

BÁO CÁO

Công tác cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số

Thực hiện Công văn số 1221/SNV-CCVC ngày 13/7/2023 của Sở Nội vụ về việc báo cáo công tác cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số; Ban Dân tộc báo cáo số tình hình công chức người dân tộc thiểu số (DTTS) của cơ quan như sau:

I. NHỮNG VẤN ĐỀ CHUNG

Ban Dân tộc tỉnh là cơ quan chuyên môn trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, tham mưu giúp UBND tỉnh quản lý nhà nước về công tác dân tộc và tổ chức triển khai thực hiện các chương trình, chính sách dân tộc trên địa bàn tỉnh. Là cơ quan ngang Sở nhưng không có đơn vị trực thuộc, chỉ có các phòng trực thuộc Ban (Văn phòng Ban, Phòng Chính sách dân tộc, Thanh tra Ban, Ban Dân tộc có 03 Lãnh đạo Ban (Trưởng Ban và 02 Phó Trưởng Ban), 03 Trưởng Phòng (tương đương) và 04 Phó trưởng Phòng với tổng biên chế được giao là 17 (biên chế). Trong đó người dân tộc thiểu số là 04 công chức chiếm tỉ lệ 23,53% trên tổng số 17 công chức Ban.

II. THỰC TRẠNG

1. Kết quả triển khai chính sách pháp luật về công tác công chức người DTTS

1.1. Về ban hành chính sách về tuyển dụng, sử dụng công chức người DTTS: Số lượng, hình thức văn bản đã ban hành: Không có

1.2. Về số lượng, cơ cấu

- Tổng số công chức DTTS tính đến ngày 31/5/2023 là 04 người, chiếm tỷ lệ 23,53% so với tổng số biên chế được cấp có thẩm quyền giao và đang sử dụng. Số lượng công chức người DTTS giảm so với giai đoạn trước ngày 31/12/2020 là 1 công chức (có đơn xin nghỉ việc theo nguyện vọng cá nhân và được Trưởng ban xem xét, đồng ý cho thôi việc theo nguyện vọng cá nhân tại Quyết định số 506/QĐ-BDT ngày 18/7/2022 kể từ ngày 01/8/2022; lý do: công chức chuyển nơi sinh sống (đi ra nước ngoài).

- Tỷ lệ theo thành phần dân tộc thiểu số tính đến ngày 31/5/2023:

Trong số 04 công chức người DTTS, chiếm 23,53% : Dân tộc Co 01 công chức chiếm 5,88%, dân tộc Hrê 03 công chức chiếm 17,65% trên tổng số 17 công chức Ban Dân tộc.

1.3. Về sử dụng công chức người DTTS

a) Về đào tạo, bồi dưỡng:

Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng được triển khai đến toàn thể công chức cơ quan nhằm tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu và tạo điều kiện cho công chức nắm bắt được các yêu cầu, mục tiêu, nội dung từ đó có ý thức nâng cao trình độ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác.

Đối với các lớp bồi dưỡng do Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Sở Nội vụ phối hợp tổ chức đã được triển khai thông báo và cử các công chức tham gia đầy đủ, đúng đối tượng theo yêu cầu, các công chức được cử đi tham gia nghiêm túc.

- Nội dung đào tạo, bồi dưỡng:

+ Cử 02 công chức đào tạo lớp Cao cấp lý luận chính trị

+ Cử 01 công chức đào tạo lớp Trung cấp lý luận chính trị

+ Cử 03 công chức bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra viên trong đó: 01 công chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra viên và lớp Trưởng đoàn Thanh tra, 01 công chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra viên chính, 01 công chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra viên.

+ Cử 01 công chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng như: Kiến thức, kỹ năng bảo đảm an toàn thông tin cho người dùng cuối; lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước về công nghệ thông tin, phát triển chính phủ số và chuyển đổi số; chương trình bồi dưỡng văn hoá ứng xử và kỹ năng giao tiếp với công dân bộ phận một cửa năm 2022; chương trình bồi dưỡng cập nhật kiến thức cải cách hành chính năm 2022 và hoàn thành tập huấn giảng viên, báo cáo viên.

- Số lượng đào tạo, bồi dưỡng trong nước:

Tính đến nay, Ban Dân tộc tỉnh đã cử 09 lượt công chức đi đào tạo, bồi dưỡng, hoàn thành 100% kế hoạch giao.

- Số lượng được đào tạo, bồi dưỡng đạt tỷ lệ 100% chuẩn theo yêu cầu của vị trí việc làm là 04 công chức.

- Đánh giá công tác đào tạo, bồi dưỡng.

Nhìn chung, công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức của Ban Dân tộc tỉnh đã được triển khai theo đúng kế hoạch đào tạo được cấp thẩm quyền quy định, từng bước đáp ứng được các yêu cầu nhiệm vụ theo Đề án vị trí việc làm và theo tiêu chuẩn chức danh ngạch quy định. Ban đã xây dựng các kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm để triển khai có hiệu quả, tránh việc trùng lặp, từng bước nâng cao được hiệu quả, chất lượng đào tạo, bồi dưỡng của công chức. Công chức người DTTS được cử đi đào tạo, bồi dưỡng đã đáp ứng tốt các yêu cầu nhiệm vụ được giao; chất lượng, hiệu quả trong thực hiện chuyên môn nghiệp vụ từng bước được nâng lên.

b) Về quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động...

