thân: 100% cán bộ, công

chức và người lao động tuân thủ đầy đủ.

+ Có ý thức tổ chức việc học tập trong gia đình, dòng họ, công đồng: tổ chức thực hiện và có đóng góp đầy đủ về quỹ khuyến học cho cơ quan, địa phương.

+ Có lối sống lành mạnh, tôn trọng và hòa hợp với môi trường;

+ Biết sử dụng ngoại ngữ và công nghệ thông tin đáp ứng yêu cầu công việc: 100% cán bộ, công chức và người lao động sử dụng công nghệ thông tin trong thực hiện công việc hàng ngày tại cơ quan; do đặc thù cơ quan Ban Dân tộc tỉnh ít liên quan đến công việc phải sử dụng ngoại ngữ, tất cả cán bộ, công chức đều có trình độ ngoại ngữ từ chứng chỉ B trở lên, cơ bản đáp ứng yêu cầu công tác.

+ Có tư duy phản biện, sáng tạo, tính chủ động và kỹ năng giải quyết vấn đề;

+ Tôn trọng và thực hiện bình đẳng giới: trong năm 2022, các phong trào: ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3; Ngày phụ nữ Việt Nam 20/10 đều được cơ quan tổ chức trang trọng để tôn vinh chị em phụ nữ của cơ quan; tỷ lệ công chức nữ là lãnh đạo quản lý các phòng đạt 20%, tỷ lệ công chức và người lao động là nữ chiếm trên 30%.

+ Hiểu rõ, trân trọng sự đa dạng văn hóa và có cách ứng xử phù hợp: Ban Dân tộc tỉnh có sự đa dạng về văn hóa, thành phần dân tộc, ngoài công chức là người kinh còn có công chức là người Hre, Co nên việc tôn trọng văn hóa, phong tục tập quán của đồng bào được xem là một trong những nhiệm vụ chính trị quan trọng; cán bộ, công chức hiểu biết về văn hóa, phong tục của đồng bào dân tộc thiểu số là một trong cách để tuyên truyền, vận động đạt hiệu quả đối với người dân và cán bộ của địa phương.

- Đơn vị đạt từ danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” trở lên: Ban Dân tộc có 100% công chức và người lao động dự kiến đạt danh hiệu lao động tiên tiến năm 2022, do đó dự kiến Ban sẽ có 02 tập thể đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến năm 2022”.

- Góp phần tạo lập môi trường chia sẻ tri thức với các đơn vị khác: việc thực hiện giao lưu, học tập giữa các công chức và người lao động của Ban với các sở, ban ngành tỉnh và các huyện được thực hiện tốt; công tác phối hợp chia sẻ thông tin, kết nối để giúp đỡ, học hỏi lẫn nhau nhằm thực hiện hoàn thành các nhiệm vụ được giao như: Chương trình phối hợp với Ban Dân vận Tỉnh ủy, Ủy ban Mặt Trận TQVN tỉnh, Hội Nông dân tỉnh, Hội Phụ nữ, Đài Phát thanh truyền hình...

- Kết quả tự đánh giá, xếp loại đơn vị học tập của cơ quan đạt: 98/100.

3. Đánh giá chung.

3.1. Ưu điểm

Nhìn chung trong năm 2022, Ban Dân tộc tỉnh đã làm tốt công tác xây dựng Đơn vị học tập trong cơ quan. Ban đã tổ chức cho toàn thể công chức và người lao động cơ quan ký cam kết học tập suốt đời và bản đăng ký kế hoạch tự học tập, bồi dưỡng năm 2022 (việc thực hiện đăng ký kế hoạch tự học tập, bồi dưỡng hàng năm được tích hợp vào bản đăng ký giao ước thi đua hàng năm để công chức và người lao động triển khai thực hiện và xem đó là một tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ và thi đua khen thưởng hàng năm). Qua kết quả thực hiện kế hoạch tự học tập, tự bồi dưỡng của công chức: 100% các công chức đã tự đăng ký các nội dung tự đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch, yêu cầu công việc của công chức và người lao động cơ quan.

3.2. Khó khăn, vướng mắc

- Do đầu năm 2022, tình hình dịch Covid 19 vẫn còn diễn ra trên địa bàn tỉnh nên công tác triển khai thực hiện xây dựng Đơn vị học tập của Ban Dân tộc tỉnh bị ảnh hưởng, nhiều công chức không thể tham gia tập huấn, bồi dưỡng trực tiếp mà phải học online nên bị ảnh hưởng bởi chất lượng đào tạo, bồi dưỡng;

- Việc triển khai đăng ký kế hoạch học tập của công chức, người lao động còn chung chung, chưa thực chất;

- Công tác kiểm tra, giám sát việc tự học tập, bồi dưỡng của cá nhân còn hạn chế chủ yếu là dựa trên tinh thần tự giác là chính nên hiệu quả còn chưa cao.

III. Kiến nghị

Sở Giáo dục và Đào tạo cần tham mưu cho UBND tỉnh có kế hoạch tập huấn và hướng dẫn cụ thể cho cán bộ, công chức phụ trách để nắm vững kế hoạch và triển khai xây dựng Đơn vị học tập tại các cơ quan, ban ngành có hiệu quả trong năm 2023 và những năm tiếp theo.

Trên đây là báo cáo kết quả xây dựng Đơn vị học tập năm 2022, Ban Dân tộc tỉnh báo cáo để Sở Giáo dục và Đào tạo tổng hợp theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu: VT(MT71).

TRƯỞNG BAN

Trần Văn Mẫn