

Số:

Quảng Ngãi, ngày tháng 6 năm 2023

BÁO CÁO

Sơ kết thực hiện Chương trình xây dựng chính quyền kiến tạo phát triển, liên chính, hành động, phục vụ Nhân dân

Thực hiện Quyết định số 1100/QĐ-UBND ngày 12/11/2021 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành Chương trình xây dựng chính quyền kiến tạo phát triển, liên chính, hành động, phục vụ Nhân dân; theo đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn số 995/SNV-XDCQ ngày 12/6/2023 về việc báo cáo sơ kết thực hiện chương trình xây dựng chính quyền kiến tạo, phát triển, liên chính, hành động, phục vụ Nhân dân, Ban Dân tộc tỉnh báo cáo như sau:

I. Công tác triển khai

Sau khi Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Chương trình xây dựng chính quyền kiến tạo phát triển, liên chính, hành động, phục vụ Nhân dân, Ban Dân tộc tỉnh đã triển khai các nội dung của Chương trình đến toàn thể công chức của Ban Dân tộc tỉnh tại văn bản số 806/BDT-VP ngày 17/11/2021 về việc triển khai thực hiện Quyết định số 1100/QĐ-UBND ngày 12/11/2021 của UBND tỉnh Quảng Ngãi; trong đó chỉ đạo, giao nhiệm vụ:

1. Lãnh đạo Ban, công chức cơ quan thực hiện tốt các nội dung: (1) Luôn rèn luyện phẩm chất đạo đức tốt, bản lĩnh chính trị vững vàng và tính chuyên nghiệp cao; (2) đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý công việc, tăng cường sử dụng văn bản điện tử trong công tác quản lý, điều hành và trao đổi thông tin; đẩy mạnh ứng dụng chữ ký số, từng bước thay thế văn bản giấy trong quản lý, điều hành và trao đổi thông tin; tăng cường sử dụng, khai thác các hệ thống thông tin của tỉnh, đặc biệt là phần mềm quản lý văn bản và điều hành, hệ thống thư điện tử; (3) thực hiện có hiệu quả cuộc đấu tranh phòng, chống tiêu cực, tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

2. Giao cho Văn phòng Ban tham mưu xây dựng cơ cấu tổ chức của Ban gắn với vị trí việc làm, nâng cao chất lượng, cơ cấu lại đội ngũ công chức đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

3. Thanh tra Ban chú trọng đổi mới tổ chức và hoạt động thanh tra, nhằm nâng cao hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo đáp ứng hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

II. Kết quả thực hiện nhiệm vụ trọng tâm

1. Về đẩy mạnh cải cách hành chính; nâng cao thứ hạng các chỉ số cải cách hành chính, hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh

- Trưởng Ban đã chỉ đạo triển khai đến toàn thể công chức nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong việc thực hiện công tác cải cách hành chính, nhất là các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh như: Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 18/10/2021 của Tỉnh ủy, Nghị quyết số 93/NQ-HĐND ngày 08/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh, về đẩy mạnh cải cách hành chính (CCHC); nâng cao thứ hạng các chỉ số CCHC, hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 151/KH-UBND ngày 21/12/2020 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước, phát triển chính quyền số và đảm bảo an toàn thông tin mạng tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021 – 2025; Quyết định số 380/QĐ-UBND ngày 28/3/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc phân công thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của tỉnh Quảng Ngãi; Kế hoạch số 653/KH-BDT ngày 06/10/2021 về việc ban hành kế hoạch thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của Ban Dân tộc tỉnh giai đoạn 2021-2025...

- Ban đã thực hiện kịp thời, hiệu quả về công tác CCHC như: Thực hiện xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện các nội dung công tác CCHC; góp ý, cung cấp số liệu, báo cáo kịp thời theo yêu cầu của UBND tỉnh và các đơn vị liên quan; các văn bản được xử lý hoàn toàn trên môi trường mạng. Ban Dân tộc tỉnh đã đẩy mạnh thực hiện TTHC trên môi trường điện tử đó là đã đề xuất UBND tỉnh thực hiện hai TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của Ban Dân tộc tỉnh lên mức độ 3. Theo đó, hai thủ tục hành chính này sẽ được thực hiện trên Cổng dịch vụ công trực tuyến.

- Qua kết quả đánh giá Chỉ số CCHC năm 2022 cho thấy sự nỗ lực cố gắng của Ban Dân tộc tỉnh trong việc triển khai thực hiện công tác CCHC, phản ánh thực chất kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC. So với năm 2021, kết quả CCHC năm 2022 điểm trung bình đạt 82,91/100 điểm, cao hơn so với năm 2021 là 4,18 điểm (năm 2021 đạt 78,73 điểm); xếp vị trí thứ 13/20 cơ quan, đơn vị.

