

Số: /BDT-VP
V/v nâng bậc lương trước
thời hạn năm 2023 cho CBCC

Quảng Ngãi, ngày tháng 8 năm 2023

Kính gửi: Toàn thể công chức Ban Dân tộc

Ngày 31/3/2023, Ban Dân tộc đã ban hành Kế hoạch số 253/KH-BDT Kế hoạch nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023; Theo đó, việc xét nâng bậc lương trước thời hạn sẽ tổ chức triển khai sau khi có văn bản hướng dẫn của Sở Nội vụ.

Thực hiện Công văn số 1366/SNV-CCVC ngày 04/8/2023 của Sở Nội vụ về việc nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023; Ban Dân tộc triển khai việc xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023 đối với công chức cơ quan, cụ thể như sau:

1. Đối tượng:

Công chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ hằng năm được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh nghề nghiệp và tính đến 31/12/2023 còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa 12 tháng so với thời gian quy định, bao gồm cả công chức dự kiến được xét nâng bậc lương thường xuyên từ ngày 01/01/2024 đến ngày 31/12/2024 đủ điều kiện xét nâng bậc lương trước hạn theo quy định.

2. Tiêu chuẩn, điều kiện và thời gian xét nâng bậc lương trước hạn

a. Trong thời gian giữ bậc lương công chức luôn có các năm hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ được giao, không có khuyết điểm phải xử lý kỷ luật bằng các hình thức kỷ luật; đồng thời có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh nghề nghiệp và tính đến 31/12/2023 còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa 12 tháng so với thời gian quy định.

b. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc:

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ từ cao đẳng trở lên; 04 năm gần nhất đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31/12/2023.

** Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (06 và 04 năm thuộc nhóm đối tượng trên) quy định*

tại điểm này, cũng như những thành tích đã lấy trước đây để được cấp có thẩm quyền quyết định nâng bậc lương trước thời hạn, thì không được tính đưa vào thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

c. Điều kiện, tiêu chuẩn, cấp hạng thành tích và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện theo Quyết định số 13/2014/QĐ-UBND ngày 22/4/2014 của UBND tỉnh ban hành Quy định cụ thể về điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ và các văn bản khác của Nhà nước có liên quan

d. Tỷ lệ để xét nâng bậc lương trước thời hạn trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan.

đ. Không thực hiện 02 lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

e. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn cho cán bộ, công chức được căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất đạt được của CBCC để lựa chọn thứ tự ưu tiên xem xét từ cao xuống thấp (nếu tỷ lệ vượt quá 10%). Nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác.

Cán bộ, công chức cơ quan có đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định đăng ký danh sách (theo Biểu mẫu đính kèm) có kèm theo bản sao các danh hiệu được công nhận và thành tích đạt được kèm theo 02 Quyết định nâng bậc lương gần nhất gửi về Văn phòng Ban **trước ngày 18/8/2023** để tổng hợp trình Hội đồng xét nâng bậc lương theo quy định.

Đề nghị toàn thể cán bộ công chức cơ quan thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ;
- Lưu VT.

TRƯỞNG BAN

Trần Văn Mẫn

