

Số: /BC-BDT

Quảng Ngãi, ngày tháng 5 năm 2023

BÁO CÁO

Sơ kết Nghị quyết số 27-NQ/TW về cải cách tiền lương đối với cán bộ, công chức, và người lao động tại Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 1705/UBND-NC ngày 19 tháng 4 năm 2023 về việc báo cáo sơ kết Nghị quyết số 27-NQ/TW về cải cách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp, Ban Dân tộc tỉnh báo cáo như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

Thông qua các cuộc họp của cơ quan, lãnh đạo Ban phối hợp với cấp ủy tổ chức quán triệt và triển khai đến toàn thể đảng viên, công chức và người lao động các văn bản chỉ đạo về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, trong đó có Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, Kế hoạch số 155-KH/TU ngày 17/9/2018 của Tỉnh ủy và Kế hoạch số 141/KH-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp; đồng thời, Văn phòng Ban chuyển Nghị quyết số 27-NQ/TW và toàn bộ văn bản hướng dẫn triển khai, thực hiện thông qua các phần mềm eOffice, iOffice để công chức và người lao động nghiên cứu, nắm bắt chủ trương và phục vụ công tác chuyên môn... Qua đó, góp phần nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành của đảng viên, công chức, người lao động trong cơ quan đối với chủ trương chung của Đảng và quy định pháp luật của Nhà nước.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Kết quả thực hiện các mục tiêu Nghị quyết

1.1. Thực hiện mục tiêu tổng quát

Xây dựng chính sách tiền lương một cách khoa học, minh bạch; tiền lương phải thực sự là nguồn thu nhập chính bảo đảm đời sống người lao động và gia đình người hưởng lương; trả lương đúng là đầu tư cho phát triển nguồn nhân lực, tạo động lực nâng cao năng suất lao động và hiệu quả làm việc của người lao động, góp phần quan trọng thực hiện tiến bộ và công bằng xã hội, bảo đảm ổn định chính trị - xã hội.

1.2. Thực hiện mục tiêu cụ thể

Thường xuyên rà soát, tổng hợp kịp thời nhu cầu nguồn kinh phí thực hiện cải cách tiền lương theo đề nghị của cấp thẩm quyền để thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở.

Năm 2022, Ban Dân tộc đã hoàn thành việc sắp xếp, kiện toàn cơ cấu tổ chức và được UBND tỉnh phê duyệt Đề án vị trí việc làm của Ban tại Quyết định số 1319/QĐ-UBND ngày 23/11/2022. Ngày 28/02/2022 UBND tỉnh ra Quyết định số 06/2022/QĐ-UBND Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi. Năm 2022, Ban Dân tộc được UBND tỉnh giao chỉ tiêu là 17 biên chế (tại Quyết định số 1915/QĐ-UBND ngày 02/12/2021 của UBND tỉnh).

2. Kết quả thực hiện các nội dung cải cách chính sách tiền lương

- Ban Dân tộc thực hiện đúng việc tiết kiệm 10% dự toán chi thường xuyên hằng năm theo quy định để thực hiện nguồn cải cách tiền lương.

- Kinh phí thực hiện cải cách chính sách tiền lương còn dư sau khi bảo đảm điều chỉnh mức lương cơ sở hằng năm phải tiếp tục sử dụng để thực hiện cải cách chính sách tiền lương cho năm sau, không sử dụng vào mục đích khác khi không được cấp có thẩm quyền cho phép.

- Ban Dân tộc tỉnh tổ chức thực hiện chi ngân sách trên tinh thần bám sát dự toán được giao, đáp ứng được các nhiệm vụ và kế hoạch đề ra. Các nhiệm vụ chi ngân sách về cơ bản đều đạt dự toán và thực hiện theo đúng quy định tại Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 30/5/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ; Thông tư Liên tịch số 71/2014/TTLT-BTC-BNV của Bộ Tài chính và Bộ Nội vụ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan hành chính nhà nước và các văn bản quy định về tài chính hiện hành.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về quan điểm, mục tiêu, ý nghĩa, nội dung của cải cách chính sách tiền lương cho cán bộ, công chức.

2. Tập trung rà soát, sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn đầu mối bên trong gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức gắn với thực hiện Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức.

3. Chú trọng thực hiện công tác tập huấn bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ cho công chức, tập trung vào công tác đào tạo lại theo hướng cầm tay chỉ việc, tập huấn bồi dưỡng theo vị trí việc làm nhằm đảm bảo công chức giỏi chuyên môn, có thể đảm đương được nhiều vị trí công việc.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Thuận lợi

Tập thể cán bộ công chức, người lao động cơ quan Ban Dân tộc quyết tâm chính trị và thống nhất trong nhận thức, hành động, chấp hành nghiêm túc Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Kế hoạch số 155-KH/TU ngày 17/9/2018 của Tỉnh ủy và Kế hoạch số 141/KH-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh. Ban Dân tộc luôn nhận được

sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát, kịp thời của Thường trực Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh; sự giúp đỡ, cộng tác của các cơ quan, tổ chức có liên quan nên việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Kế hoạch số 155-KH/TU ngày 17/9/2018 của Tỉnh ủy và Kế hoạch số 141/KH-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh có phần thuận lợi. Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy, mối quan hệ của các phòng chuyên môn được quy định rõ ràng, không chồng chéo nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách. Tổ chức thực hiện tốt, có kế hoạch cơ cấu lại đội ngũ công chức hợp lý, đảm bảo đúng theo quy định hiện hành, chính sách công chức, người lao động được giải quyết kịp thời, đầy đủ.

2. Khó khăn

Bên cạnh thuận lợi cơ bản nêu trên, trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Kế hoạch số 155-KH/TU ngày 17/9/2018 của Tỉnh ủy và Kế hoạch số 141/KH-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh của Tỉnh ủy còn có những khó khăn:

- Hiện nay, tiền lương của cán bộ công chức và người lao động còn thấp, chưa bảo đảm đời sống của cán bộ công chức, người lao động. Do đó ảnh hưởng phần nào đến công việc và tâm lý của CBCC và người lao động khi làm việc tại các cơ quan hưởng lương từ ngân sách.

3. Kiến nghị, giải pháp

Từ những ưu điểm, hạn chế trong quá trình triển khai thực hiện, Ban Dân tộc tỉnh kiến nghị, đề xuất trong thời gian đến: Các cấp, các ngành có liên quan kịp thời tham mưu trình Chính phủ khẩn trương ban hành hệ thống bảng lương mới theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo thay thế hệ thống bảng lương hiện hành.

Trên đây là báo cáo sơ kết Nghị quyết số 27-NQ/TW về cải cách tiền lương đối với cán bộ, công chức và người lao động; Ban Dân tộc báo cáo Sở Nội vụ tổng hợp trình cấp có thẩm quyền theo qui định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu VT.

TRƯỞNG BAN

Trần Văn Mẫn

