

BÁO CÁO

Sơ kết việc thực hiện Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030 và xây dựng kế hoạch giai đoạn 2023-2030

Thực hiện Công văn số 872/TTT-VP ngày 13/9/2023 của Thanh tra tỉnh Quảng Ngãi về việc Sơ kết Chiến lược phát triển ngành Thanh tra và xây dựng kế hoạch giai đoạn tiếp theo, Ban Dân tộc tỉnh báo cáo như sau:

Phần thứ nhất

Kết quả thực hiện Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020 tầm nhìn đến năm 2030

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Thanh tra Ban Dân tộc là cơ quan ngang phòng thuộc Ban Dân tộc, giúp Trưởng ban tiến hành thanh tra chuyên ngành các chính sách dân tộc và công tác dân tộc; giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật. Thanh tra Ban có con dấu riêng.

Cơ cấu tổ chức và biên chế: Thanh tra Ban có Chánh Thanh tra và 01 Phó Chánh thanh tra; 01 công chức. Về trình độ chuyên môn nghiệp vụ: Thạc sỹ: 01 người; Đại học: 02 người. Về trình độ lý luận chính trị: Cao cấp: 02 người.

Thanh tra Ban chịu sự chỉ đạo, điều hành của Trưởng ban; chịu sự chỉ đạo về công tác thanh tra và hướng dẫn về nghiệp vụ của Thanh tra tỉnh, về thanh tra chuyên ngành dân tộc của Thanh tra UBND.

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chiến lược

Căn cứ Quyết định số 2213/QĐ-TTg ngày 08 tháng 12 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030, UBND đã dự thảo Đề án “Đào tạo, nâng cao năng lực hệ thống cơ quan Thanh tra chính sách thuộc lĩnh vực công tác dân tộc đến năm 2030”; Ban Dân tộc tỉnh đã ban hành các văn bản để chỉ đạo, triển khai thực hiện Quyết định của Thủ tướng trên cơ sở Chỉ đạo của UBND tỉnh và Thanh tra tỉnh.

Về chiến lược phát triển Thanh tra Ban Dân tộc là một nội dung quan trọng trong chiến lược phát triển của Ngành dân tộc tỉnh Quảng Ngãi được thể hiện trong Kế hoạch số 104/KH-UBND ngày 28/6/2022 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến 2045 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 04/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác dân tộc; Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 17/8/2021 của Hội nghị Tỉnh ủy lần thứ 4, khóa XX về tiếp tục đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội, giảm nghèo bền vững ở các huyện miền núi ...

Hàng năm Ban Dân tộc tỉnh đều ban hành kế hoạch thanh tra, kiểm tra, trong đó xác định rõ nhiệm vụ và giải pháp để tăng cường năng lực thanh tra đáp ứng yêu cầu đổi mới công tác dân tộc. Chỉ đạo, hướng dẫn các Phòng Dân tộc thực hiện công tác kiểm tra việc thực hiện các chính sách cho đồng bào.

Về công tác Phòng chống tham nhũng, lãng phí: Hàng năm, Ban Dân tộc đã ban hành các Kế hoạch về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để triển khai thực hiện Đề án của Tỉnh uỷ về “*Đẩy mạnh công tác phòng chống tham nhũng lãng phí và chống các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống của cán bộ, đảng viên tỉnh Quảng Ngãi, giai đoạn 2016-2020*”.

2. Kết quả thực hiện các mục tiêu của Chiến lược

2.1. Mục tiêu chung: Thanh tra Ban Dân tộc thực hiện nhiệm vụ theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chủ động và tự chịu trách nhiệm trong tổ chức và hoạt động; xây dựng Thanh tra Ban, đội ngũ cán bộ, công chức thanh tra chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, liêm chính nhằm góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về dân tộc, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào DTTS và miền núi của tỉnh Quảng Ngãi.

2.2. Mục tiêu cụ thể

- Giai đoạn từ năm 2016 đến năm 2020: Tổ chức bộ máy, biên chế được kiện toàn (gồm 01 Chánh thanh tra và 01 thanh tra viên); cán bộ, công chức thanh tra được bồi dưỡng nâng cao năng lực, phẩm chất, đặc biệt là tăng cường hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và xử lý sau thanh tra trên cơ sở các quy định của Luật Thanh tra và các văn bản pháp luật có liên quan.

- Giai đoạn từ năm 2021 đến năm 2023: Tổ chức bộ máy, biên chế được giữ ổn định và tăng hơn, gồm 01 Chánh thanh tra, 01 Phó Chánh thanh tra và 01 chuyên viên; cán bộ, công chức thanh tra được bồi dưỡng để tăng cường tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, liêm chính của đội ngũ; hoạt động thanh tra chuyên ngành chuyển mạnh sang xem xét, đánh giá hiệu lực, hiệu quả của người đứng đầu trong quản lý nhà nước về lĩnh vực công tác dân tộc.

3. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Chiến lược

3.1. Nhiệm vụ, giải pháp nâng cao vị trí, vai trò của ngành Thanh tra

Trên cơ sở thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn giao trong công tác thanh tra chuyên ngành, tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong phạm vi nhiệm vụ của Ban Dân tộc; Thanh tra Ban đã thực hiện các giải pháp để nâng cao vai trò ngành thanh tra:

- Quan tâm, nuôi dưỡng phát triển đảng viên là nguồn cán bộ kế cận phát triển ngành Thanh tra.
- Cử cán bộ tham gia bồi dưỡng lớp: Cao cấp, trung cấp lý luận chính trị, chuyên viên chính, bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra viên, ...
- Khuyến khích công chức tham gia các lớp, khóa đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ.

3.2. Nhiệm vụ, giải pháp kiện toàn tổ chức, bộ máy của Thanh tra Ban

Về cơ bản tổ chức, bộ máy của Thanh tra Ban đã được kiện toàn và ổn định từ

năm 2022 đến nay.

3.3. Nhiệm vụ, giải pháp đổi mới phương thức hoạt động của Thanh tra Ban

Đổi mới cơ chế giám sát hoạt động của đoàn thanh tra; phòng ngừa, ngăn chặn và xử lý kịp thời hành vi tiêu cực, sách nhiễu trong hoạt động thanh tra, tránh lạm quyền, gây khó khăn, phiền hà cho tổ chức, cá nhân là đối tượng thanh tra; phát huy kết quả thanh tra, bảo đảm hiệu lực thực hiện các kết luận thanh tra, chú trọng việc xử lý vi phạm pháp luật qua hoạt động thanh tra.

Từ năm 2016 đến năm 2023, Thanh tra Ban đã tiến hành 18 cuộc thanh tra chuyên ngành; ban hành 18 Kết luận thanh tra; các cuộc thanh tra đều được tổ chức giám sát theo quy định; các kết luận thanh tra đều thực hiện công khai theo quy định của Luật thanh tra.

Thông qua Thanh tra, kiểm tra đã phát hiện những hạn chế, yếu kém và thiếu sót, sai phạm và đã có các biện pháp xử lý, chấn chỉnh kịp thời, góp phần tích cực trong việc nâng cao chất lượng quản lý nhà nước về các chương trình, chính sách dân tộc.

Các biện pháp bảo đảm thực hiện kết luận thanh tra: Tổ chức theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kết luận thanh tra theo quy định của pháp luật. Các kết luận thanh tra đều được triển khai thực hiện nghiêm túc.

3.4. Nhiệm vụ, giải pháp đổi mới công tác cán bộ

- Hàng năm, Ban Dân tộc đều xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, trong đó có cán bộ, công chức Thanh tra theo hướng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cơ bản, lâu dài. Đây vừa là giải pháp, vừa là nhiệm vụ xây dựng, quy hoạch đội ngũ cán bộ.

- Thường xuyên rà soát công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng đúng cán bộ. Bố trí, sử dụng cán bộ đủ tiêu chuẩn với việc kiên quyết đưa ra khỏi quy hoạch lãnh đạo, quản lý cán bộ thiếu về phẩm chất và năng lực, yếu kém, mất đoàn kết kéo dài.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng, công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Đây vừa là giải pháp, vừa là yêu cầu thực hiện nghiêm công tác kiểm tra, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và các biểu hiện tiêu cực khác. Kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong từng khâu của công tác cán bộ.

- Hằng năm, Ban Dân tộc đã hướng dẫn cán bộ, công chức và người lao động kê khai tài sản, thu nhập và niêm yết công khai đúng quy định.

3.5. Nhiệm vụ, giải pháp tăng cường cơ sở vật chất, kỹ thuật

- Căn cứ kế hoạch thanh tra hằng năm, Thanh tra Ban lập dự toán kinh phí hoạt động thanh tra hằng năm gửi Văn phòng Ban để tham mưu Sở Tài chính cấp kinh phí cho hoạt động thanh tra. Kinh phí được cấp cơ bản đủ để đáp ứng yêu cầu trong hoạt động thanh tra.

- Thực hiện chi trả kinh phí, chế độ cho các Cộng tác viên thanh tra theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước.

- Trang phục cho cán bộ, công chức Thanh tra Ban được giải quyết theo đúng chế độ quy định của Thanh tra Chính phủ và UBND.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Thanh tra Ban Dân tộc được xây dựng với lộ trình cụ thể, từng bước ổn định về tổ chức bộ máy và biên chế và chuẩn hoá về chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu đổi mới công tác thanh tra ngành dân tộc.

