

**BÁO CÁO**  
**Kết quả chuyển đổi vị trí công tác 6 tháng đầu năm 2023**

Thực hiện Công văn số 789/SNV-CCVC ngày 15/5/2023 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả chuyển đổi vị trí công tác 6 tháng đầu năm 2023, Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi báo cáo kết quả thực hiện như sau:

**1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện chuyển đổi vị trí công tác:**

- Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Thực hiện Kế hoạch số 202/KH-UBND ngày 31/12/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 của UBND tỉnh Quảng Ngãi, Ban Dân tộc tỉnh đã quán triệt đến toàn thể công chức trong cơ quan để nắm bắt kịp thời và tham mưu tổ chức triển khai thực hiện.

- Để có cơ sở triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí, Ban Dân tộc tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 37/KH-BDT ngày 19/01/2023 về việc Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Ban Dân tộc tỉnh năm 2023.

**2. Kết quả thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác**

Tổng số công chức trong lĩnh vực, ngành nghề thuộc danh mục quy định phải chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2023 là: 04 trường hợp, trong đó:

- Số lượng công chức có đủ thời hạn chuyển đổi vị trí công tác đã thực hiện trong 06 tháng đầu năm 2023 là: 03;

- Số lượng công chức có đủ thời hạn chuyển đổi vị trí công tác nhưng chưa thực hiện là: 01 trường hợp.

Lý do chưa thực hiện: 01 trường hợp là Phụ trách kế toán Ban, thời gian đảm nhận công việc tính đến hết tháng 05/2022 là 5 năm 05 tháng. Đây là vị trí yêu cầu có nghiệp vụ chuyên môn kế toán; trong khi đó, Ban không có công chức có chuyên môn đáp ứng vị trí này. Căn cứ Điều 39 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019, Ban Dân tộc tỉnh đã có Công văn số 854/BDT-VP ngày 31/10/2022 gửi Sở Nội vụ đề nghị xem xét cho ý kiến về việc chuyển đổi đối với vị trí Phụ trách kế toán nêu trên. Ngày 19/12/2022, Chủ tịch UBND tỉnh có ý kiến chỉ đạo tại Công văn số 6438/UBND-NC về việc chuyển đổi vị trí công tác trong trường hợp đặc biệt, nhưng đến nay vẫn chưa có cơ sở thực hiện.

*Kết qua chuyển đổi có Biểu thống kê theo mẫu số 01, 02 kèm theo).*

### **3. Đánh giá ưu điểm, khó khăn, hạn chế**

a) Ưu điểm: toàn thể công chức trong cơ quan đã được quán triệt, triển khai đầy đủ các văn bản của cấp trên và Kế hoạch số 202/KH-UBND ngày 31/12/2022 Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi về Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 của tỉnh Quảng Ngãi; đồng thời, nhận thức được việc chuyển đổi vị trí công tác cũng là cơ hội học hỏi, rèn luyện bản thân nên đã thực hiện tốt các yêu cầu của Kế hoạch đề ra, yên tâm công tác, không phát sinh tâm tư khi thực hiện chuyển đổi vị trí.

b) Tồn tại, hạn chế: Ban Dân tộc tỉnh có biên chế được giao không nhiều (17 biên chế), những vị trí công tác đòi hỏi nghiệp vụ chuyên môn như kế toán, chỉ có 01 công chức được đào tạo chuyên ngành; vì vậy, việc định kỳ phải chuyển đổi vị trí sẽ gặp rất nhiều khó khăn do không có công chức chuyên ngành để thay thế.

### **4. Kiến nghị, đề xuất**

Đề nghị cơ quan có thẩm quyền quy định cụ thể việc chuyển đổi vị trí công tác định kỳ phải chuyển đổi (theo quy định của Luật phòng chống tham nhũng) trong trường hợp cơ quan chỉ có 01 công chức có trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm để có cơ sở thực hiện kịp thời, đảm bảo quy định của pháp luật hiện hành.

Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi báo cáo để Sở Nội vụ tổng hợp./.

#### ***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu VT.

**TRƯỞNG BAN**

**Trần Văn Mẫn**