

Số: /BC-BDT

Quảng Ngãi, ngày tháng 4 năm 2023

## **BÁO CÁO**

### **Việc thực hiện Luật Cán bộ, công chức 2008; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và viên chức 2019**

#### **I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

##### **1. Công tác tuyên truyền, phổ biến**

a) Hàng năm trên cơ sở các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh và các cơ quan chuyên môn về thực hiện Luật cán bộ, công chức, Ban Dân tộc tỉnh đã triển khai quán triệt cho toàn thể cán bộ, công chức cơ quan thông qua cuộc họp giao ban hàng tháng hoặc đột xuất. Bên cạnh đó, Ban triển khai cụ thể hóa bằng các văn bản Công văn, Quyết định, Kế hoạch... về đánh giá, phân loại cán bộ, công chức và hợp đồng lao động; rà soát quy hoạch cán bộ, công chức; điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý; công tác xét nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức ...

b) Đánh giá tính hiệu quả của hoạt động phổ biến, tuyên truyền, tập huấn đến các cơ quan, tổ chức và cán bộ, công chức: Qua triển khai, cán bộ, công chức đã nắm bắt được quy định của Luật Cán bộ, công chức để áp dụng vào thực tiễn như: nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức; đạo đức, văn hóa giao tiếp; những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm; các quy định về ngạch; chế độ đào tạo, bồi dưỡng; khen thưởng, kỷ luật; .... Nhờ đó, cơ quan thực hiện tốt các chế độ, quy định hiện hành đối với cán bộ, công chức.

**2. Công tác ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành luật:** Ban Dân tộc tỉnh không có chức năng ban hành hoặc tham mưu ban hành

##### **3. Việc chấp hành các quy định của Luật**

a) Thực hiện các quy định về hoạt động công vụ của cán bộ, công chức: sau khi có quy định về Luật cán bộ, công chức và các văn bản hướng dẫn của UBND tỉnh ban hành, Ban Dân tộc tỉnh đã cụ thể hóa và triển khai thực hiện kịp thời, đúng quy định trong việc quản lý cán bộ, công chức; việc chấn chỉnh và nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức trong hoạt động công vụ, tác phong, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức trong cơ quan được nâng lên. Ban Dân tộc tỉnh đã xây dựng và ban hành Quy tắc ứng xử, văn hóa công vụ của công chức, người lao động của Ban kèm theo Quyết định số 400/QĐ-BDT ngày 28/6/2019 để triển khai thực hiện trong cơ quan. Hàng năm, Ban có Quyết định thành lập Tổ kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và ban hành

Kế hoạch thực hiện để kiểm tra đối với cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan để kịp thời chấn chỉnh đối với cán bộ, công chức thực hiện chưa nghiêm cũng như biểu dương, ghi nhận đối với cá nhân làm tốt làm căn cứ để đánh giá, xếp loại và khen thưởng cuối năm.

b) Các quy định về quyền, nghĩa vụ, những việc cán bộ, công chức không được làm: trên cơ sở các hướng dẫn của trung ương, tỉnh, Ban Dân tộc tỉnh đã xây dựng và ban hành Quy chế làm việc của lãnh đạo Ban Dân tộc tỉnh để triển khai thực hiện, trong đó quy định thẩm quyền, trách nhiệm của cán bộ, công chức, nhất là trách nhiệm của cán bộ, công chức giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; ngoài ra, căn cứ vào yêu cầu, nhiệm vụ được giao, lãnh đạo Ban có Quyết định ban hành Quy định vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các phòng thuộc Ban để làm cơ sở triển khai thực hiện nhiệm vụ.

c) Việc tổ chức thực hiện các quy định có liên quan đến cán bộ như: quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động, giới thiệu ứng cử, đánh giá cán bộ, công chức ... đều được Ban Dân tộc thực hiện đúng quy định của Luật cán bộ, công chức và các văn bản hướng dẫn của các cấp có thẩm quyền kịp thời, dân chủ, công khai và tạo được sự đồng thuận trong cán bộ, công chức cơ quan.

d) Các quy định liên quan đến công chức (tuyển dụng, nâng ngạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, đánh giá, thôi việc, nghỉ hưu, ...): trong giai đoạn 2010-2022, Ban Dân tộc tỉnh đã thực hiện đề nghị nâng ngạch, đánh giá xếp loại công chức hàng năm, bổ nhiệm và đề nghị bổ nhiệm, giải quyết chế độ nghỉ hưu, khen thưởng, xử lý kỷ luật theo đúng quy trình và nội dung hướng dẫn của cơ quan thẩm quyền, kết quả đạt được như sau:

- Nâng ngạch: Ban Dân tộc tỉnh có 11 lượt cán bộ, công chức được bổ nhiệm ngạch: 04 lượt CV; 05 CVC; 02 CVCC.

- Đào tạo, bồi dưỡng: 127 lượt cán bộ, công chức;

- Đánh giá cán bộ, công chức: 206 lượt cán bộ, công chức được đánh giá, phân loại, trong đó: Cán bộ: 36 lượt; Công chức: 170 lượt.

- Bổ nhiệm: 21 lượt cán bộ, công chức;

- Điều động: 05 Cán bộ; Luân chuyển, điều động: 05 lượt công chức lãnh đạo, quản lý;

- Thôi việc: 02 công chức (trong đó: buộc thôi việc 01 công chức do vi phạm pháp luật, 01 công chức nghỉ việc theo nguyện vọng cá nhân);

- Nghỉ hưu: 06 cán bộ, công chức;

- Kỷ luật: 02 cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ tỉnh ủy quản lý; 02 công chức chuyên môn.