- Ban Dân tộc đã triển khai thực hiện các cuộc thanh tra theo kế hoạch, đúng đối tượng, nội dung và nghiệp vụ thanh tra; kết quả, kết luận thanh tra đã có tác động tích cực đến công tác quản lý nhà nước về lĩnh vực công tác dân tộc, làm chuyển biến hoạt động của các cơ quan quản lý nhà nước trong lĩnh vực dân tộc. Qua các cuộc thanh tra đã phát hiện những hạn chế, yếu kém và thiếu sót, sai phạm và đã có các biện pháp xử lý, chấn chỉnh kịp thời.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về thanh tra được triển khai nghiêm túc, đúng quy định của pháp luật về thanh tra.

2. Hạn chế, nguyên nhân

Việc phát hiện những sai phạm để xử lý, cũng như những nhân tố tích cực để biểu dương, có nơi, có lúc còn chưa kịp thời.

Nguyên nhân: Thanh tra Ban Dân tộc hoạt động rộng về địa bàn, đông về đối tượng nhưng số lượng cán bộ chuyên trách tại Thanh tra Ban chỉ có hạn (03 người); đội ngũ công tác viên thanh tra thuộc Ban Dân tộc, Phòng Dân tộc huyện hầu hết là những cán bộ quản lý phải kiêm nhiệm nhiều công việc, điều này là một trong các khó khăn khi triển khai nhiệm vụ, giải pháp tăng cường năng lực thanh tra đáp ứng yêu cầu đổi mới ngành thanh tra dân tộc, nhất là việc phát hiện kịp thời những sai phạm để xử lý, cũng như những nhân tố tích cực để biểu dương.

Phần thứ hai

Phương hướng, nhiệm vụ và kiến nghị, đề xuất cho giai đoạn 2023-2030

I. BỐI CẢNH

Trong giai đoạn 2020-2025 và tầm nhìn đến 2030, Ngành dân tộc tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 28/01/2022 của Chính phủ về Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045 và Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 04/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Công tác dân tộc gắn với Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX nhiệm kỳ 2020-2025; Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 17/8/2021 của Hội nghị Tỉnh ủy lần thứ 4, khóa XX về tiếp tục đẩy mạnh phát triển kinh tế- xã hội, giảm nghèo bền vững ở các huyện miền núi và các Nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lĩnh vực công tác dân tộc, thực hiện chính sách dân tộc trên địa bàn tỉnh, đặc biệt là triển khai thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế- xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030, giai đoạn I: từ 2021 đến 2025.

Bên cạnh đó Luật thanh tra số 11/2022/QH15 ngày 14/11/2022 của Quốc hội có hiệu lực từ 01/7/2023 nên có nhiều điểm mới so với Luật thanh tra số 56/2010/QH12 ngày 15/11/2010 của Quốc hội.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG GIAI ĐOẠN TỚI

1. Về mục tiêu, phương hướng

- Cùng cố tổ chức bộ máy Thanh tra Ban đảm bảo đủ số lượng chuẩn hoá về chất lượng; tăng cường tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, liêm chính của đội

ngũ cán bộ, công chức Thanh tra Ban.

- Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động thanh tra, thanh tra chuyên ngành ở các cấp cơ sở, chú trọng thanh tra việc thực hiện các Chương trình, chính sách dân tộc; thanh tra các địa phương vùng đồng bào DTTS và miền núi có dấu hiệu vi phạm pháp luật, các vấn đề bức xúc trong vùng đồng bào DTTS mà xã hội quan tâm.

- Thực hiện có hiệu quả các quy định pháp luật về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của cơ quan Thanh tra Ban theo quy định pháp luật hiện hành và nâng cao năng lực, trình độ, trách nhiệm, đạo đức của cán bộ, công chức trong ngành Thanh tra.

2. Nhiệm vụ và giải pháp

2.1. Bám sát Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030 và các văn bản chỉ đạo hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh để xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện hằng năm.

2.2. Bố trí sắp xếp, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức Thanh tra Ban được tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ do các cấp, các ngành tổ chức hằng năm để nâng cao trình độ.

2.3. Phối hợp với cơ quan, tổ chức có liên quan trong hoạt động thanh tra, kiểm tra; triển khai hoạt động đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kết luận, kiến nghị, quyết định xử lý sau thanh tra; xử lý nghiêm túc, kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật.

2.4. Nâng cao hiệu quả công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật.

2.5. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan Ban và cơ quan làm công tác dân tộc ở cơ sở.

III. KIẾN NGHỊ VÀ ĐỀ XUẤT

Đề nghị Thanh tra Chính phủ xây dựng các tiêu chí đánh giá chất lượng cuộc thanh tra để trên cơ sở đó có thể đánh giá và rút ra những bài học cần thiết.

Ban Dân tộc tỉnh trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo Ban;
- Các Phòng thuộc Ban;
- Lưu: VT, TTr.

TRƯỞNG BAN

Hồ Ngọc Thịnh