2. Đẩy mạnh tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm

- Ban Dân tộc tỉnh đã ban hành Phương án sắp xếp, kiện toàn cơ cấu tổ chức Ban Dân tộc tỉnh; đã thực hiện quy trình chuyển đổi chức vụ trưởng, phó các phòng theo Quyết định số 06/2022/QĐ-UBND ngày 28/02/2022 của UBND tỉnh và đã hoàn thành việc sắp xếp bộ máy các phòng thuộc Ban từ 05 phòng xuống còn 03 phòng.

- Việc quản lý, sử dụng biên chế được thực hiện theo đúng quy định về Chỉ tiêu biên chế công chức hành chính của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi. Theo

đó, năm 2023 Ban Dân tộc được giao 17 biên chế, hiện nay đang sử dụng 17 biên chế.

- Đã triển khai và thực hiện cơ cấu công chức theo Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt tại Quyết định số 1319/QĐ-UBND ngày 23/11/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh.

- Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định: Hàng năm, xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Ban Dân tộc tỉnh và thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo đúng quy định.

3. Đẩy mạnh thực hiện cơ chế phân cấp, phân quyền, ủy quyền, bảo đảm quản lý thống nhất đội ngũ cán bộ, công chức; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp cơ sở, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh, vì dân phục vụ

Đã phối hợp với các cơ quan có liên quan trong việc đẩy mạnh việc phân cấp, phân quyền, ủy quyền theo từng lĩnh vực đảm bảo thống nhất, hiệu lực, hiệu quả hoạt động; phát huy tính chủ động, sáng tạo, đề cao tinh thần trách nhiệm của từng cấp, từng ngành gắn với cơ chế kiểm soát quyền lực.

4. Tiếp tục đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí, quan liêu; phòng, chống tội phạm và tệ nạn xã hội; bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung

- Ban Dân tộc tỉnh là cơ quan ngang Sở thuộc UBND tỉnh, có 17 biên chế, 03 phòng thuộc Ban. Đã phê duyệt phương án sắp xếp các phòng thuộc Ban (từ 05 phòng sáp nhập còn 03 phòng); công tác phòng, chống tham nhũng được Trưởng Ban trực tiếp chỉ đạo và giao cho Thanh tra Ban phối hợp với Văn phòng tham mưu thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trong nội bộ Ban Dân tộc tỉnh.

- Thực hiện đầy đủ chế độ công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, cụ thể trên các lĩnh vực: Đầu tư, mua sắm công, tài chính và ngân sách nhà nước và việc tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật cán bộ.

- Xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan phù hợp với chế độ, định mức, tiêu chuẩn của nhà nước và thực hành tiết kiệm chi, tăng thu nhập cho cán bộ công chức cơ quan theo quy định đúng theo Quy chế chi tiêu nội bộ bảo đảm công khai minh bạch về các chế độ, quyền lợi, trách nhiệm của cán bộ, công chức, cũng như các hoạt động về tài chính.

- Lãnh đạo Ban, người đứng đầu các phòng luôn nêu cao tinh thần gương mẫu, trách nhiệm trong công tác phòng, chống tham nhũng. Đồng thời, Lãnh đạo Ban quán triệt nghiêm túc việc xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu

các phòng thuộc Ban nếu đề xảy ra tham nhũng, tham nhũng vặt trong cơ quan, đơn vị. Trong thời gian qua cơ quan luôn giữ vững đoàn kết tốt nội bộ, không có cán bộ, công chức vi phạm các quy định của pháp luật cán bộ công chức, các điều cấm trong hoạt động thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng; thực hiện tốt chế độ báo cáo công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng.

5. Xây dựng Quy chế đối thoại của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp với Nhân dân

Ban Dân tộc tỉnh đã phối hợp với cơ quan chủ trì xây dựng Quyết định của UBND tỉnh ban hành Quy chế đối thoại của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp với Nhân dân.

6. Xây dựng Quy chế văn hóa công sở và đạo đức công vụ tại cơ quan

Ban Dân tộc tỉnh tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Quy chế văn hóa công sở và đạo đức công vụ tại cơ quan theo Quyết định số 400/QĐ-BDT ngày 28/6/2019 ban hành Quy tắc ứng xử, văn hóa công vụ của công chức, người lao động cơ quan Ban Dân tộc tỉnh. Kết quả cụ thể như sau:

a) Tinh thần, thái độ làm việc của công chức, người lao động

- Thực hiện Quyết định số 260/QĐ-BDT ngày 20/4/2022 của Trưởng Ban Dân tộc tỉnh về việc ban hành Quy chế làm việc của Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi, trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ, công chức Ban Dân tộc luôn nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công; không né tránh, đùn đẩy hoặc kén chọn việc dễ, bỏ việc khó; ý thức tổ chức kỷ luật; sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc tiếp tục được nâng cao.