*(Cụ thể có các biểu phụ lục kèm theo).*

e) Các quy định liên quan đến các điều kiện bảo đảm thi hành công vụ: các cán bộ, công chức đều được tạo điều kiện về trang thiết bị như máy vi tính làm việc; tiền lương, chế độ công tác phí, làm thêm giờ được thanh toán kịp thời, đúng quy định. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ các cán bộ, công chức đã chủ động khắc phục khó khăn, luôn phấn đấu hoàn thành tốt các yêu cầu nhiệm vụ được phân công;

f) Các quy định liên quan đến nội dung quản lý cán bộ, công chức (nội dung quản lý, thẩm quyền quyết định biên chế, thẩm quyền tuyển dụng, nâng ngạch, bổ nhiệm, ... , phân công, phân cấp thực hiện quản lý cán bộ, công chức): Ban đã được thực hiện nghiêm túc, tuân thủ các quy định của cấp có thẩm quyền về quản lý, sử dụng biên chế; công tác nâng ngạch, bổ nhiệm, kỷ luật, phân công nhiệm vụ đã được tổ chức thực hiện đúng quy trình, tuân thủ theo quy định của cấp có thẩm quyền, nội dung được công khai, dân chủ và theo thẩm quyền được giao.

g) Các quy định liên quan đến việc xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức: Ban đã thực hiện quy trình xử lý kỷ luật đối với công chức có hành vi vi phạm kỷ luật theo đúng quy định về xử lý kỷ luật đối với công chức. Trong giai đoạn 2010-2022, Ban Dân tộc tỉnh có 02 cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý có vi phạm về mặt kỷ luật Đảng và kỷ luật chính quyền; công chức 02 trường hợp vi phạm kỷ luật (01 trường hợp buộc thôi việc; 01 trường hợp bị khiển trách).

**4. Công tác kiểm tra, thanh tra việc thi hành luật tại Bộ, ngành, địa phương:** không

## **II. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC, HẠN CHẾ, BẤT CẬP TRONG THI HÀNH LUẬT VÀ NGUYÊN NHÂN**

### **1. Khó khăn, vướng mắc, hạn chế, bất cập trong thi hành luật:**

Hiện nay, việc thực hiện các quy định pháp luật về Luật cán bộ công chức vẫn còn một số bất cập hạn chế như sau:

- Trong quá trình tổ chức thực quản lý sử dụng biên chế còn một số hạn chế như: số lượng biên chế được giao còn ít, chưa đáp ứng được so với yêu cầu nhiệm vụ được giao dẫn đến việc sắp xếp tổ chức, khả năng sử dụng biên chế phù hợp theo đề án vị trí việc làm còn chưa cao; trình độ chuyên môn của một số ít công chức chưa phù hợp với vị trí việc làm và đặc thù Ban Dân tộc; số lượng phòng tuy đã đáp ứng được yêu cầu theo đề án vị trí việc làm được UBND tỉnh phê duyệt nhưng số lượng biên chế được bố trí cho các phòng thuộc ban còn thấp, chưa đáp ứng tốt được yêu cầu nhiệm vụ do còn hạn chế về số lượng biên chế được giao nhất là trong thời gian đến khi áp dụng các tiêu chí mới tại Nghị định 107/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

- Công tác thực hiện việc đánh giá cán bộ, công chức hàng năm có lúc còn lúng túng, thiếu chặt chẽ do chưa có hướng dẫn đánh giá theo tiêu chí vị trí việc làm; việc đánh giá công chức là đảng viên chưa có quy định thống nhất giữa cơ quan Đảng và Nhà nước đã gây khó khăn trong quá trình thực hiện.

- Các văn bản hướng dẫn về công tác đào tạo, bồi dưỡng còn nhiều bất cập, nhất là về chứng chỉ, nghiệp vụ chuyên ngành... dẫn đến việc cử cán bộ, công chức đi đào tạo, bồi dưỡng được thực hiện còn gặp nhiều khó khăn, chế độ chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức còn hạn chế.

## **2. Nội dung còn chưa thống nhất, đồng bộ với quy định của Đảng, chồng chéo với pháp luật chuyên ngành khác**

Công tác đánh giá cán bộ, công chức nhất là công tác đánh giá cán bộ lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ quản lý theo Quy định tại Hướng dẫn số 04/HD-TU, Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW ngày 18/10/2019 của Ban Tổ chức Trung ương và Nghị định số 90/2020/NĐ-CP của Chính phủ chưa có sự thống nhất (tại Hướng dẫn số 04 quy định việc đánh giá cán bộ lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy đánh giá và được ủy quyền, phân cấp cho Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh đánh giá đối với cấp phó của người đứng đầu, tuy nhiên tại Nghị định số 90 của chính phủ thì quy định việc đánh giá đối với cấp phó thuộc thẩm quyền của thủ trưởng cơ quan).

### **III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

- Đề nghị Ủy ban Dân tộc phối hợp với Bộ Nội vụ sớm ban hành thông tư hướng dẫn về vị trí việc làm trong cơ quan của Ban Dân tộc tỉnh và phòng Dân tộc cấp huyện để Ban và các địa phương có căn cứ thực hiện

- Đề nghị Bộ Nội vụ sớm ban hành hướng dẫn đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP phù hợp với Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW ngày 18/10/2019 của Ban Tổ chức Trung ương để các cơ quan, đơn vị thực hiện cho phù hợp.

Ban Dân tộc tỉnh báo cáo đề Sở Nội vụ tổng hợp./.

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu VT (MT21).

**TRƯỞNG BAN**

**Trần Văn Mẫn**

