

BÁO CÁO
Kết quả chuyển đổi vị trí công tác năm 2023

Theo đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn số 2059/SNV-CCVC ngày 02/11/2023 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả chuyển đổi vị trí công tác năm 2023, Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi báo cáo kết quả thực hiện như sau:

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện chuyển đổi vị trí công tác:

- Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; thực hiện Kế hoạch số 202/KH-UBND ngày 31/12/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 của UBND tỉnh Quảng Ngãi, Ban Dân tộc tỉnh đã quán triệt đến toàn thể công chức trong cơ quan để nắm bắt kịp thời và tham mưu tổ chức triển khai thực hiện.

- Để có cơ sở triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí, Ban Dân tộc tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 37/KH-BDT ngày 19/01/2023 về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Ban Dân tộc tỉnh năm 2023.

2. Kết quả thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Tổng số công chức trong lĩnh vực, ngành nghề thuộc danh mục quy định phải chuyển đổi vị trí công tác là: 04 trường hợp, trong đó:

- Số lượng công chức đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2023 là: 03 trường hợp, đạt tỉ lệ (75%) so với Kế hoạch năm 2023;

- Số lượng công chức chưa thực hiện chuyển đổi theo Kế hoạch đề ra là: 01 trường hợp. Đây là vị trí được chuyển trong trường hợp đặc biệt, đã được UBND tỉnh ban hành Kế hoạch chuyển đổi. Theo Kế hoạch, dự kiến sẽ chuyển đổi trong tháng 12/2023.

(Kết quả chuyển đổi có Biểu thống kê theo mẫu số 01, 02, 03 kèm theo).

3. Đánh giá ưu điểm, khó khăn, hạn chế

a) Ưu điểm: Toàn thể công chức trong cơ quan đã được quán triệt, triển khai đầy đủ các văn bản của cấp trên và Kế hoạch số 202/KH-UBND ngày 31/12/2022 Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi về Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 của tỉnh Quảng Ngãi; đồng thời, nhận thức được việc chuyển đổi vị trí công tác cũng là cơ hội học hỏi, rèn luyện bản thân nên đã thực hiện tốt các yêu cầu của Kế hoạch đề ra, yên tâm công tác, không phát sinh tâm tư khi thực hiện chuyển đổi vị trí.

b) Tồn tại, hạn chế: Ban Dân tộc tỉnh có biên chế được giao không nhiều (17 biên chế), những vị trí công tác đòi hỏi nghiệp vụ chuyên môn như kế toán, thanh tra viên chỉ có 01 công chức được đào tạo chuyên ngành; vì vậy, việc định kỳ phải chuyển đổi vị trí trong nội bộ cơ quan gặp khó khăn do không có công chức chuyên ngành để thay thế.

4. Kiến nghị, đề xuất

Đề nghị cơ quan có thẩm quyền quy định cụ thể việc chuyển đổi vị trí công tác định kỳ phải chuyển đổi (theo quy định của Luật phòng chống tham nhũng) trong trường hợp cơ quan chỉ có 01 công chức có trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm để có cơ sở thực hiện kịp thời, đảm bảo quy định của pháp luật hiện hành.

Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi báo cáo đề Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu VT.

TRƯỞNG BAN

Hồ Ngọc Thịnh