- Hiện có 04 công chức là người DTTS được quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý; trong đó có 03 công chức là người DTTS được giới thiệu và đã

được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, 01 công chức được quy hoạch chức danh lãnh đạo cấp phòng, chiếm tỷ lệ đạt 40% trong tổng số công chức được quy hoạch nhiệm kỳ 2026-2031.

- Đánh giá công tác quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động.

Công tác quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, điều động công chức là cơ sở để đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ kế cận. Trong đó, quan tâm, tạo điều kiện cho công chức nữ, công chức là người dân tộc thiểu số. Việc bổ nhiệm, điều động, luân chuyển đã đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ và vị trí công tác phù hợp với năng lực chuyên môn, sở trường công tác, thực hiện Luật Phòng chống tham nhũng và vừa đảm bảo có bộ máy hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

c) Về ngạch công chức:

Có 01 công chức giữ ngạch chuyên viên chính, 03 công chức giữ ngạch chuyên viên.

2. Về cơ quan làm công tác dân tộc

- Ban Dân tộc có 03 lãnh đạo Ban và 03 phòng :

+ Văn phòng: có 05/05 công chức được giao, trong đó có 02 công chức là người DTTS, chiếm tỷ lệ 40%.

+ Thanh tra: có 03/03 công chức được giao, trong đó có 02 công chức là người DTTS, chiếm tỷ lệ 66,67%.

+ Phòng Chính sách Dân tộc: có 05/05 công chức được giao, trong đó không có công chức là người DTTS.

- Chất lượng công chức người DTTS.

Trên cơ sở Đề án vị trí việc làm và số lượng biên chế hàng năm được phê duyệt, Ban đã sắp xếp, bố trí, phân công nhiệm vụ phù hợp năng lực chuyên môn của 04 công chức người DTTS nhằm thực hiện tốt việc tham mưu các nhiệm vụ được giao. Công chức là người DTTS đều bảo đảm tiêu chuẩn chức vụ và ngạch công chức hiện giữ, hàng năm được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

3. Đánh giá chung

a) Ưu điểm.

Đội ngũ công chức người dân tộc thiểu số có bước trưởng thành về mọi mặt; tinh thần, trách nhiệm, lễ lối làm việc, kỹ năng lãnh đạo, xử lý tình huống được nâng lên; hầu hết cán bộ có lập trường tư tưởng, bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức tốt, có ý thức tổ chức kỷ luật, luôn tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Công tác quy hoạch công chức người dân tộc thiểu số được chú trọng, đảm bảo yêu cầu về tỷ lệ và cơ cấu; công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, điều động, luân chuyển ngày càng đi vào nề nếp, góp phần tích cực trong việc tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số có chất lượng.

b) Hạn chế.

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc triển khai thực hiện Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác cán bộ người dân tộc thiểu số vẫn còn một số hạn chế, đó là: Năng lực của đội ngũ công chức người dân tộc thiểu số chưa đồng đều, có mặt chưa đáp ứng yêu cầu; tỷ lệ công chức người dân tộc thiểu số giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh còn ít; một số cơ quan, đơn vị cấp tỉnh chưa có công chức người dân tộc thiểu số; chưa có cơ chế tuyển dụng riêng công chức, viên chức người dân tộc thiểu số, ảnh hưởng đến nguồn cán bộ kế cận.

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT VÀ PHƯƠNG HƯỚNG

1. Kiến nghị, đề xuất

- Cấp có thẩm quyền cần có quy định tổ chức bộ máy quản lý nhà nước về công tác dân tộc; chế độ tiền lương và phụ cấp đối công chức làm công tác dân tộc; chính sách tuyển dụng, đề bạt, bổ nhiệm, công tác bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực, đội ngũ công chức người dân tộc thiểu số;...

- Hàng năm, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh trong kế hoạch tuyển dụng phải xác định một tỷ lệ biên chế hợp lý trong tổng số biên chế đã được cấp có thẩm quyền giao để tổ chức tuyển dụng người dân tộc thiểu số vào công chức. Cùng với đó ưu tiên quy hoạch, đào tạo công chức người dân tộc thiểu số là nữ, trẻ để có đội ngũ công chức kế cận đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Các địa phương chủ động trong công tác đào tạo, bồi dưỡng; đảm bảo tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các cơ quan quản lý, đơn vị sử dụng công chức góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động đào tạo đối với công chức người dân tộc thiểu số.

2. Phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới

Cần xây dựng các kế hoạch, chương trình cụ thể như: Chương trình đào tạo mới, đào tạo lại, bồi dưỡng để củng cố, nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, các kỹ năng làm việc cho đội ngũ công chức là người DTTS. Đẩy mạnh chương trình bồi dưỡng kiến thức dân tộc theo Quyết định 771/QĐ-TTg, ngày 26/6/2018, của Thủ tướng Chính phủ, “*Phê duyệt Đề án “Bồi dưỡng kiến thức dân tộc đối với cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2018 - 2025”*”.

Trên đây là báo cáo tình hình công tác cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số, Ban Dân tộc tỉnh báo cáo đề Sở Nội vụ tổng hợp theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu VT, Sơn.

TRƯỞNG BAN

Trần Văn Mẫn