- Công tác đánh giá, xếp loại CB, CCVC, NLD hàng năm và việc luân chuyển, điều động, cử đi đào tạo, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ công chức thực hiện dân chủ, khách quan, đúng quy định.

b) Về chuẩn mực giao tiếp, ứng xử của công chức

- Các chuẩn mực trong ứng xử, văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức và người lao động được thực hiện có hiệu quả, quan hệ giao tiếp giữa các công chức trong các phòng và giữa các phòng thuộc Ban đã được nâng lên, tạo ra sự đoàn kết, thống nhất trong tập thể cơ quan. Các cán bộ, công chức chủ động chia sẻ công việc, giúp đỡ các đồng nghiệp để cùng hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

- Khi tiếp xúc, giao tiếp với công dân, cán bộ, CC, NLD cơ quan luôn chuẩn mực, niềm nở, tận tình, gần gũi đã tạo ra sự thỏa mái, không khí ân cần nhất là khi gặp gỡ, tiếp xúc với đồng bào nói chung và lực lượng người có uy tín nói riêng, giúp tạo điều kiện thuận lợi trong việc liên hệ công tác, nắm bắt thông

tin, dư luận, tâm trạng của đồng bào dân tộc thiểu số được kịp thời để có những ý kiến tham mưu giúp cho UBND tỉnh chỉ đạo kịp thời về thực hiện công tác dân tộc và chính sách dân tộc trên địa bàn tỉnh.

c) Về chuẩn mực đạo đức, lối sống của công chức

Công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính gắn với chuẩn mực về đạo đức, lối sống của CC, NLĐ tại Ban được quan tâm và thực hiện thường xuyên. Hàng năm, căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, Tổ kiểm tra chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của Ban Dân tộc thực hiện kiểm tra việc chấp hành kỷ luật kỷ cương hành chính, nội quy, quy chế của cơ quan theo kế hoạch định kỳ và đột xuất tại các phòng. Đôn đốc thực hiện việc không uống rượu bia trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc và không điều khiển phương tiện cơ giới tham gia giao thông khi đã uống rượu, bia vượt quá nồng độ cồn cho phép; tuân thủ chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội, thuần phong mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc; không mê tín dị đoan và có những hành vi phản cảm khi tham gia các hoạt động, sự kiện.

d) Về trang phục của công chức

Hầu hết các cán bộ, công chức cơ quan đều tuân thủ đúng các quy định về trang phục khi thực hiện nhiệm vụ nơi công sở, khi đi làm việc tại cơ quan, toàn thể công chức điều mặc trang phục gọn gàng, phù hợp với tính chất công việc, đặc thù trang phục của ngành và thuần phong, mỹ tục của dân tộc.

7. Phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, xây dựng đô thị thông minh

Ban Dân tộc tỉnh tích cực tham gia phối hợp với các cơ quan liên góp ý trong việc Đề án xây dựng và phát triển đô thị thông minh tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030.

8. Thực hiện chính sách bảo đảm an sinh xã hội, phúc lợi xã hội, hỗ trợ người dân gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 với phương châm “không để ai bị bỏ lại phía sau”. Có cơ chế, chính sách hỗ trợ doanh nghiệp phục hồi sản xuất, kinh doanh sau đại dịch Covid – 19

Đã triển khai thực hiện Kế hoạch số 41/KH-UBND ngày 11/3/2022 của UBND tỉnh Thúc đẩy phục hồi và phát triển kinh tế- xã hội và triển khai Nghị quyết 11/NQ-CP ngày 30/01/2022 của Chính phủ đến toàn thể công chức và quán triệt tổ chức thực hiện, trong đó đề cao trách nhiệm người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Kế hoạch. Việc thực hiện chính sách dân tộc đã được triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời. Tình hình sản xuất và đời sống của đồng bào dân tộc thiểu số tương đối đã ổn định. Công tác phòng chống dịch Covid-19 nói riêng và các dịch bệnh khác nói chung được các cơ quan, đơn vị của địa phương tăng cường và quan tâm kịp thời.

9. Thực hiện công tác dân vận; Quy chế dân chủ ở cơ sở

Thực hiện nghiêm quy chế dân chủ ở cơ sở, công khai minh bạch trong hoạt động của cơ quan. Phối với với Ủy ban Mặt trận TQVN, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh và các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc xây dựng, ban hành kế hoạch: (1) thực hiện công tác dân vận, nâng cao tinh thần trách nhiệm người đứng đầu cơ quan Nhà nước các cấp, triển khai và nhân rộng các mô hình, điển hình “Dân vận khéo” liên quan trực tiếp đến người dân và giải quyết các vấn đề bức xúc ở địa phương gắn với nâng cao đạo đức, trách nhiệm công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính và tinh thần phục vụ Nhân dân trong cơ quan Nhà nước; (2) kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở theo phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng” trong triển khai thực hiện các dự án đầu tư; thực hiện nghiêm túc việc lấy ý kiến cộng đồng, phản biện khoa học, phản biện xã hội, giám sát đầu tư cộng đồng đối với các chương trình, dự án liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân theo quy định.

Trên đây là báo cáo sơ kết thực hiện Chương trình xây dựng chính quyền kiến tạo phát triển, liêm chính, hành động, phục vụ Nhân dân, Ban Dân tộc tỉnh báo cáo Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu: VT, VP_(yên89).

TRƯỞNG BAN

Trần Văn Mẫn