

UBND TỈNH QUẢNG NGÃI  
BAN DÂN TỘC

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BC-BDT

Quảng Ngãi, ngày tháng 02 năm 2023

## **BÁO CÁO**

### **KẾT QUẢ THỰC HIỆN CƠ CHẾ TỰ CHỦ NĂM 2022 THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 130/2005/NĐ-CP NGÀY 17/10/2005 CỦA CHÍNH PHỦ**

Thực hiện Công văn số 288/STC-HCSN ngày 07/02/2023 của Sở Tài chính về việc báo cáo tình hình thực hiện tự chủ năm 2022 đối với đơn vị hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 và đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ, Ban Dân tộc tỉnh báo cáo như sau:

Trên cơ sở Nghị định 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ, thông tư hướng dẫn số 71/2014/TTLT-BTC-BNV ngày 30/5/2014 Quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước, Ban Dân tộc tỉnh đã tổ chức, triển khai thực hiện chế độ tự chủ trên cơ sở Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, cụ thể như sau:

#### **I. ĐÁNH GIÁ CHUNG:**

- Thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm đã tạo điều kiện cho cơ quan, đơn vị chủ động hơn trong việc quản lý, sử dụng kinh phí và chỉ tiêu biên chế phù hợp với chức năng, nhiệm vụ góp phần hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

- Việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm đã phát huy tinh thần trách nhiệm và khuyến khích, động viên CBCC và người lao động tích cực làm việc, cao ý thức tiết kiệm mang lại hiệu quả trong việc sử dụng kinh phí chi hoạt động theo định mức để tăng thu nhập cho CBCC và người lao động.

- Về cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ công việc: Một số trang thiết bị như máy tính, máy photocopy, bàn làm việc tại các phòng chuyên môn còn thiếu và xuống cấp cần phải sửa chữa và mua mới trong thời gian tới.

- Về tư tưởng cán bộ công chức trong cơ quan: CBCC và người lao động trong cơ quan có ý thức tổ chức kỷ luật, yên tâm công tác, thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc với tinh thần và trách nhiệm cao trong việc phối hợp xử lý công việc. Chưa có trường hợp CBCC và NLD nào dao động tư tưởng trong thực hiện nhiệm vụ.

#### **II. ĐÁNH GIÁ CỤ THỂ:**

##### **1- Tổng kinh phí chi thường xuyên được giao năm 2022:**

1.1. Kinh phí giao thực hiện tự chủ:

2.967.040.242 đồng

(Trong đó: kinh phí năm trước chuyển sang: 69.040.242 đ, dự toán giao đầu năm: 2.898.000.000đ)

* Kinh phí đã sử dụng:	2.959.422.242 đồng
- Số kinh phí thực hiện:	2.727.867.018 đồng
- Kinh phí tiết kiệm được:	231.555.224 đồng

Trong đó:

+ Tiết kiệm chi quỹ lương:	27.034.379 đồng
+ Tiết kiệm các khoản chi khác:	204.520.845 đồng

(Kinh phí tiết kiệm được chi thu nhập tăng thêm cho CBCCC và NLD: 186.055.224đồng; chi thăm hỏi, phúc lợi: 6.000.000đ; Hỗ trợ CBCCC và NLD các ngày lễ, tết trong năm: 39.500.000đồng)

* Kinh phí còn lại chuyển nguồn 2023:	7.618.000 đồng
---------------------------------------	----------------

b. Nguyên nhân tiết kiệm kinh phí:

- Năm 2022, tổng số biên chế được giao cho Ban Dân tộc là 17 biên chế. Biên chế có mặt tại thời điểm 01/01/2022 là 17 biên chế. Tháng 8/2022 01 biên chế xin nghỉ việc nên số lượng biên chế có mặt đến 31/12/2022 còn lại 16 biên chế (tiết kiệm 01 biên chế theo chỉ tiêu được giao)

- Tiết kiệm do nguyên nhân khác: tiết kiệm các khoản chi như: xăng xe, công tác phí, ngoài giờ, tiếp khách và các khoản chi hành chính khác: điện, nước, văn phòng phẩm...

- Tỷ lệ kinh phí tiết kiệm được so với kinh phí được giao: (231.555.224 đồng/2.898.000.000 đồng) là: 7,99%

Tất cả các nội dung chi được thực hiện đảm bảo đúng chế độ, định mức hiện hành được quy định tại Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan.

1.2. Kinh phí giao không thực hiện tự chủ:	2.323.000.000 đồng
--	--------------------

Trong đó:

- Kinh phí giao đầu năm:	1.936.000.000 đồng
- Kinh phí bổ sung trong năm:	387.000.000 đồng

(Trong đó: kinh phí ATGT: 50.000.000 đồng; kinh phí đưa đoàn công tác UBND tỉnh học tập kinh nghiệm CTMT các tỉnh phía Bắc: 337.000.000 đồng)

- Kinh phí thực hiện:	2.098.374.500 đồng.
- Kinh phí hủy dự toán tại Kho bạc:	224.625.500 đồng.

