

Số: /KH-BDT

Quảng Ngãi, ngày tháng 3 năm 2023

## **KẾ HOẠCH**

### **Nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023**

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Thực hiện Công văn số 31/SNV-CCVC ngày 10/01/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung của cán bộ, công chức, viên chức; Ban Dân tộc xây dựng Kế hoạch nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023 đối với công chức cơ quan, cụ thể như sau:

#### **I. Nâng bậc lương thường xuyên:**

Thời gian và điều kiện nâng bậc lương thường xuyên và thâm niên vượt khung thực hiện theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ, cụ thể:

##### **1. Đối tượng:**

Cán bộ, công chức theo quy định hiện hành của pháp luật đang công tác tại cơ quan Ban Dân tộc tỉnh.

##### **2. Thời gian:**

- Đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên: nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh thì đúng 03 năm (36 tháng) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng lên 01 bậc lương.

- Đối với trường hợp CBCC đang xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh có đủ tiêu chuẩn và điều kiện thời gian giữ bậc đủ 03 năm (36 tháng) đối với ngạch chuyên viên cao đẳng, chuyên viên và tương đương trở lên thì hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung bằng 5% mức lương của bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh, sau đó cứ mỗi năm tính tăng thêm 1%.

##### **2. Điều kiện, tiêu chuẩn:**

Công chức có đủ điều kiện về thời gian giữ bậc lương trong ngạch đã nêu trên, trong suốt thời gian giữ bậc lương đạt đủ 2 tiêu chuẩn sau thì được nâng lên 01 bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung:

a) Đối với cán bộ, công chức (sau đây gọi tắt là CBCC) như sau:

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá và xếp loại từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;
- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

b) Quy định về kéo dài thời gian xét nâng bậc lương thường xuyên và phụ cấp thâm niên vượt khung:

Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng, nếu cán bộ, công chức đã có thông báo hoặc quyết định bằng văn bản của cấp có thẩm quyền là không hoàn thành nhiệm vụ được giao hàng năm hoặc bị kỷ luật một trong các hình thức *khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức* thì bị kéo dài thời gian tính nâng bậc lương thường xuyên so với thời gian quy định nêu trên, cụ thể:

- Kéo dài 12 tháng (một năm) đối với các trường hợp:
  - + Cán bộ bị kỷ luật cách chức;
  - + Công chức bị kỷ luật giáng chức hoặc cách chức;
- Kéo dài 06 tháng đối với các trường hợp:
  - + Cán bộ, công chức bị kỷ luật khiển trách hoặc cảnh cáo;
  - + Cán bộ, công chức không hoàn thành nhiệm vụ được giao hàng năm; trường hợp trong thời gian giữ bậc có 02 năm không liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ được giao thì mỗi năm không hoàn thành nhiệm vụ bị kéo dài 06 tháng.
- Trường hợp vừa không hoàn thành nhiệm vụ được giao vừa bị kỷ luật thì thời gian kéo dài nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung là tổng các thời gian bị kéo dài theo quy định nêu trên.

## **II. Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ**

### **1. Đối tượng:**

Cán bộ, công chức và người lao động đang công tác tại cơ quan Ban Dân tộc tỉnh lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, bao gồm cả công chức dự kiến được xét nâng bậc lương thường xuyên từ ngày 01/01/2023 đến ngày 31/12/2023.

### **2. Tiêu chuẩn, điều kiện và thời gian xét nâng bậc lương trước hạn**

a) Trong thời gian giữ bậc lương cán bộ, công chức và người lao động luôn có các năm hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ được giao, không có khuyết điểm phải xử lý kỷ luật bằng các hình thức kỷ luật; đồng thời có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh nghề nghiệp và tính đến 31/12/2023 còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa 12 tháng so với thời gian quy định.

b. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc:

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian

06 năm gần nhất đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ từ cao đẳng trở lên; 04 năm gần nhất đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31/12/2023.

*\* Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (06 và 04 năm thuộc nhóm đối tượng trên) quy định tại điểm này, cũng như những thành tích đã lấy trước đây để được cấp có thẩm quyền quyết định nâng bậc lương trước thời hạn, thì không được tính đưa vào thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.*

c. Điều kiện, tiêu chuẩn, cấp hạng thành tích và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện theo Quyết định số 13/2014/QĐ-UBND ngày 22/4/2014 của UBND tỉnh ban hành Quy định cụ thể về điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ và các văn bản khác của Nhà nước có liên quan, cụ thể như sau:

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với ngạch cao đẳng trở lên; 4 năm đối với ngạch trung cấp trở xuống, tính đến ngày 31/12/2023

- Xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng: Công chức, người lao động có thành tích được khen thưởng hoặc phong tặng danh hiệu trong thực hiện nhiệm vụ công vụ bằng một trong các hình thức như sau:

+ Khen thưởng gồm: Huân chương Lao động các hạng; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của Trung ương công nhận.

+ Phong tặng danh hiệu gồm: Anh hùng lao động; Chiến sĩ thi đua toàn quốc;

- Xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng: Công chức, người lao động được khen thưởng hoặc phong tặng danh hiệu trong thực hiện nhiệm vụ công vụ bằng một trong các hình thức như sau:

+ Hình thức khen thưởng gồm: Có ít nhất 02 lần Bằng khen (không cùng một năm) cấp Bộ, ngành, đoàn thể của Trung ương và cấp tỉnh; Chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của tỉnh công nhận.

+ Có các danh hiệu được công nhận gồm: Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương hoặc cấp tỉnh.

- Xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng: Công chức, người lao động nếu được khen thưởng 01 lần Bằng khen cấp tỉnh hoặc 01 lần Bằng khen cấp bộ, ngành, đoàn thể Trung ương hoặc được công nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

d. Tỷ lệ để xét nâng bậc lương trước thời hạn trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức và người lao động trong danh sách trả lương của

cơ quan. Danh sách trả lương của cơ quan được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế (đối với CBCC).

đ. Không thực hiện 02 lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

e. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn cho cán bộ, công chức được căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất đạt được của CBCC để lựa chọn thứ tự ưu tiên xem xét từ cao xuống thấp (nếu tỷ lệ vượt quá 10%). Nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác.

### **3. Thời gian thực hiện:**

Công chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn để xét nâng bậc lương thường xuyên, thâm niên vượt khung được Hội đồng nâng bậc lương họp xét vào tháng đầu quý. Trường hợp trong quý không có công chức đến hạn nâng bậc lương thường xuyên thì quý đó không xét.

Việc xét nâng bậc lương trước hạn: Sau khi có văn bản hướng dẫn của Sở Nội vụ sẽ tổ chức triển khai thực hiện theo quy định.

### **III. Tổ chức thực hiện:**

1. Đối với nâng bậc lương thường xuyên năm 2023: Văn phòng Ban tổng hợp, niêm yết thông báo công khai danh sách nâng bậc lương thường xuyên năm 2023 trong thời hạn 05 ngày làm việc trước khi trình Hội đồng xét nâng bậc lương của Ban Dân tộc.

2. Đối với trường hợp đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn:

Công chức và người lao động có đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định đăng ký danh sách (*theo Biểu mẫu đính kèm*) có kèm theo bản sao các danh hiệu được công nhận và thành tích đạt được kèm theo 02 quyết định nâng lương gần nhất gửi về Văn phòng Ban để tổng hợp trình Hội đồng xét nâng bậc lương theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng bậc lương trước thời hạn cho CBCC của Ban Dân tộc năm 2023, đề nghị công chức và người lao động thực hiện./.

#### **Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban (B/c);
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu VT.

**TRƯỞNG BAN**

**Trần Văn Mẫn**