Tình hình chấp hành chính sách, chế độ chi tiêu tài chính:

Căn cứ chế độ, tiêu chuẩn, định mức theo quy định hiện hành và Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, Ban Dân tộc tỉnh tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ phù hợp với tình hình thực tế, tạo sự chủ động cho cán bộ, công chức

hoàn thành các chỉ tiêu, nội dung theo kế hoạch đề ra. Các khoản chi tiêu đúng nội dung, đầy đủ hóa đơn chứng từ, cơ sở pháp lý để thanh quyết toán với Kho bạc Nhà nước và cơ quan tài chính theo quy định.

## **2. Phân phối sử dụng kinh phí tiết kiệm được:**

- Người có thu nhập tăng thêm cao nhất là : 1.144.075 đ/tháng
- Người có thu nhập tăng thêm thấp nhất là: 357.523 đ/tháng
- Chi các ngày lễ, tết, thăm hỏi ốm đau: 45.500.000 đồng
- Trích Quỹ phúc lợi: Không

## **3/ Các biện pháp thực hành tiết kiệm:**

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, nhắc nhở CBCC và người lao động trong cơ quan sử dụng kinh phí, tài sản, phương tiện, máy móc thiết bị đúng chế độ, định mức đảm bảo hiệu quả, tiết kiệm.

- Thực hiện việc lồng ghép chuyển và nội dung chương trình công tác để đảm bảo tiết kiệm xăng xe, thời gian và cử CBCC tham gia phù hợp để tiết kiệm kinh phí.

- Tiết kiệm biên chế trong cơ quan: Không hợp đồng thêm lao động ngoài khi biên chế cơ quan tại thời điểm chưa đủ số lượng theo yêu cầu nhưng vẫn đảm bảo chất lượng công việc và hiệu quả công tác, đảm bảo hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Việc sử dụng văn phòng phẩm, sử dụng điện thoại, điện thấp sáng, nước thực hiện tiết kiệm, không gây lãng phí, hạn chế làm thêm giờ, không mua sách báo ngoài kế hoạch.

- Các khoản chi tiếp khách, họp, hội nghị đảm bảo đúng nội dung, thành phần tham dự, không vượt quá định mức cho phép.

## **4/ Những khó khăn, tồn tại, kiến nghị:**

### **4.1. Khó khăn, tồn tại:**

- Hiện nay, các lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ - CP (nay là Nghị định 161/2018/NĐ - CP) cơ quan vẫn chi trả, thanh quyết toán mọi chi phí chung phát sinh như: điện, nước, công tác phí, khen thưởng, phúc lợi, thăm hỏi...từ nguồn kinh phí chi hoạt động theo định mức biên chế được phê duyệt. Tuy nhiên các lao động hợp đồng này không được bố trí kinh phí hoạt động theo định mức chi thường xuyên làm ảnh hưởng rất lớn đến kinh phí hoạt động chung của cơ quan.

- Một số thiết bị như máy tính, máy photocopy, bàn làm việc của CBCC đã xuống cấp và hết giá trị khấu hao cần thay thế và mua mới để phục vụ công tác. Ban Dân tộc đã có đề xuất và lập dự toán kinh phí đề nghị mua sắm 02 máy tính để bàn và 02 bộ bàn ghế làm việc nhưng không được bố trí kinh phí.

### **4.2. Kiến nghị, đề xuất:**

- Hàng năm, ngoài kinh phí tiền lương, nên bố trí thêm cho các trường hợp được cấp có thẩm quyền cho phép ký hợp đồng theo Nghị định 161/2018/NĐ-CP kinh phí chi hoạt động hành chính tương ứng bằng 50% định mức chi hoạt động của chỉ tiêu biên chế để giảm bớt khó khăn cho các đơn vị hành chính.

- Hiện nay, một số máy móc, thiết bị làm việc đã xuống cấp và hư hỏng, đề nghị bố trí kinh phí (*không tự chủ*) để mua sắm máy móc, trang thiết bị phục vụ công tác chuyên môn.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện cơ chế tự chủ năm 2022 và một số đề xuất, kiến nghị trong quá trình thực hiện cơ chế tự chủ của Ban Dân tộc tỉnh, đề nghị Sở Tài chính xem xét, tổng hợp trình cấp có thẩm quyền theo quy định./.

***Nơi nhận:***

- Sở Tài chính;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu VT, KT;

**TRƯỞNG BAN**

**Trần Văn Mẫn**